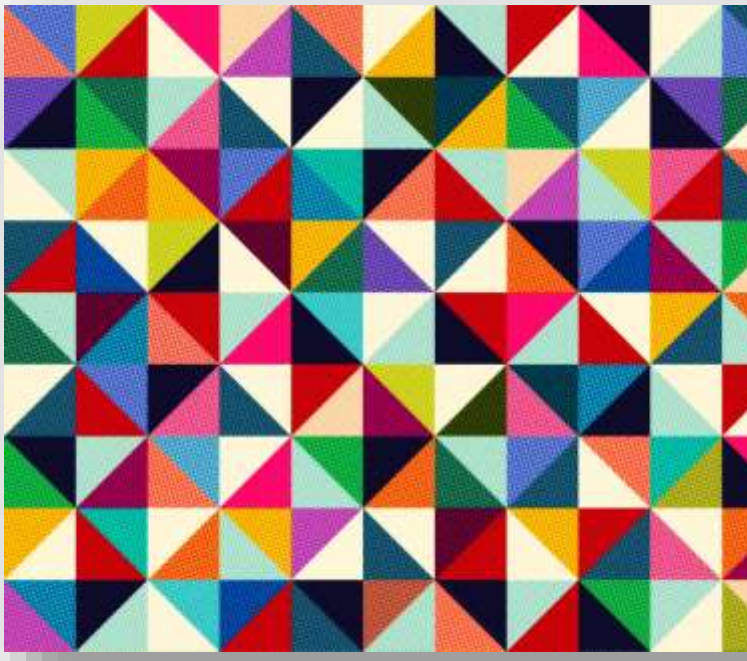


ECONOMIE

>>>>

>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>> ACTIVITE ECONOMIQUE ET STRUCTURE DE L'EMPLOI

Tendance #7

Le taux d'évolution annuel de l'emploi ne cesse de chuter depuis les années 2000 pour atteindre son plus bas niveau d'évolution en 2017

Tendance #8

Des impacts de la crise Covid-19 sur l'emploi plus ou moins forts et durables selon les territoires : Lavelanet peu impacté présente un bassin d'emploi dynamique très favorable venant contrebalancé un effet structurel moins favorable tandis que Pamiers est fortement impacté du fait d'un bassin d'emploi très peu dynamique

Tendance #9

Depuis les années 1975, la part de l'emploi de la sphère présentielle est en augmentation croissante

Tendance #10

En 10 ans, la répartition de l'emploi par secteurs économiques a peu évolué et reste dominée par les secteurs des services non marchands et des services marchands. L'industrie est le troisième secteur économique d'emploi sur un territoire pourtant très peu industrialisé

Tendance #11

Entre 2019 et 2020, la construction est le secteur d'emploi qui connaît le taux d'évolution annuel le plus fort alors que celui de l'industrie diminue

Tendance #12

Entre 2019 et 2020, plus de 50% des offres d'emploi publiées par Pôle Emploi sont liées à une activité saisonnière et sont des contrats inférieurs à 6 mois

Tendance #13

En 10 ans, phénomène massif et observable à l'échelle de la Région, la structure de l'emploi évolue vers une progression de l'emploi non salarié

Tendance #14

En 10 ans, le travail à temps complet est en très légère baisse mais demeure le phénomène majoritaire (78% des emplois en 2017), il touche de plus en plus les hommes

Tendance #15

Dans le secteur du commerce, en 10 ans, l'emploi salarié progresse très fortement dans les secteurs de l'alimentaire et du bazar/occasion mais reste dominé par trois secteurs d'emplois : l'alimentaire, l'automobile et l'hygiène, santé, bien-être

Tendance #16

Le secteur de l'artisanat est dominé par les métiers du bâtiment et des services, la transmission et la qualification sont des enjeux importants

Tendance #17

La part des effectifs salariés travaillant dans une entreprise étrangère diminue entre 2014 et 2015 et atteint 7.2% des effectifs salariés, un taux relativement élevé en comparaison des autres ruraux d'Occitanie

>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>

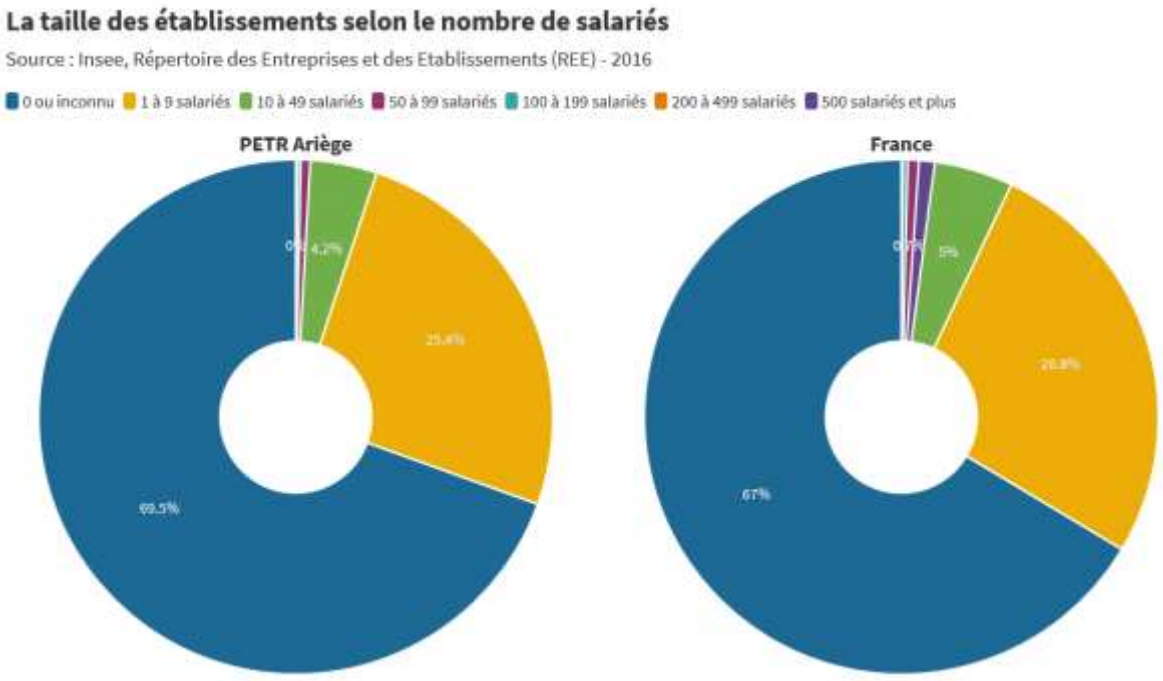
>>>

PORTRAIT DE TERRITOIRE

ENTREPRISES ET SECTEURS D'ACTIVITES

Tendance #1

99% des établissements économiques du territoire recensés en 2016 sont des micro, très petites et petites entreprises de moins de 50 salariés

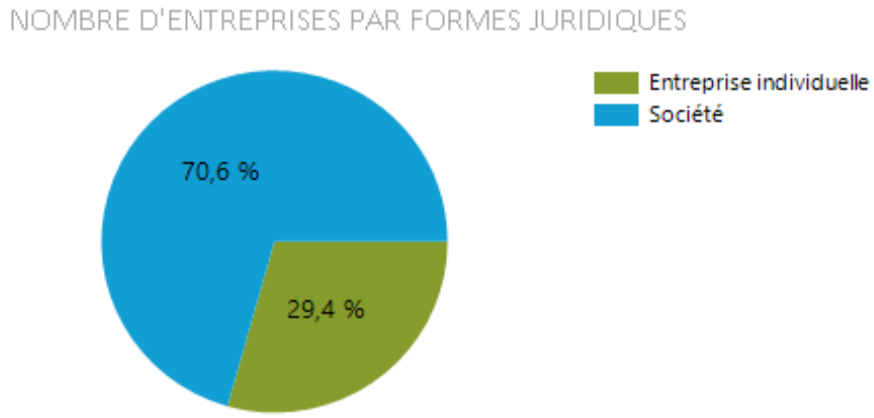


Le PETR de l'Ariège est composé à près de 70% d'établissements économiques sans salariés, à 25% d'établissements économiques de 1 à 9 salariés, et de 4% d'établissements de 10 à 49 salariés. Soit au total 12 556 entreprises parmi les 12 672 que recense le territoire en 2016, ont moins de 50 salariés. Autrement dit, le territoire est composé à 99% de micro-entreprises (70%), très petites entreprises (25%) et petites entreprises (4%).

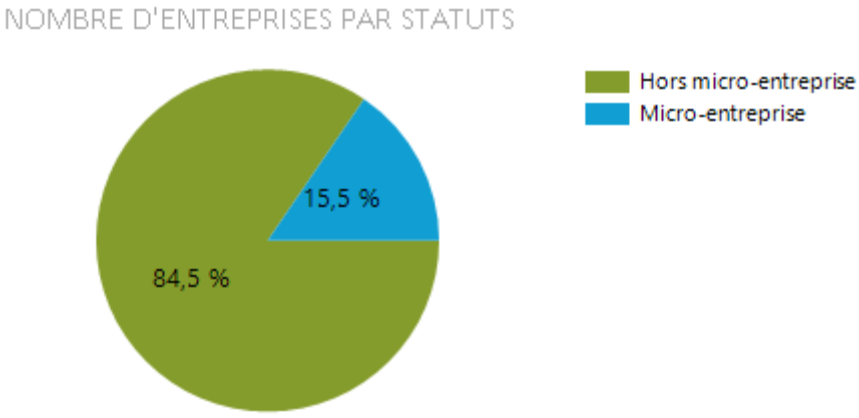
Les établissements de plus de 50 salariés, dits moyennes entreprises, représentent seulement 0.9% des établissements avec 104 établissements recensés et 2 établissements de plus de 500 salariés, dits grandes entreprises, existent sur le territoire.

Tendance #2

La majorité des entreprises sont des sociétés mais la part des micro-entreprises augmente fortement



70.6% des entreprises du territoire sont des sociétés contre 29.4% qui ont choisi la forme juridique de l'entreprise individuelle.

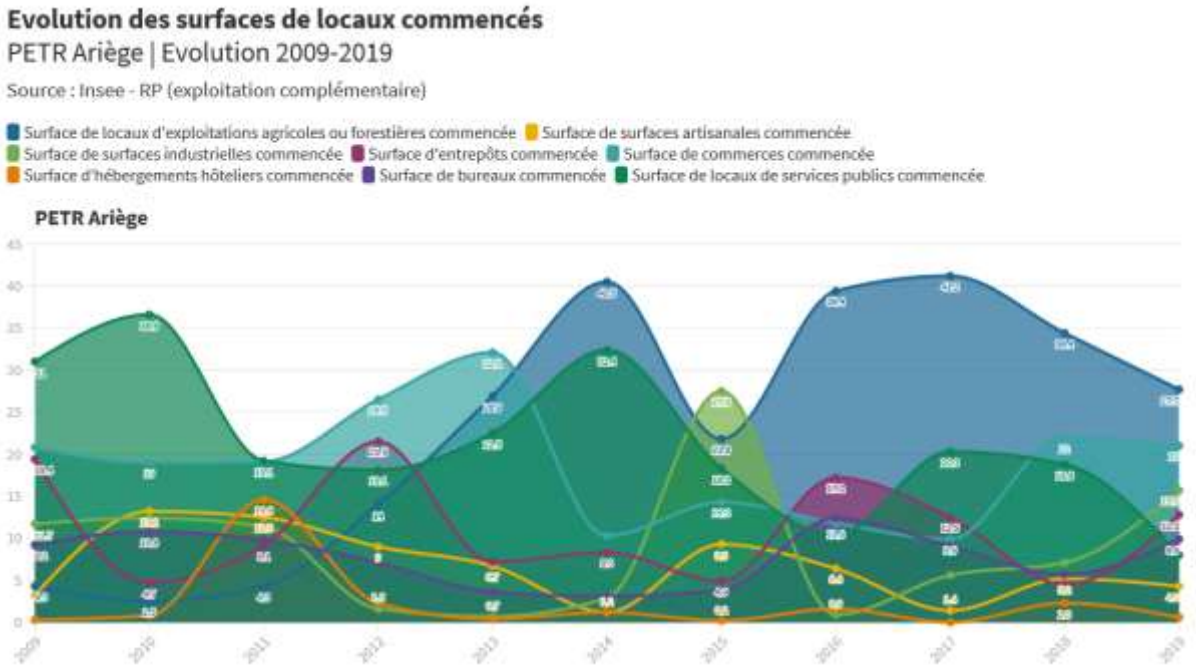


84.5% des entreprises du territoire ne relèvent pas des statuts de la micro-entreprise. Mais 15.5% des entreprises du territoire relèvent du statut de la micro-entreprise. Surtout ces dernières années, 30% des établissements créés sont des micro-entreprises. Cette progression vers la micro-entreprise traduit une fragilité du secteur économique. La forme juridique en « société » est un indicateur de robustesse de l'entreprise capable d'investir du capital. A l'inverse la forme en « micro-entreprise » traduit souvent une démarche d'auto-emploi, moins stable, plus précaire et plus dépendante de la redistribution sociale. L'économie locale devient en ce sens plus dépendante de la distribution de revenus sociaux et moins productrice de valeur. Une tendance nationale plus marquée sur le territoire du PETR de l'Ariège.

Une répartition des formes juridiques que l'on retrouve globalement au niveau de chacune des intercommunalités même s'il est intéressant de relever que la CCPM se distingue à la fois par un nombre plus élevé d'entreprises individuelles (36.4%) et de micro-entreprises (19.9%).

Tendance #3

En 10 ans, explosion des surfaces de locaux d'exploitations agricoles et forestières, les surfaces de locaux artisanaux et d'hébergements hôteliers évoluent peu



Les données représentées sur cette page proviennent de la base Sit@del 2 qui récolte et enregistre les formulaires de permis de construire traités par les centres instructeurs. Les séries utilisées sont en date réelle de la mise en chantier déclarée par le pétitionnaire.

En 2009, 31% des mises en chantier concernaient des surfaces de locaux de services publics contre 8% en 2019, rétrogradant la part des surfaces de locaux de services publics au 6ème rang des mises en chantier de locaux. Un taux en diminution depuis 2017 mais qui connaît des fluctuations très fortes par cycles courts de 1 à 2 ans, sans jamais atteindre pour autant son taux le plus en élevé en 2011 avec 36.6% des surfaces commencées.

A l'inverse, les surfaces de locaux d'exploitations forestières ou agricoles ont connu une explosion de leurs mises en chantier avec +544 % en 10 ans, et ce malgré une diminution constante depuis 2017. L'implantation de hangars agricoles et forestiers pour la production d'énergie photovoltaïque peut expliquer ce phénomène. La Chambre d'Agriculture encourage les agriculteurs à l'installation de photovoltaïque sur les exploitations agricoles et forestières pour deux raisons : ces installations sont

une source nouvelle de revenus et contribuent à la diversification des activités ; elles bénéficient d'aides financières de la part du gouvernement.

Les surfaces de commerce se situent toujours au second rang des mises en chantier avec un taux d'évolution qui se maintient à 21% des surfaces de locaux en 2019.
Cette observation s'explique par l'objectif national de O% artificialisation nette des sols qui impose une réduction des capacités à construire. Ce la s'est traduit globalement par une réduction des surfaces artisanales et commerciales dont les pouvoirs publics tentent de réduire l'impact au sol grâce à des spécialisations des zones d'activité sur des surfaces réduites.

Il est intéressant de noter que les surfaces industrielles connaissent une progression depuis 2015 et expliquent 15.7% des mises en chantier en 2019, plaçant les locaux industriels au 3ème rang des mises en chantiers en 2019.

En définitive, en 2019, les mises en chantier de locaux concernent prioritairement trois secteurs d'activité ; les surfaces forestières et agricoles, les surfaces commerciales, les surfaces industrielles.

Les surfaces artisanales et les surfaces hôtelières faisant partie des surfaces présentant le moins de mises en chantier en 2019 et connaissant très peu d'évolutions depuis 2009.

Tendance #4

L'administration publique, enseignement, santé, action sociale et le commerce, transport, divers emploient près de 72% des effectifs salariés, quand l'industrie emploie 20% des effectifs salariés du territoire en 2015

Établissements actifs par secteur d'activité et tranche d'effectif salarié au 31 décembre

Catégories	Ensemble	0 salarié	1 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés ou plus
Ensemble	14 675	10 840	3 150	360	207	118
Agriculture, sylviculture et pêche	1 505	1 327	172	5	0	1
Industrie	1 212	887	219	49	36	21
Construction	1 757	1 366	342	35	11	3
Commerce, transport, services divers	7 798	5 717	1 841	147	67	26
- dont commerce et réparation automobile	2 156	1 428	646	50	22	10
Administration publique, enseignement, santé, action sociale	2 403	1 543	576	124	93	67

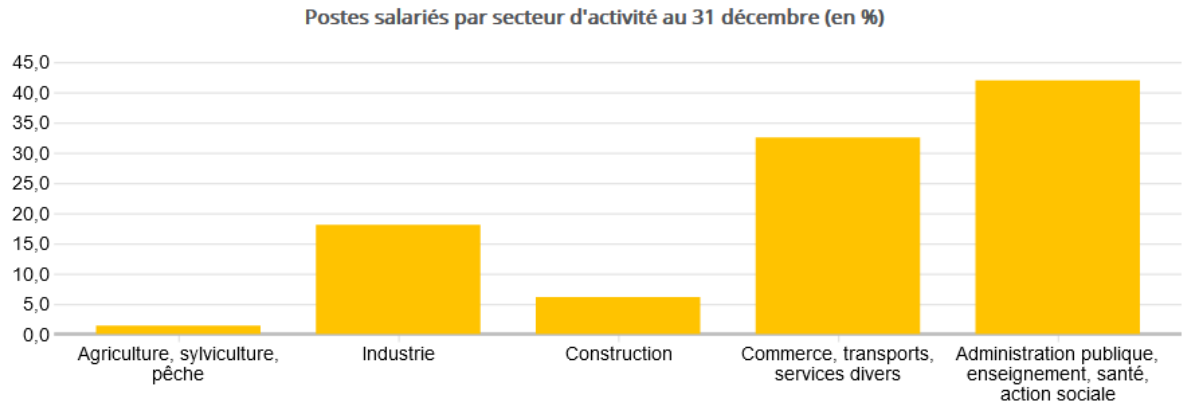
Source : Insee, Connaissance locale de l'appareil productif (Clap) - 2015

Les établissements actifs dans la catégorie du « commerce, transport et services, et divers » représentent 53% des établissements actifs en 2015 et 54% des structures salariées. La catégorie « Administration publique, enseignement, santé, action sociale » est le premier employeur salarié du territoire, avec plus de 40% des effectifs salariés. A noter que cette catégorie est celle qui regroupe les plus grosses structures salariées, 45% des structures de 20 à 49 salariés et 56% des structures de plus de 50 salariés. L'industrie est le troisième plus gros employeur d'effectifs salariés sur le territoire (avec près de 20% des emplois salariés).

Cependant, comme le souligne Pierre Veltz, ingénieur, économiste et sociologue, spécialiste de l'organisation des entreprises et des dynamiques territoriales, il convient de tenir compte que l'industrie est à l'origine 3 à 5 emplois indirects et induits. Emplois que l'on retrouve dans les services marchands et qui viennent soutenir l'activité industrielle.

> *« On a tendance aujourd'hui à prendre le mot « industrie » de façon trop restrictive, avec des images un peu vieillies. Je défends l'idée qu'on a un grand continuum industrie-services, que j'appelle le monde hyper-industriel. Le coeur de l'industrie c'est le coeur manufacturier, la fabrication des objets, mais aussi leur conception et leur* vente (…) En définitive, la vraie valeur ajoutée de l'industrie aujourd'hui en France, on est plus proche des 20% du PIB que des 10% du PIB que l'on entend habituellement. »
>
> **Pierre Veltz**
> Ingénieur, économiste et sociologue, spécialiste de l'organisation des entreprises et des dynamiques territoriales

A noter que l'agriculture présente un taux extrêmement faible d'emplois salariés au regard des autres secteurs d'activité (près de 2% des effectifs salariés). Mais il serait intéressant de croiser cette observation en regard des effectifs salariés de l'industrie agro-alimentaire sur le territoire.



Source : Insee, Connaissance locale de l'appareil productif (Clap) - 2015

Tendance #5

Depuis 1975, une diminution constante de la part de la sphère productive au bénéfice de la sphère présentielle qui représente plus de 60% des établissements actifs du territoire et près de 75% des postes salariés

Établissements actifs selon les sphères de l'économie au 31 décembre

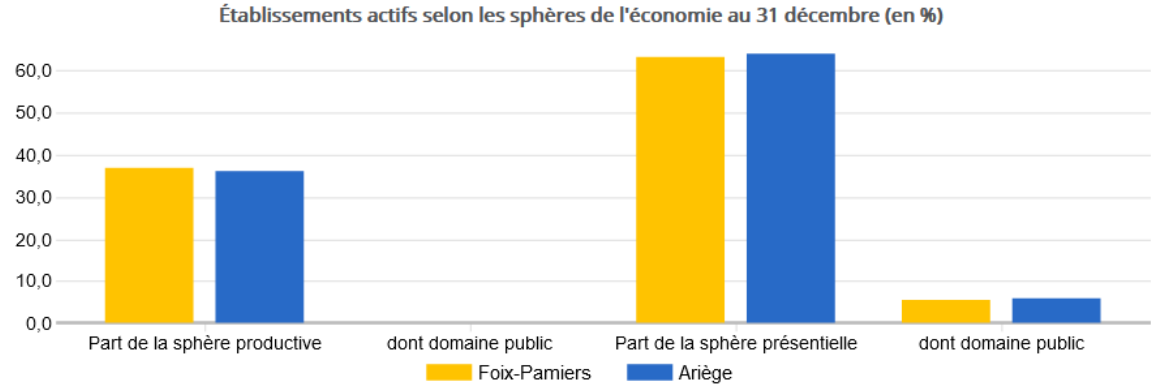
Indicateurs	Foix-Pamiers	Ariège
Sphère productive	5 417	6 232
- dont domaine public	5	6
Sphère présentielle	9 258	11 026
- dont domaine public	832	1 012
Ensemble	14 675	17 258

Source : Insee, Connaissance locale de l'appareil productif (Clap) - 2015

Postes salariés des établissements selon les sphères de l'économie au 31 décembre

Indicateurs	Foix-Pamiers	Ariège
Sphère productive	9 052	10 107
- dont domaine public	135	173
Sphère présentielle	25 571	30 040
- dont domaine public	11 061	13 318
Ensemble	34 623	40 147

Source : Insee, Connaissance locale de l'appareil productif (Clap) - 2015



Source : Insee, Connaissance locale de l'appareil productif (Clap) - 2015

La partition de l'économie en deux sphères, présentielle et productive permet de mieux comprendre les logiques de spatialisation des activités et de mettre en évidence le degré d'ouverture des systèmes productifs locaux. Elle permet aussi de fournir une grille d'analyse des processus d'externalisation et autres mutations économiques à l'œuvre dans les territoires.

Les **activités présentielles** sont les activités mises en œuvre localement pour la production de biens et de services visant la satisfaction des besoins de personnes présentes dans la zone, qu'elles soient résidentes ou touristes.

Les **activités productives** sont déterminées par différence. Il s'agit des activités qui produisent des biens majoritairement consommés hors de la zone et des activités de services tournées principalement vers les entreprises de cette sphère.

Depuis 1975, la part de la sphère productive ne cesse de diminuer au profit de la sphère présentielle qui représente en 2015 plus de 60% des établissements actifs et près de 75% des effectifs salariés. Mais la sphère présentielle reste moins importante qu'ailleurs (70% en Région Occitanie). En d'autres termes, les activités mises en œuvre localement pour la production de biens et de services visent dans 60% des cas à la satisfaction des besoins des personnes présentes dans la zone, qu'elles soient résidentes ou touristes et non pas à la satisfaction de biens consommés à l'extérieur du territoire. 40% des établissements actifs produisent des biens et des activités de services tournées principalement vers les entreprises de la sphère productive.

Tendance #6

Un taux de création d'entreprises de 13.8% en 2019 inférieur à la moyenne nationale établie à 16.3% mais en croissance continue depuis 2015

La notion de « taux de création d'entreprises » est à prendre avec précaution car cet indicateur peut être biaisé par un certain nombre d'éléments comme le fait de prendre en compte les SCI qui sont des sociétés destinées à gérer du patrimoine immobilier ou à tenir compte des redéploiements, rachats et réorganisations juridique des entreprises. Des données qui influent sur le taux de création alors qu'il s'agit de reconfigurations des modèles juridiques.

Créations d'entreprises en 2019 par secteur d'activité

	Nombre		%	
Catégorie	**Foix-Pamiers**	**Ariège**	**Foix-Pamiers**	**Ariège**
Industrie manufacturière, industries extractives et autres	115	134	8,1	8,6
Construction	193	216	13,7	13,8
Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	356	372	25,2	23,8
Information et communication	52	62	3,7	4,0
Activités financières et d'assurance	20	21	1,4	1,3
Activités immobilières	65	77	4,6	4,9
Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien	257	263	18,2	16,8
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	165	203	11,7	13,0
Autres activités de services	190	213	13,4	13,6
Total	1 413	1 561	100,0	100,0

Source : Insee, Répertoire des entreprises et des établissements (REE) - 2019

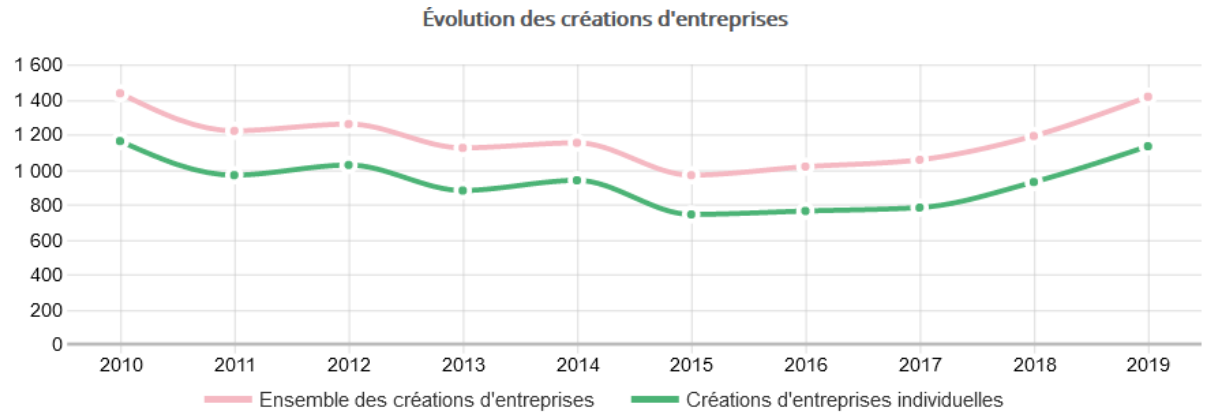
Champ : activités marchandes hors agriculture.

Nombre d'entreprises créées chaque année selon les secteurs d'activité

Combien d'entreprises ont été créées et quels sont les secteurs d'activité les plus dynamiques ?

Source : Insee, Répertoire des Etablissements et des Entreprises (REE) - 2019

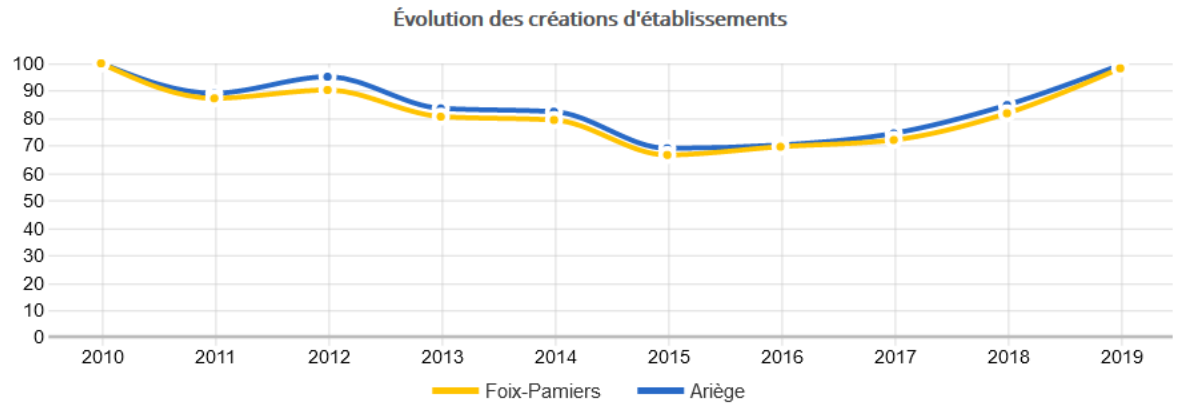
En 2019, le taux de création d'entreprises sur le périmètre du PETR de l'Ariège s'élève à 13.8% soit 2.5 points de moins que la moyenne nationale mais en croissance continue depuis 2015. Deux secteurs d'activité sont particulièrement concernés par la création d'entreprises : le commerce, transports, hébergement et restauration, ainsi que les activités spécialisées qui regroupent aussi bien des activités de conseils que des activités artistiques ou sportives (films, productions théâtrales, autres spectacles ou manifestations sportives, livres, pièces de théâtre, œuvres d'art…). La construction et les activités de service sont le second pôle d'activités bénéficiant d'un taux de création d'entreprise supérieur à 13%.



Source : Insee, Répertoire des entreprises et des établissements (REE)

Champ : activités marchandes hors agriculture.

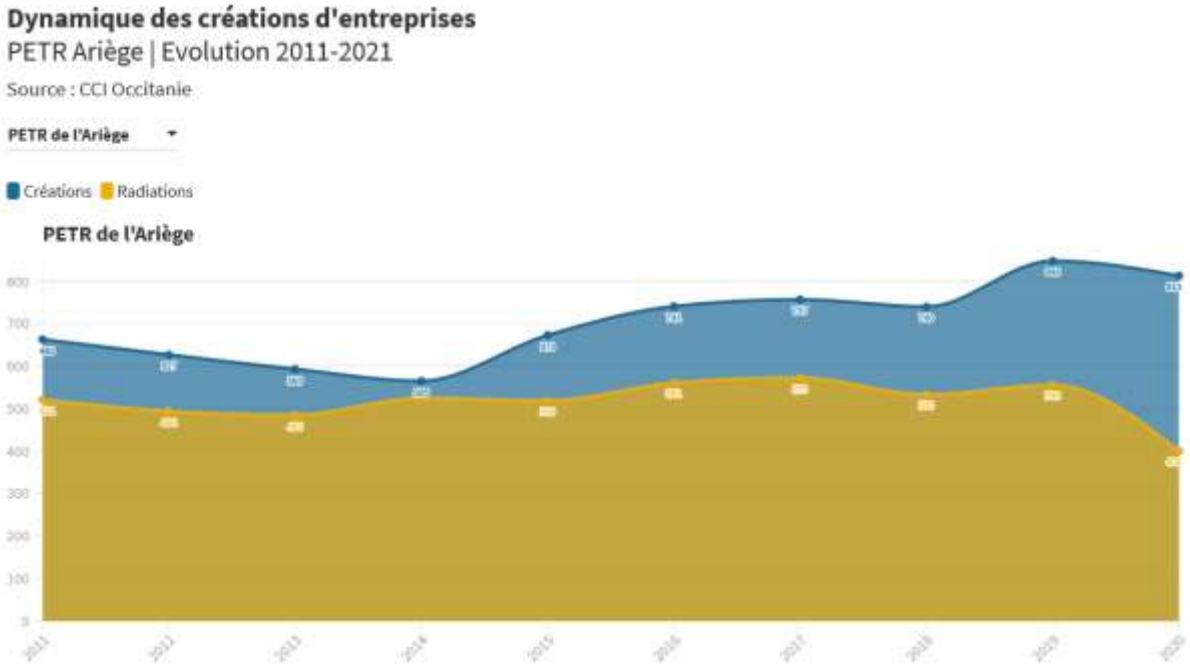
Après une diminution continue du nombre de créations d'entreprises entre 2010 et 2014, on observe une augmentation depuis 2015, avec une accélération entre 2017 et 2019. A noter que la part de créations d'entreprises individuelles explique l'essentielle de cette progression.



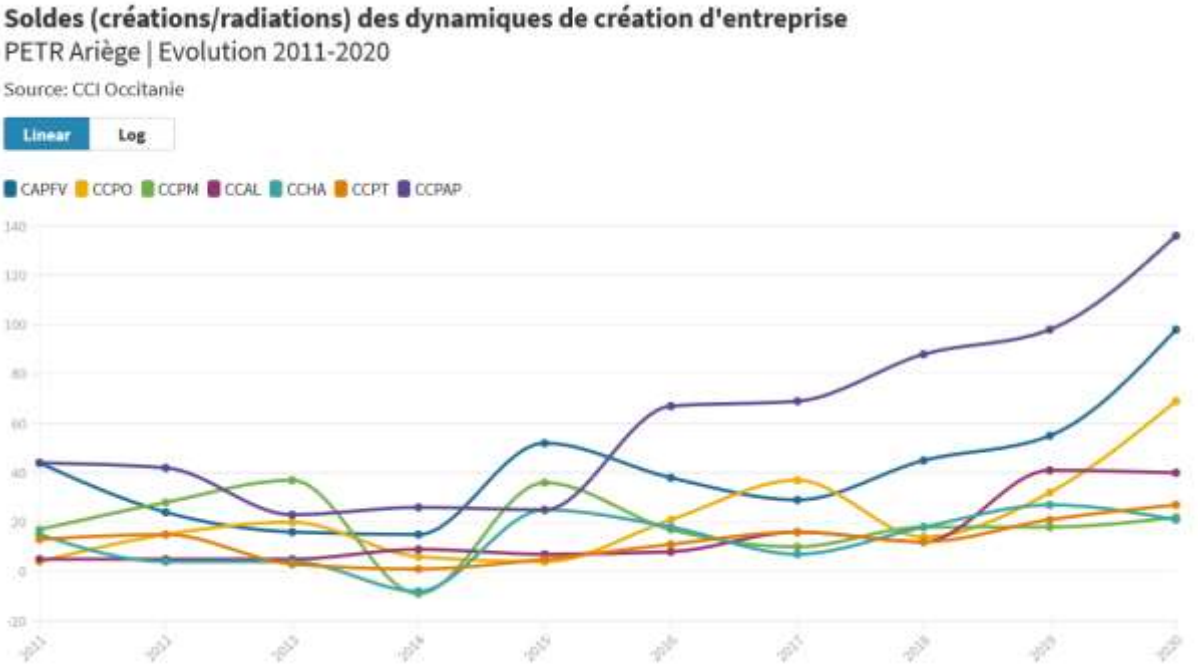
Source : Insee, Répertoire des entreprises et des établissements (REE)

Champ : activités marchandes hors agriculture.

Cette évolution est similaire à celle observée sur le département de l'Ariège.



La crise du Covid-19 est venue renforcer cette tendance avec un taux de création d'entreprises encore plus fort lié à la très forte baisse des radiations et à la croissance continue du taux de création. Plusieurs hypothèses viennent expliquer cette tendance. Tout d'abord les projets de création d'entreprises ont été poursuivis malgré la crise du Covid. Ils étaient déjà engagés depuis 2 ou 3 ans et ont été menés à termes. Deuxième hypothèse, des individus ont profité de la crise pour questionner leur parcours professionnel et se sont engagés dans des voies de reconversion professionnelle aboutissant à la création de leur propre activité, encouragées bien souvent par des politiques en matière d'emploi qui poussent vers l'entreprenariat. Enfin, de nombreuses entreprises ont évité la radiation du fait de mesures gouvernementales de soutien en 2020 et en 2021 réduisant très fortement le nombre de radiations. Il est possible que les radiations repartent à la hausse à la fin du maintien sous perfusion de l'économie nationale.



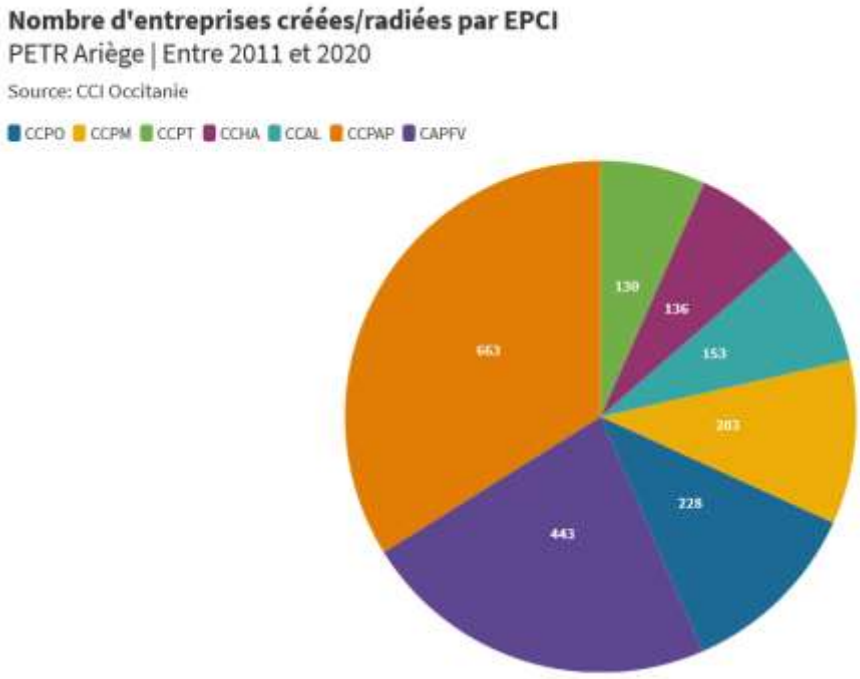
La situation sur les territoires du PETR de l'Ariège est relativement homogène. A l'exception de trois intercommunalités qui se distinguent par une dynamique d'entreprises plus forte que sur les autres territoires : la CCPAP, la CAPFV et la CCPO qui connaissent une croissance très forte depuis 2018.

A noter cependant que la dynamique de création d'entreprises sur la CCPO est plus contrastée. Elle traduit une évolution cyclique avec des phases de forte création et des phases d'affaissement. Mais depuis 2018, la CCPO observe une phase de création croissante et stable.

Entre 2012 et 2014, la CCHA a connu une dynamique récessive de la création d'entreprises avec un volume de radiations plus élevés que le volume de créations entre 2013 et 2014. Une situation qui s'est ensuite stabilisée et a connu une dynamique positive dès 2018. Mais cette dernière a été de très courte durée puisque sur la période 2019-2020 une chute des créations et radiations.

Entre 2011 et 2016, la dynamique de créations d'entreprises sur la CCAL reste stable avec un nombre de créations d'entreprises en légère progression au rythme équivalent du nombre de radiations. Après un léger affaissement de cette dynamique entre 2016 et 2017, la période 2017-2020 est marquée par une envolée du nombre de créations avec une niveau de radiations en diminution constante.

Un taux de pérennité à 3 ans des porteurs de projet financés et accompagnés par la CCI de **95%** de 2017 à 2020



Les intercommunalités les plus dynamiques en termes de création d'activités économiques restent la CCPAP puis la CAPFV et dans une moindre mesure la CCPO.

Concrètement, entre 2011 et 2021, la CCPAP présente un solde positif en termes de création d'entreprises avec 663 entreprises nouvellement matriculées, déduction faite des radiations, suivie de la CAPFV avec 443 entreprises matriculées.

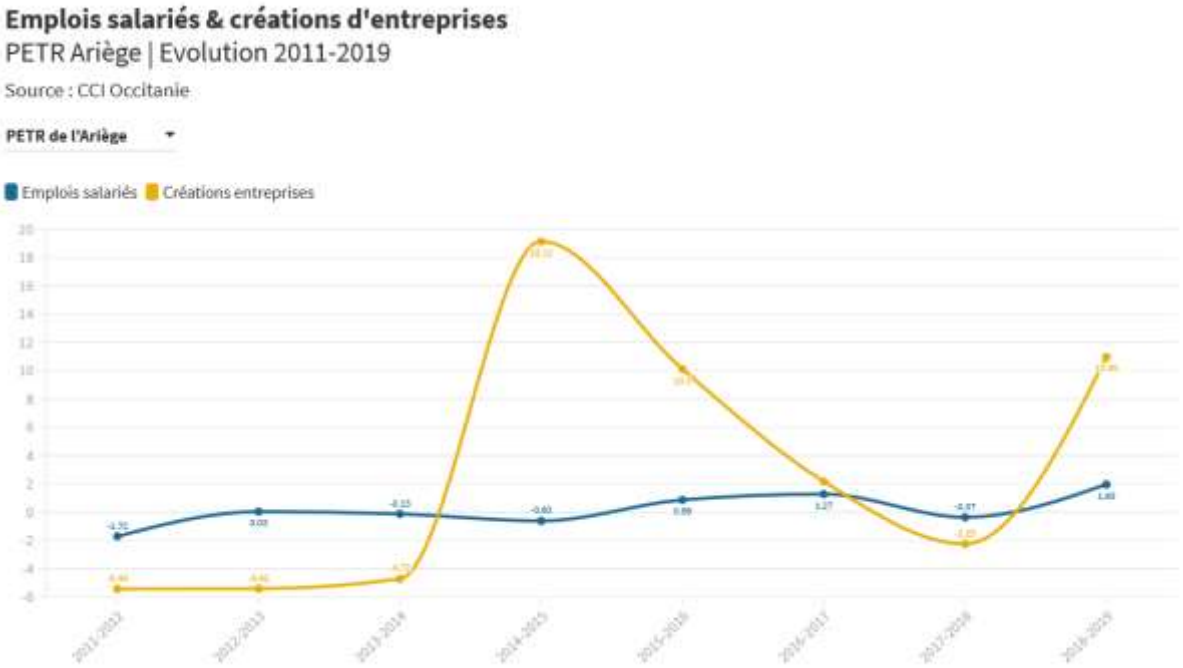
La CCPAP a ainsi accueilli 2466 entreprises nouvelles sur son territoire entre 2011 et 2020 mais a dû dans le même temps accompagner vers la fermeture 1803 entreprises.

La CAPFV a accueilli 1587 entreprises nouvelles sur son territoire entre 2011 et 2020 mais a dû dans le même temps accompagner vers la fermeture 1144 entreprises.

La CCPO a accueilli 954 entreprises nouvelles sur son territoire entre 2011 et 2020 mais a dû dans le même temps accompagner vers la fermeture 726 entreprises.

PETR Ariège

7 141	*Nouvelles entreprises accueillies entre 2011 et 2020*
5 185	*Entreprises radiées entre 2011 et 2020*



La comparaison des taux d'évolution de l'emploi salarié et de la création d'entreprises sur le territoire montre une très faible progression de l'emploi salarié au cours des dix dernières années avec une légère tendance à la baisse alors que la création d'entreprises connaît une croissance beaucoup plus importante pouvant venir confirmer ici les politiques de l'emploi actuelles en faveur à l'auto-entreprenariat mais surtout cette situation révèle que la création d'entreprises ne s'est pas accompagnée de créations d'emploi. Le tissu économique local se trouve être de plus en plus morcelé, de plus en plus fragile, et traduit le fait que l'on détruit plus d'emplois que l'on en créé.

ACTIVITE ECONOMIQUE ET STRUCTURE DE L'EMPLOI

Tendance #7

Le taux d'évolution annuel de l'emploi ne cesse de chuter depuis les années 2000 pour atteindre son plus bas niveau d'évolution en 2017

Le taux d'évolution annuel de l'emploi ne cesse de chuter depuis les années 2000 pour atteindre son plus bas niveau d'évolution en 2017 avec -0.17 situant le territoire bien en deçà de la moyenne régionale établie à +0.6%.

Taux d'évolution annuel de l'emploi

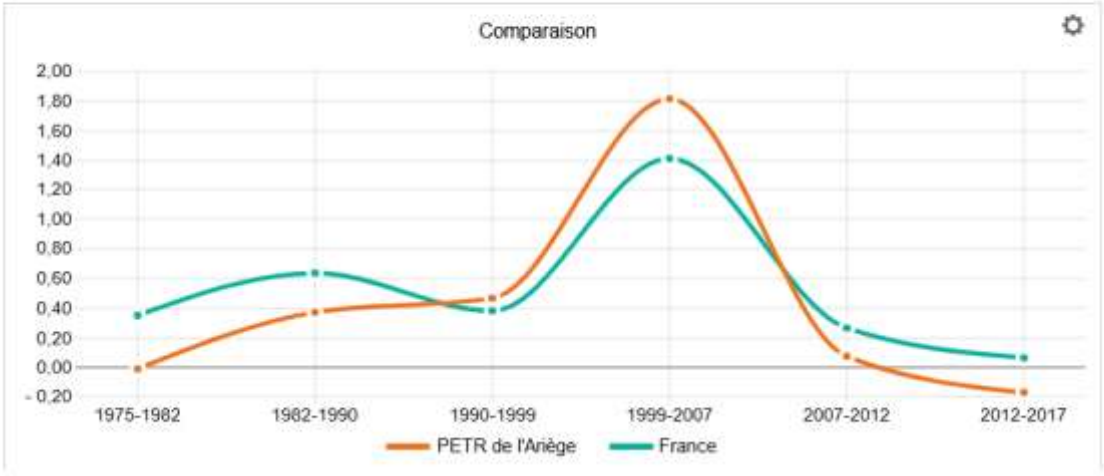
France : **0,06 %**

PETR de l'Ariège : **- 0,17 %**

Statistique	France
minimum	- 2,04 (PETR du Pays de Sarrebourg - 200049989)
maximum	2,09 (PETR Pays Tolosan - 200055002)
nb. de valeurs < 0	94
nb. de valeurs > 0	28
médiane	- 0,47
observations valides	123 sur 123

Graphiques et comparaisons

Évolution temporelle comparée

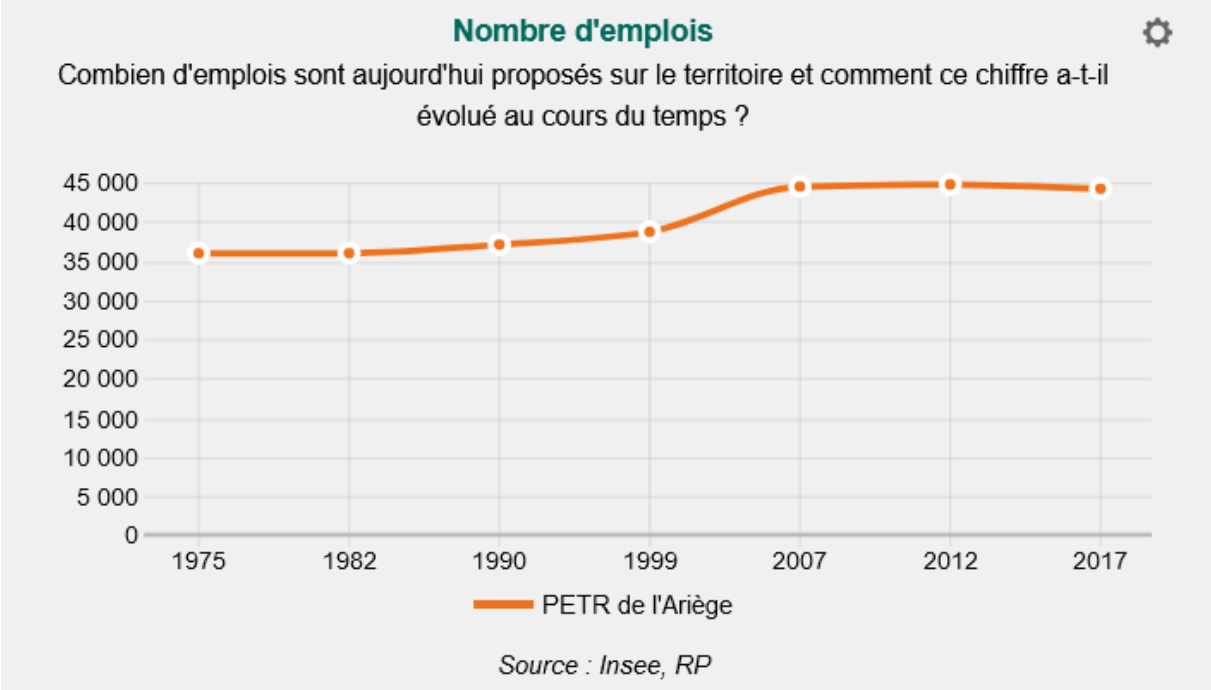


Mais ce taux d'évolution cache des disparités territoriales entre les trois bassins d'emploi du territoire :

-0.5 %	*Taux d'évolution annuel de l'emploi entre 2012 et 2017 sur le bassin d'emploi de Foix*
-0.7 %	*Taux d'évolution annuel de l'emploi entre 2012 et 2017 sur le bassin d'emploi de Lavelanet*
+0.7 %	*Taux d'évolution annuel de l'emploi entre 2012 et 2017 sur le bassin d'emploi de Pamiers*

Diagnostic territorial du bassin d'emploi de Foix, Pamiers et Lavelanet – Septembre 2020 | Pôle Emploi

En termes de nombre d'emplois pourtant le nombre d'emplois ne cesse d'augmenter depuis les années 2000 et atteint en 2016 son plus haut niveau avec près de 45 000 emplois sur le territoire.



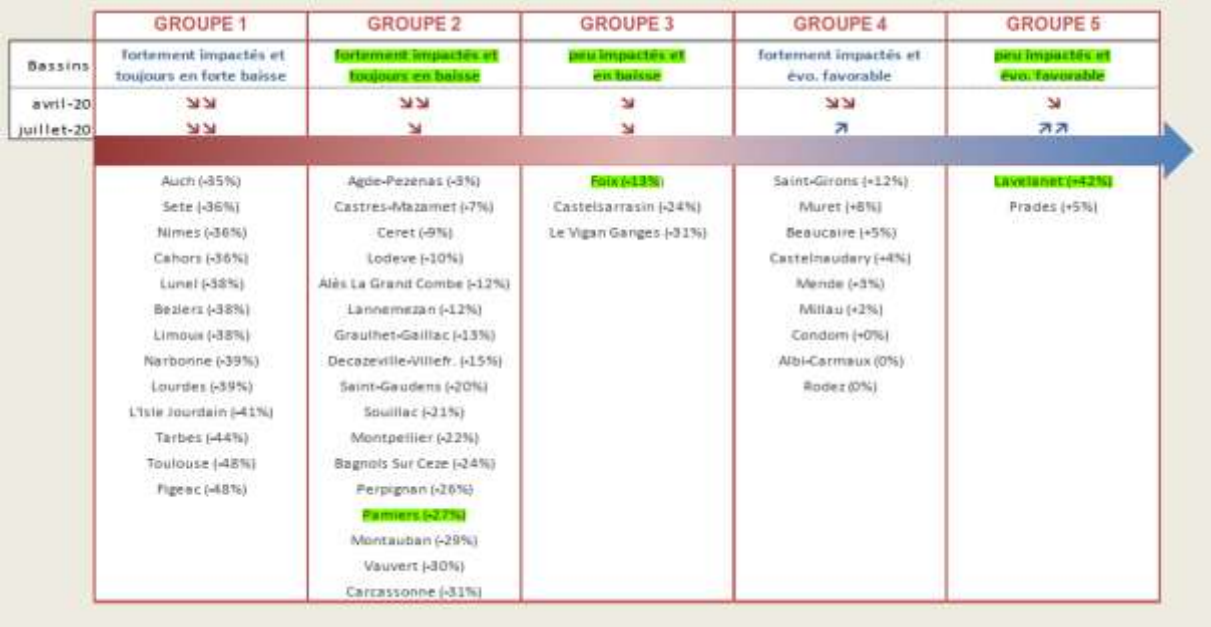
Autrement dit, entre 2012 et 2017, le taux d'évolution annuel de l'emploi selon Pôle Emploi est négatif globalement sur l'ensemble des trois bassins d'emploi du PETR de l'Ariège (–0.17%) ce qui s'est traduit concrètement selon l'INSEE par une perte de 382 emplois entre 2012 et 2017. En d'autres termes la destruction d'emplois a été plus forte ces dernières années que la création d'emplois.

Tendance #8

Des impacts de la crise Covid-19 sur l'emploi plus ou moins forts et durables selon les territoires : Lavelanet peu impacté présente un bassin d'emploi dynamique très favorable venant contrebalancé un effet structurel moins favorable tandis que Pamiers est fortement impacté du fait d'un bassin d'emploi très peu dynamique

« En avril 2020, le nombre d'offres d'emploi déposées à Pôle emploi Occitanie n'a jamais été aussi faible, conséquence directe du confinement et de l'arrêt de certaines activités économiques. Au niveau local, le ***bassin de Foix*** *est relativement moins touché avec une baisse de -18%.*
En juillet 2020, les offres d'emploi s'inscrivent toujours en baisse mais à un rythme moins soutenu. Au niveau local, les évolutions sont très contrastées d'un bassin à l'autre : ***de +42% sur Lavelanet (+15 offres)*** *à -48% sur Figeac (-140 offres) et Toulouse (-5 000 offres). De même, le repli demeure marqué pour Tarbes, l'Isle- Jourdain, Lourdes et Narbonne. A l'opposé, pour un certain nombre de bassins, la situation s'améliore et le nombre d'offres d'emploi progresse à nouveau par rapport à l'année dernière. C'est le cas notamment de Lavelanet, Saint-Girons, Muret, Prades ou Beaucaire où le taux de croissance dépasse les 5%. »*

Diagnostic territorial du bassin d'emploi de Foix, Pamiers et Lavelanet – Septembre 2020 | Pôle Emploi



Diagnostic territorial du bassin d'emploi de Foix, Pamiers et Lavelanet – Septembre 2020 | Pôle Emploi

Les bassins d'emploi du PETR de l'Ariège ont été très inégalement impactés par la crise sanitaire du Covid-19 durant le printemps et l'été 2020. Le bassin d'emploi de Pamiers a été fortement impacté avec une baisse de -27% des offres d'emploi enregistrées. Le bassin d'emploi s'est révélé très insuffisamment dynamique ne venant pas compenser la fragilité de l'effet de structure sur son territoire et démontrant un déséquilibre trop important de la répartition des emplois par secteur d'activité au bénéfice de quelques-uns.

Le bassin d'emploi de Foix a été peu impacté par la crise sanitaire avec une baisse de -13% des offres d'emploi enregistrées mais qui ne s'est pas poursuivie après le confinement.

A l'inverse, le bassin d'emploi de Lavelanet fait partie des deux seuls territoires de la Région Occitanie a être peu impactés avec une évolution +42% des offres d'emploi enregistrées et une économie favorable.

Le dynamisme des bassins joue plus fortement que leur structure sectorielle pour expliquer l'écart d'évolution avec la région

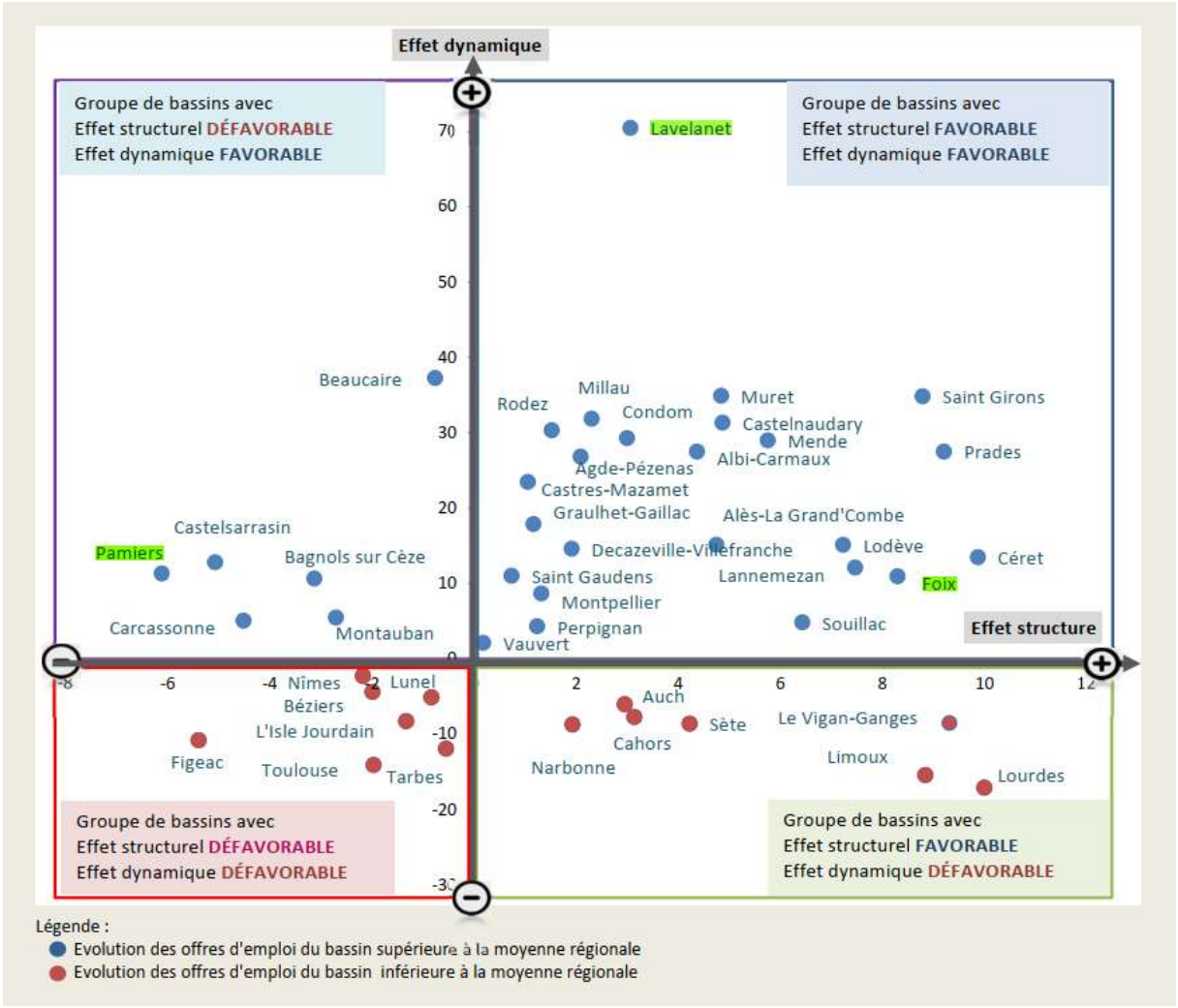
« La différence d'évolution des offres d'emploi du bassin d'emploi et de celles de la région peut être scindée en une composante structurelle et une composante résiduelle. ***L'effet "structurel*** *"est celui induit par la structure sectorielle des offres d'emploi du bassin. Il correspond à* ***l'évolution attendue pour un bassin d'emploi si chaque secteur connaissait la même évolution qu'au niveau régional****.*

L'effet "résiduel" ou "dynamique" *est un effet additionnel, calculé par différence entre l'évolution des offres effectivement mesurée et l'effet de structure. Autrement dit, il* ***correspond à la part d'évolution sur un an (à fin juillet 2020) des offres d'emploi enregistrées (par bassin d'emploi) non expliquée par la structure sectorielle.***

Ainsi globalement, la décomposition des effets structure et dynamisme met en évidence que ***c'est davantage l'effet dynamisme qui influe sur l'évolution des offres d'emploi du bassin****. Ainsi, pour la très grande majorité des bassins d'emploi, cet effet a une valeur (absolue) supérieure à celle de l'effet structurel. Dans le détail, 25 bassins (sur les 44 que compte la région Occitanie) bénéficient d'un effet structure et d'un effet résiduel favorables (cadre vert sur le graphique ci-dessous). A l'inverse, d'autres bassins sont pénalisés par les 2 effets qui jouent négativement (cadre rouge sur le graphique).*

Note de lecture du graphique : *Pour exemple, le bassin de St Girons apparait avec une pastille verte sur le graphique ci-dessous car il présente une évolution des offres d'emploi plus favorable qu'au niveau régional. Après calculs et application pour chacun des secteurs du bassin des taux d'évolution sectoriels régionaux, il apparait que l'effet structure s'élève à 9 points et l'effet dynamique à 35 points. Les 2 effets sont positifs (favorables) et sont donc positionnés dans le cadre vert du graphique ci-dessous. On peut donc considérer qu'à la fois les secteurs d'activité du bassin sont plus dynamiques que ceux de la région et que la répartition des offres d'emploi dans les différents secteurs d'activité est également plus favorable au bassin d'emploi. »*

Diagnostic territorial du bassin d'emploi de Foix, Pamiers et Lavelanet – Septembre 2020 | Pôle Emploi



Diagnostic territorial du bassin d'emploi de Foix, Pamiers et Lavelanet – Septembre 2020 | Pôle Emploi

60% des demandeurs d'emploi retrouvent un emploi dans le bassin d'emploi où ils résident

Les demandeurs d'emploi du territoire ont retrouvé un emploi :	Reprises	Part	*Part régionale*
• en Occitanie	1 715	92%	*87%*
… sur le même bassin	1 126	60%	*65%*
dans la même commune que celle de résidence	327	18%	*28%*
dans une autre commune du bassin que celle de résidence	799	43%	*38%*
… sur un autre bassin de l'Occitanie	589	32%	
dont Pamiers	*234*	13%	
Toulouse	*186*	10%	
Lavelanet	*39*	2%	
• dans un département d'une autre région	150	8%	*13%*
dont Paris	*21*	1%	*1%*
Haute-Savoie	*11*	1%	*1%*
Savoie	*10*	1%	*1%*

Graphique réalisé à partir du distancier METRIC de l'Insee et portant sur 246 227 reprises d'emploi en Occitanie en 2018

Source : Pôle emploi

Il est intéressant d'observer que les bassins d'emploi de Pamiers et Lavelanet font partie avec Toulouse des trois bassins d'emploi de la Région Occitanie ayant accueilli des demandeurs d'emploi résidant dans un autre bassin d'emploi de la Région Occitanie. Cela pose deux questions : est-ce par manque de main d'œuvre sur nos territoires ? Est-ce par manque de compétences sur nos territoires ?

Une première réponse est apportée par l'évolution démographique des territoires. Au cours des cinq dernières années seul le bassin d'emploi de Pamiers a connu une croissance démographique alors que les deux bassins d'emploi de Lavelanet et Foix ont vu une diminution de leur croissance

démographique malgré un solde migratoire très légèrement positif (respectivement +0.2% et +0.1%). Il y'aurait donc une tendance à la baisse de la main d'œuvre sur le périmètre du PETR de l'Ariège du fait d'un vieillissement important qui resterait à confirmer par une analyse plus approfondie mais que confirment l'évolution négative du nombre d'actifs de 15-64 entre 2012 et 2017 sur ces deux bassins d'emploi (respectivement -0.7% et -0.5%).

Une seconde réponse est apportée par l'Etat français qui a fait le constat que le chômage des Français sans diplôme est 3 fois plus élevé que celui des Français ayant un diplômé Bac+2 et équivalent. Or, le PETR de l'Ariège présente un taux de personnes non diplômées (30.8%) plus élevé que la moyenne nationale. Adapter les compétences des demandeurs d'emploi à celles attendues par les employeurs est donc un enjeu majeur et cela d'autant plus que 37% des demandeurs d'emploi changent de métiers après une période de chômage (Pôle Emploi – Etudes & recherches n°9 – Janvier 2017).

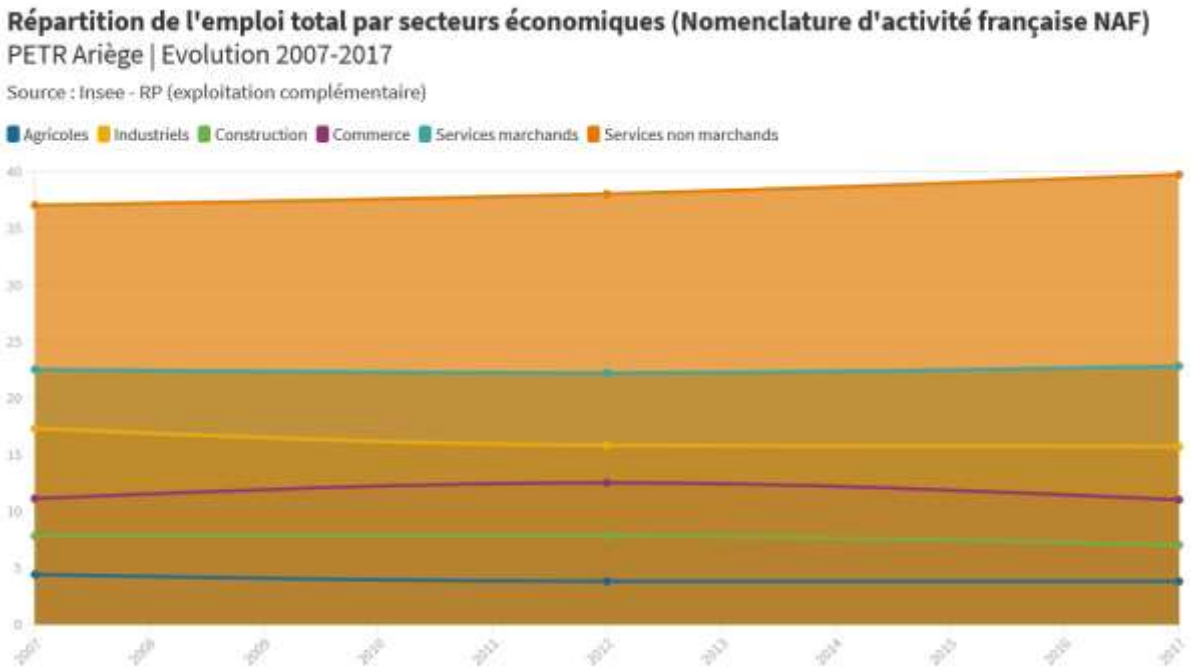
Tendance #9

Depuis les années 1975, la part de l'emploi de la sphère présentielle est en augmentation croissante

En lien avec le nombre plus élevé d'établissements de la sphère présentielle le nombre d'emplois dans cette sphère a connu une évolution positive et continue depuis les années 1975, alors que sur la même période les emplois de la sphère productive chutent.

Tendance #10

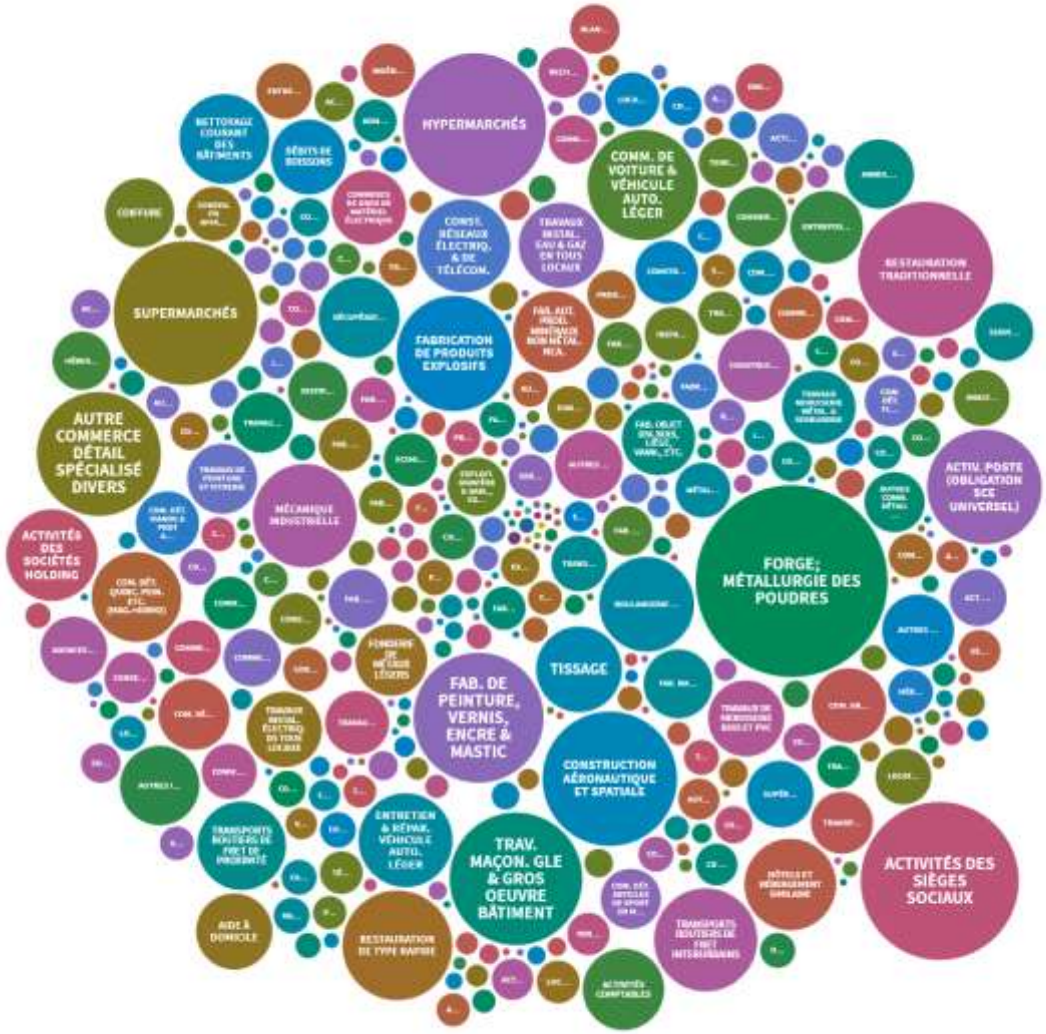
En 10 ans, la répartition de l'emploi par secteurs économiques a peu évolué et reste dominée par les secteurs des services non marchands et marchands. L'industrie est le troisième secteur économique d'emploi sur un territoire



En 10 ans, la répartition de l'emploi par secteurs économiques a peu évolué et reste dominée par les secteurs des services non marchands en progression (+7.3%) et des services marchands. Viennent ensuite les emplois des secteurs : industriel, commercial et agricole.

Cette tendance diffère de la tendance observée au niveau régional selon laquelle les services marchands et non marchands représentent une part encore plus importante des emplois alors que le secteur industriel explique moins d'emplois. En effet, le PETR de l'Ariège reste un territoire industriel malgré les crises économiques successives. Le secteur industriel est le troisième secteur d'emploi (15.7 % des emplois en 2017 contre 10.2% en moyenne en Région) loin devant le secteur agricole qui ne représente que 3.8% des emplois en 2017.

Principales activités par nombre d'entreprises et effectifs salariés
PETR de l'Ariège
Source: CCI Occitanie - URSSAF



Les principaux secteurs d'activités (nombre d'établissements et effectifs salariés) sont représentés par :

- le secteur du **commerce** (hypermarchés, supermarchés),
- le secteur de la **restauration** (restauration traditionnelle et restauration de type rapide),
- le secteur de l'**industrie** (construction aéronautique et spatiale, métallurgie, peinture, mécanique industrielle, automobile, tissage),

PRINCIPAUX ÉTABLISSEMENTS INSCRITS AU REGISTRE DU COMMERCE ET DES SOCIÉTÉS AU 22/03/2021 - PETR DE L'ARIÈGE

	Raison sociale	Enseigne	Activité	Tranche d'effectif salarié
1	AUBERT ET DUVAL		FORGE, ESTAMPAGE, MATRIÇAGE; MÉTALLURGIE DES POUDRES	250 salariés et plus
2	JINJIANG SAM		ACTIVITÉS DES SIÈGES SOCIAUX	250 salariés et plus
3	VITESCO TECHNOLOGIES FRANCE		AUTRES COMMERCES DE DÉTAIL SPÉCIALISÉS DIVERS	250 salariés et plus
4	ETIENNE LACROIX TOUS ARTIFICES SA		FABRICATION DE PRODUITS EXPLOSIFS	250 salariés et plus
5	RECAERO		CONSTRUCTION AÉRONAUTIQUE ET SPATIALE	250 salariés et plus
6	ALLIANCE MAESTRIA	ALLIANCE MAESTRIA	FABRICATION DE PEINTURES, VERNIS, ENCRES ET MASTICS	100 à 249 salariés
7	IMERYS TALC LUZENAC FRANCE		FABRICATION D'AUTRES PRODUITS MINÉRAUX NON MÉTALLIQUES N.C.A.	100 à 249 salariés
8	GARDNER AEROSPACE MAZERES		CONSTRUCTION AÉRONAUTIQUE ET SPATIALE	100 à 249 salariés
9	JINJIANG F.V.M		ACTIVITÉS DES SIÈGES SOCIAUX	100 à 249 salariés
10	ARIEDIS	LECLERC	HYPERMARCHÉS	100 à 249 salariés

Sources : Fichiers des CCI d'Occitanie - URSSAF

Tendance #11

Entre 2019 et 2020, la construction est le secteur d'emploi qui connaît le taux d'évolution annuel le plus fort alors que celui de l'industrie diminue

Bassin d'emploi de Lavelanet

RÉPARTITION DE L'EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ EN % EN 2019

ÉVOLUTION ANNUELLE DE L'EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ EN 2019

	Bassin	*Occitanie*
Industrie	**-0,6 %**	*+1,0 %*
Construction	**+4,5 %**	*+3,4 %*
Commerce	**+2,9 %**	*+1,9 %*
Services	**-5,5 %**	*+2,3 %*

Diagnostic territorial du bassin d'emploi de Lavelanet – Septembre 2020 | Pôle Emploi

Top des SECTEURS

En progression sur un an

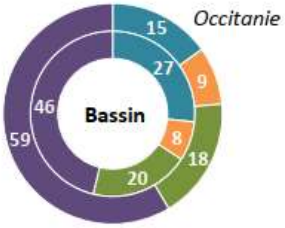
	Activités	Nombre d'OEE	Evolution annuelle
1	AZ Agriculture	22	+19
2	CA Fab. Alim	3	+3
3	EZ Prod et distri eau -déchets	3	+3
4	FZ Construction	4	+2
5	CB Fab. Textile	ns	+1

En diminution sur un an

	Activités	Nombre d'OEE	Evolution annuelle
1	LZ Activ immo	ns	-4
2	CH Métallurgie	ns	-4
3	QB Hébergement médico-soc et action soc	ns	-3
4	MA Activ juridiq, comptables,ingénierie	ns	-3
5	GZ Commerce	4	-1

Bassin d'emploi de Pamiers

RÉPARTITION DE L'EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ EN % EN 2019



ÉVOLUTION ANNUELLE DE L'EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ EN 2019

	Bassin	*Occitanie*
Industrie	**-0,6 %**	*+1,0 %*
Construction	**+6,9 %**	*+3,4 %*
Commerce	**+4,6 %**	*+1,9 %*
Services	**+3,2 %**	*+2,3 %*

Diagnostic territorial du bassin d'emploi de Pamiers – Septembre 2020 | Pôle Emploi

Top des SECTEURS

En progression sur un an

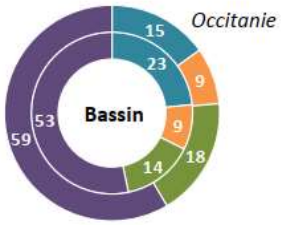
	Activités	Nombre d'OEE	Evolution annuelle
1	KZ Activ finan & assurance	10	**+10**
2	MA Activ juridiq, comptables,ingénierie	5	**+4**
3	FZ Construction	9	**+3**
4	RZ Arts, spect et activ récré	4	**+2**
5	TZ Activ des ménages	ns	**+2**

En diminution sur un an

	Activités	Nombre d'OEE	Evolution annuelle
1	NZ Activ serv adm	173	**-83**
2	OZ Adm publ	ns	**-10**
3	PZ Enseignement	3	**-6**
4	GZ Commerce	15	**-5**
5	SZ Autres activ de services	ns	**-4**

Bassin d'emploi de Foix

RÉPARTITION DE L'EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ EN % EN 2019



ÉVOLUTION ANNUELLE DE L'EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ EN 2019

	Bassin	*Occitanie*
Industrie	**-2,6 %**	*+1,0 %*
Construction	**+5,7 %**	*+3,4 %*
Commerce	**+1,1 %**	*+1,9 %*
Services	**+3,6 %**	*+2,3 %*

Diagnostic territorial du bassin d'emploi de Foix – Septembre 2020 | Pôle Emploi

Top des SECTEURS

En progression sur un an

	Activités	Nombre d'OEE	Evolution annuelle
1	OZ Adm publ	43	+28
2	QA santé	15	+5
3	MA Activ juridiq, comptables,ingénierie	9	+5
4	FZ Construction	12	+4
5	CA Fab. Alim	7	+4

En diminution sur un an

	Activités	Nombre d'OEE	Evolution annuelle
1	SZ Autres activ de services	12	-44
2	QB Hébergement médico-soc et action soc	32	-13
3	IZ Hébergement et restauration	12	-5
4	NZ Activ serv adm	4	-4
5	CK Fab. de machines et eqpmt	ns	-4

Au sein des trois bassins d'emploi du PETR de l'Ariège, se dégage une tendance commune liée à une forte progression annuelle de l'emploi liée au secteur de la construction entre 2019 et 2020, au-delà de la moyenne régionale dans les trois cas. La CCPAP se distingue par un taux d'évolution de +6.9% dans ce secteur soit 3.5 points de plus que la moyenne régionale. A l'inverse, l'industrie est le seul secteur d'emploi à connaître un taux d'évolution négatif de l'emploi, tandis que les services et le commerce maintiennent un taux d'évolution positif supérieur à la moyenne régionale et demeurent les deux principaux secteurs d'activités économiques liés à l'emploi sur le territoire.

Bassin d'emploi de Lavelanet

ACTIVITÉS QUI ÉVOLUENT LE PLUS SUR 5 ANS ENTRE 2014 ET 2019 (en volume) - NAF88

	Évolutions en nombre	Évolutions en %
Restauration	+70	+85,2 %
Travaux de construction spécialisés	+50	+16,1 %
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles	+50	+10,2 %
Fabrication de textiles	-160	-40,1 %
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	-60	-39,5 %
Hébergement médico-social et social	-60	-36,2 %

Sources : Acoss / Insee / Pôle emploi

Diagnostic territorial du bassin d'emploi de Lavelanet – Septembre 2020 | Pôle Emploi

Bassin d'emploi de Pamiers

ACTIVITÉS QUI ÉVOLUENT LE PLUS SUR 5 ANS ENTRE 2014 ET 2019 (en volume) - NAF88

	Évolutions en nombre	Évolutions en %
Activités liées à l'emploi	+550	+91,5 %
Industrie chimique	+140	+20,9 %
Fabrication de produits métalliques, à l'exception des machines et des équipements	+120	+10,3 %
Hébergement médico-social et social	-80	-9,6 %
Fabrication d'autres matériels de transport	-50	-23,1 %
Activités immobilières	-40	-29,8 %

Sources : Acoss / Insee / Pôle emploi

Diagnostic territorial du bassin d'emploi de Pamiers – Septembre 2020 | Pôle Emploi

Bassin d'emploi de Foix

ACTIVITÉS QUI ÉVOLUENT LE PLUS SUR 5 ANS ENTRE 2014 ET 2019 (en volume) - NAF88

	Évolutions en nombre	Évolutions en %
Entreposage et services auxiliaires des transports	+50	+662,5 %
Restauration	+50	+11,8 %
Activités pour la santé humaine	+50	+22,1 %
Transports terrestres et transport par conduites	-200	-34,2 %
Activités liées à l'emploi	-110	-63,8 %
Travaux de construction spécialisés	-50	-7,9 %

Sources : Acoss / Insee / Pôle emploi

Diagnostic territorial du bassin d'emploi de Foix – Septembre 2020 | Pôle Emploi

Une analyse pluri-annuelle de l'évolution de l'emploi sur les trois bassins d'emploi au cours des cinq dernières années montre une réalité plus nuancée. Ainsi, sur le bassin d'emploi de Lavelanet la plus forte progression enregistrée relève du secteur de la restauration alors que la fabrication de textiles (-160 emplois), le commerce de gros et l'hébergement médico-social connaissent une perte de vitesse.

Sur le bassin d'emploi de Pamiers, ce sont les « activités liées à l'emploi » qui connaissent une évolution positive majeure avec +91.5%, soit +550 emplois. Il s'agit d'activités consistant à lister les postes vacants et à orienter ou placer les candidats à l'emploi, les personnes orientées ou placées n'étant pas des salariés des agences de placement, à fournir des travailleurs pour des périodes limitées en vue de compléter la main-d'œuvre du client, ainsi qu'à fournir d'autres ressources humaines. L'industrie chimique ainsi que la fabrication de produits métalliques sont également des secteurs en croissance en termes d'emploi, + 260 emplois à eux deux. A l'inverse, l'hébergement médico-social, la fabrication de matériels de transport et les activités immobilières sont en récession mais dans des proportions moindres que la création d'emplois (-150 emplois).

Sur le bassin d'emploi de Foix, l'entreposage et les services auxiliaires de transports ont connu une véritable explosion avec un taux d'évolution annuel de l'emploi de +662.5% soit 50 nouveaux emplois. La restauration et les activités liées à la santé humaine ont connu une progression équivalente en termes de nombre d'emplois. A l'inverse les transports terrestres et autres conduites, les activités liées à l'emploi et les travaux de constructions spécialisés ont connu une diminution très importante en nombre d'emplois, - 360 emplois au total.

En définitive, on observe une bonne complémentarité des trois bassins d'emploi du PETR de l'Ariège voire une spécialisation des bassins d'emploi. Le bassin d'emploi de Pamiers semble accueillir les « activités liées à l'emploi » en forte décroissance sur le bassin d'emplois de Foix, le bassin d'emploi de Lavelanet semble quant à lui accueillir les activités de travaux de construction spécialisés en diminution sur le bassin d'emploi de Foix, tandis que le bassin d'emploi de Foix attire les activités liées aux transports en perte de vitesse sur le bassin d'emplois de Pamiers et accueille une activité en évolution positive et absente des autres bassins d'emplois autour de la santé humaine. Les emplois liés à l'hébergement médico-social et social sont quant à eux en décroissance sur deux bassins d'emplois, Lavelanet et Pamiers sans que ces activités n'aient été relocalisées sur le bassin d'emploi de Foix.

Durant la crise Covid-19, le bassin d'emploi Lavelanet a été très peu impacté par la crise et fait partie des territoires d'exceptions de la Région Occitanie. Pour expliquer ce phénomène, nous pouvons noter que ce bassin d'emploi a bénéficié d'un important recrutement conjoncturel sur l'activité textile liée à la fabrication de masques. Pour autant, on peur notet une évolution positive de ce bassin d'activité économique depuis plusieurs années. Bien que l'activité économique textile se soit effondrée sur ce bassin d'emploi, les entreprises spécialisées dans les services aux entreprises dans le domaine du textile sont parvenues à se re-déployées vers les services aux entreprises en général, et notamment auprès des entreprises du secteur aéronautique. Cette stratégie d'adaptation de la part des entreprises locales a permis de maintenir un tissu d'entreprises autour de la maintenance industrielle. Par ailleurs, la collectivité par sa politique publique d'investissement et de projets en faveur du développement du territoire offre des signaux positifs aux entrepreneurs qui retrouvent confiance et investissent sur de nouvelles activités économiques. Une confiance qui explique la forte progression du taux de création d'entreprises sur la CCPO.

A l'inverse, la CCPAP très dépendant du secteur aéronautique, a vu son bassin d'emploi fortement impacté par la crise.

Il conviendrait de tendre vers une diversification industrielle du territoire mais l'économie locale est très dépendante de la dynamique régionale. Or, l'économie régionale est elle-même très spécialisée (aéronautique, agro-alimentaire, tourisme). Ce sont ces 3 piliers économiques que l'on retrouve en Ariège. Aller sur le domaine de la santé pourrait offrir de nouvelles perspectives mais créer de toute pièce un écosystème spécialisé est un chemin complexe et ne peut émerger de la seule puissance publique.

Enfin, la spécialisation industrielle a l'avantage de son inconvénient : elle permet de se développer et de créer des avantages concurrentiels qui en période de croissance génère une activité économique florissante mais qui reste très dépendante des effets conjoncturels extérieurs.

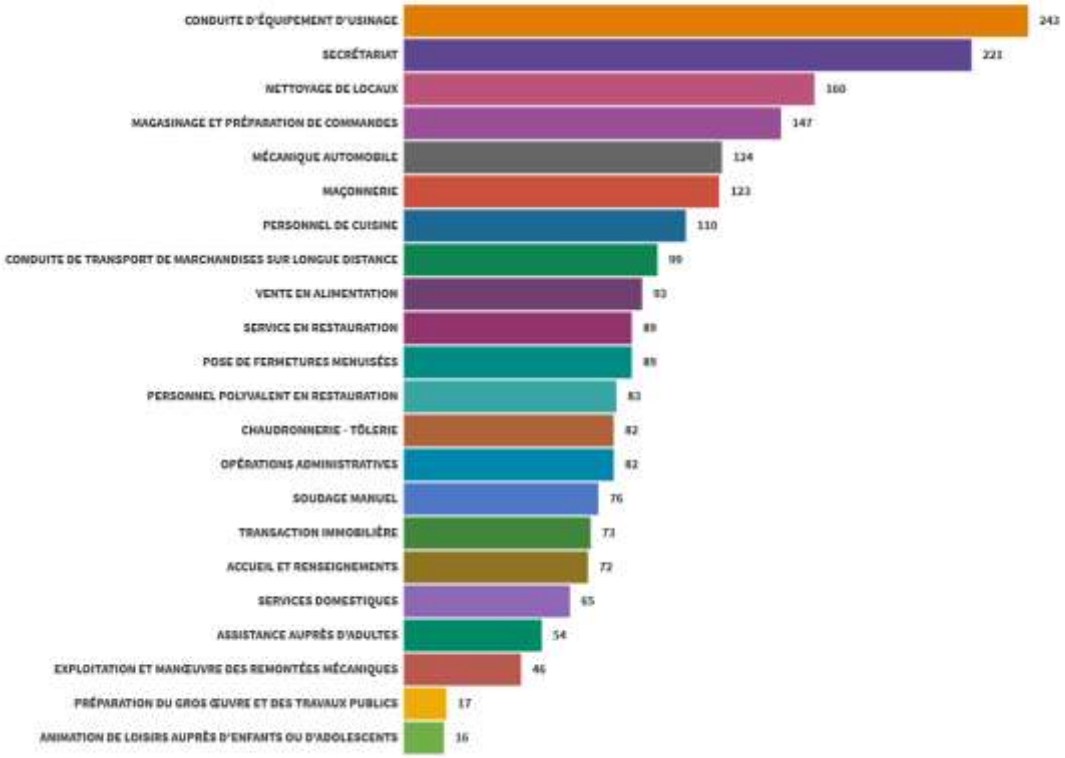
Tendance #12

Entre 2019 et 2020, plus de 50% des offres d'emploi de Pôle Emploi sont liées à une activité saisonnière et sont des contrats inférieurs à 6 mois

Les métiers qui concentrent entre 30% et 40% des offres déposées à Pôle emploi et présentent une saisonnalité différente

Conjugués sur les 3 bassins d'emploi du PETR de l'Ariège

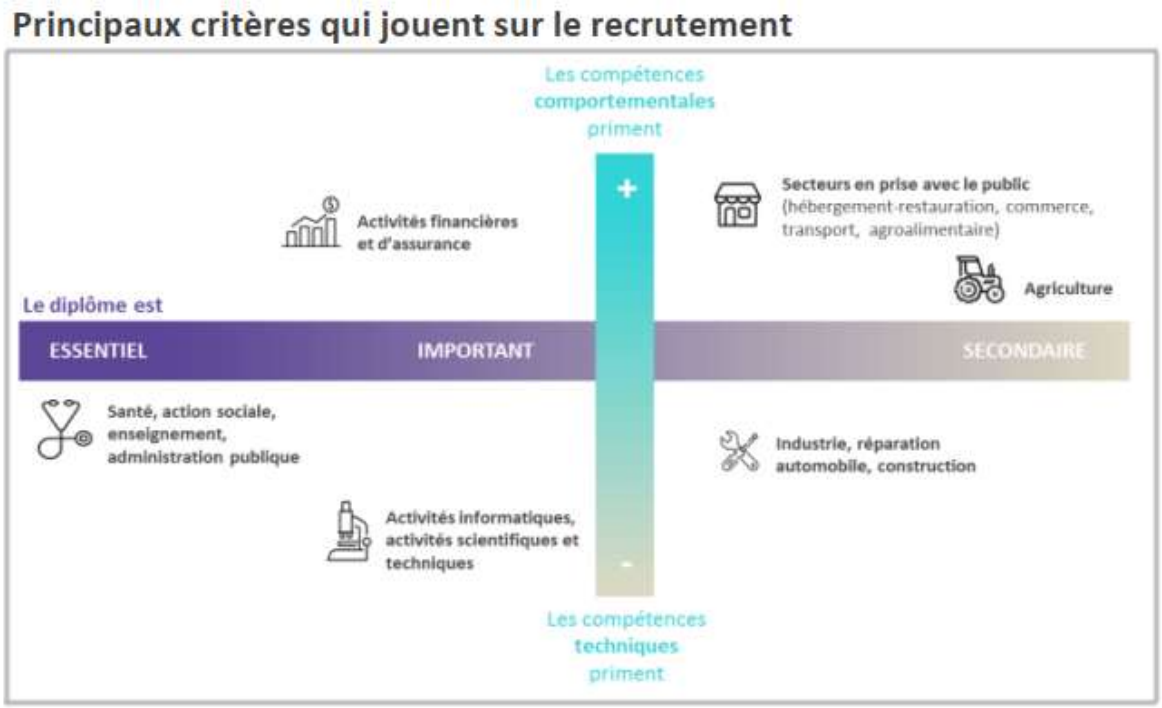
Source: Pôle Emploi - Diagnostic territorial - Septembre 2020



La situation de l'emploi sur le PETR de l'Ariège reste très précaire au regard de l'analyse de l'emploi par Pôle Emploi. Entre 2019 et 2020, plus de 50% des offres d'emploi sont liées à une activité saisonnière et sont des contrats inférieurs à 6 mois. Il s'agit de métiers issus des secteurs de services marchands et non marchands, d'exécution et demandant des qualités techniques spécifiques (conduite d'équipements d'usinage, mécanique automobile, maçonnerie, personnel de cuisine, chaudronnerie…), des compétences administratives générales (secrétariat, magasinage et préparation de commandes) ou des compétences comportementales (vente, service en restauration, accueil et renseignement, animation de loisirs…).

Il est important de noter que les offres d'emploi de Pôle Emploi ne sont plus le seul reflet de la situation de l'emploi. De nombreuses offres d'emploi de cadres, spécialisées, ne sont pas publiées par Pôle Emploi circulant sur d'autres réseaux.

Une analyse plus approfondie de Pôle Emploi montre que 60% des employeurs déclarent que les compétences comportementales sont plus importantes que les compétences techniques (Pôle Emploi – Eclairages & synthèses n°42 – Mars 2018).

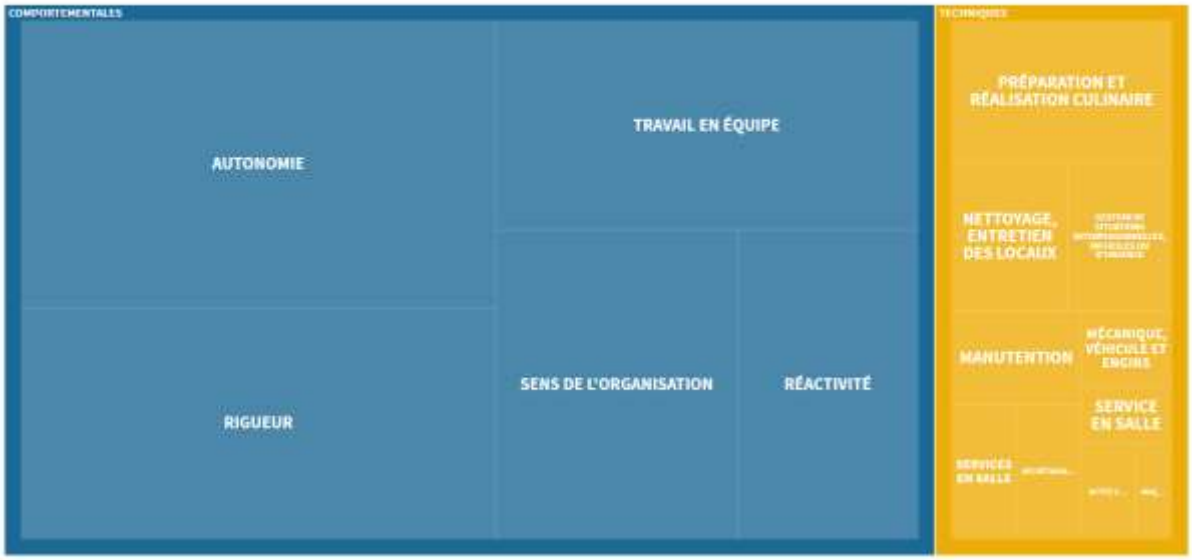


Cette tendance se vérifie au sein des 3 bassins d'emploi du PETR de l'Ariège. L'enquête menée auprès des employeurs de ces bassins d'emploi révèle que plus de 75% des employeurs déclarent que les compétences comportementales liées à l'autonomie, le travail en équipe, la rigueur, le sens de l'organisation et la réactivité sont plus importantes que les compétences techniques. Parmi les compétences techniques, la préparation et la réalisation culinaire est la compétence la plus attendue dans 27% des cas par les employeurs quand on évoque les compétences techniques.

Les principales compétences attendues sur les 3 bassins d'emploi

PETR de l'Ariège

Source: Pôle Emploi - Diagnostic territorial - Septembre 2020



Bassin d'emploi de Lavelanet

Des attentes diversifiées

Domaines professionnels	Nombre d'offres	% Contrats durables	% Contrats tps partiel
Hôtellerie-restauration, loisirs et animation	73	44%	5%
Services à la personne et à la collectivité	60	62%	27%
Construction	53	45%	0%
Commerce, vente et grande distribution	51	45%	0%
Industrie	45	62%	0%
Transport et logistique	39	56%	0%
Support à l'entreprise	28	46%	7%
Installation et maintenance	21	62%	0%
Agriculture	20	60%	0%
Autres	15	40%	0%
Santé	14	36%	21%
Ensemble	**419**	51%	6%

Source : nombre d'offres collectées par Pôle emploi, en cumul de juillet 2019 à juin 2020

La rubrique "Autres" comptabilise les offres des domaines suivants : Arts, façonnage d'ouvrages d'art - Banque, assurance, immobilier - Communication, média et multimédia - Spectacle

Repères clés

400 offres d'emploi collectées entre juillet 2019 et juin 2020

49 % des contrats proposés sont des CDD < à 6 mois

En Occitanie, cette part est de 45%

6% des contrats de travail proposés sont à temps partiel (< 20 heures)

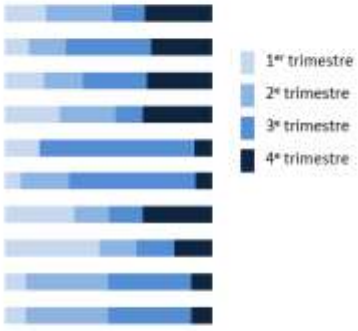
En Occitanie, cette part est de 7%

> *Les attentes des entreprises sont différentes selon les domaines professionnels. Les services à la personne proposent ainsi des contrats durables à temps partiel alors que la construction recrute à temps plein en intérim.*

10 métiers concentrent 33 % des offres déposées à Pôle emploi et présentent une saisonnalité différente

RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PAR TRIMESTRE EN 2019

Métiers	Offres
Personnel de cuisine	25
Préparation du gros œuvre et des travaux publics	17
Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	16
Service en restauration	15
Personnel polyvalent en restauration	14
Conduite d'équipement d'usinage	13
Secrétariat	12
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	11
Vente en alimentation	10
Maçonnerie	10



52 % des projets de recrutement sont liés à une activité saisonnière (Enquête BMO 2020)

En Occitanie, cette part est de 43%

> *L'enquête BMO mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir et permet d'identifier la nature des contrats proposés, les métiers saisonniers ou encore ceux pour lesquels les employeurs rencontrent des difficultés à recruter. La région Occitanie présente le troisième taux de projets saisonniers le plus important de France derrière la Corse et la Nouvelle Aquitaine.*

Source : Pôle emploi

Bassin d'emploi de Pamiers

Des attentes diversifiées

Domaines professionnels	Nombre d'offres	% Contrats durables	% Contrats tps partiel
Construction	821	27%	0%
Industrie	543	54%	0%
Commerce, vente et grande distribution	421	56%	3%
Transport et logistique	345	18%	22%
Installation et maintenance	335	60%	0%
Support à l'entreprise	218	48%	5%
Services à la personne et à la collectivité	166	54%	28%
Hôtellerie-restauration, loisirs et animation	158	41%	4%
Agriculture	118	7%	19%
Santé	77	53%	4%
Autres	60	87%	3%
Ensemble	**3 262**	42%	6%

Source : nombre d'offres collectées par Pôle emploi, en cumul de juillet 2019 à juin 2020

La rubrique "Autres" comptabilise les offres des domaines suivants : Arts, façonnage d'ouvrages d'art - Banque, assurance, immobilier - Communication, média et multimédia - Spectacle

Repères clés

3 300 offres d'emploi collectées entre juillet 2019 et juin 2020

58 % des contrats proposés sont des CDD < à 6 mois

En Occitanie, cette part est de 45%

6% des contrats de travail proposés sont à temps partiel (< 20 heures)

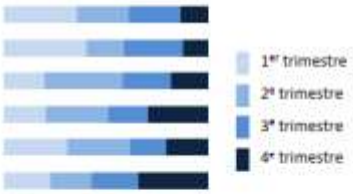
En Occitanie, cette part est de 7%

Les attentes des entreprises sont différentes selon les domaines professionnels. Les services à la personne proposent ainsi des contrats durables à temps partiel alors que la construction recrute à temps plein en intérim.

10 métiers concentrent 28 % des offres déposées à Pôle emploi et présentent une saisonnalité différente

RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PAR TRIMESTRE EN 2019

Métiers	Offres
Conduite d'équipement d'usinage	230
Magasinage et préparation de commandes	147
Mécanique automobile	124
Maçonnerie	113
Pose de fermetures menuisées	89
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	88
Vente en alimentation	83
Chaudronnerie - tôlerie	82
Soudage manuel	76
Transaction immobilière	73



53 % des projets de recrutement sont liés à une activité saisonnière (Enquête BMO 2020)

En Occitanie, cette part est de 43%

L'enquête BMO mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir et permet d'identifier la nature des contrats proposés, les métiers saisonniers ou encore ceux pour lesquels les employeurs rencontrent des difficultés à recruter. La région Occitanie présente le troisième taux de projets saisonniers le plus important de France derrière la Corse et la Nouvelle Aquitaine.

Source : Pôle emploi

Diagnostic territorial du bassin d'emploi de Pamiers – Septembre 2020 | Pôle Emploi

Bassin d'emploi de Foix

Des attentes diversifiées

Domaines professionnels	Nombre d'offres	% Contrats durables	% Contrats tps partiel
Services à la personne et à la collectivité	487	41%	13%
Support à l'entreprise	410	26%	5%
Hôtellerie-restauration, loisirs et animation	353	42%	6%
Commerce, vente et grande distribution	134	43%	4%
Construction	122	44%	1%
Santé	110	25%	13%
Installation et maintenance	108	44%	1%
Agriculture	92	48%	13%
Transport et logistique	57	16%	4%
Industrie	48	23%	0%
Autres	23	35%	4%
Ensemble	**1 944**	37%	7%

Source : nombre d'offres collectées par Pôle emploi, en cumul de juillet 2019 à juin 2020

La rubrique "Autres" comptabilise les offres des domaines suivants : Arts, façonnage d'ouvrages d'art - Banque, assurance, immobilier - Communication, média et multimédia - Spectacle

Repères clés

1 900 offres d'emploi collectées entre juillet 2019 et juin 2020

63 % des contrats proposés sont des CDD < à 6 mois

En Occitanie, cette part est de 45%

7% des contrats de travail proposés sont à temps partiel (< 20 heures)

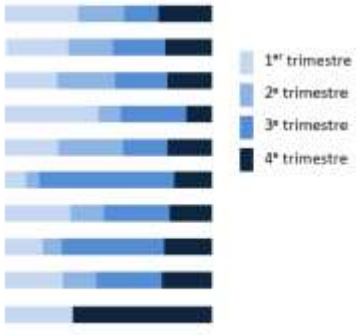
En Occitanie, cette part est de 7%

Les attentes des entreprises sont différentes selon les domaines professionnels. Les services à la personne proposent ainsi des contrats durables à temps partiel alors que la construction recrute à temps plein en intérim.

10 métiers concentrent 42 % des offres déposées à Pôle emploi et présentent une saisonnalité différente

RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PAR TRIMESTRE EN 2019

Métiers	Offres
Secrétariat	209
Nettoyage de locaux	160
Personnel de cuisine	85
Opérations administratives	82
Service en restauration	74
Accueil et renseignements	72
Personnel polyvalent en restauration	69
Services domestiques	65
Assistance auprès d'adultes	54
Exploitation et manœuvre des remontées mécaniques	46



48 % des projets de recrutement sont liés à une activité saisonnière (Enquête BMO 2020)

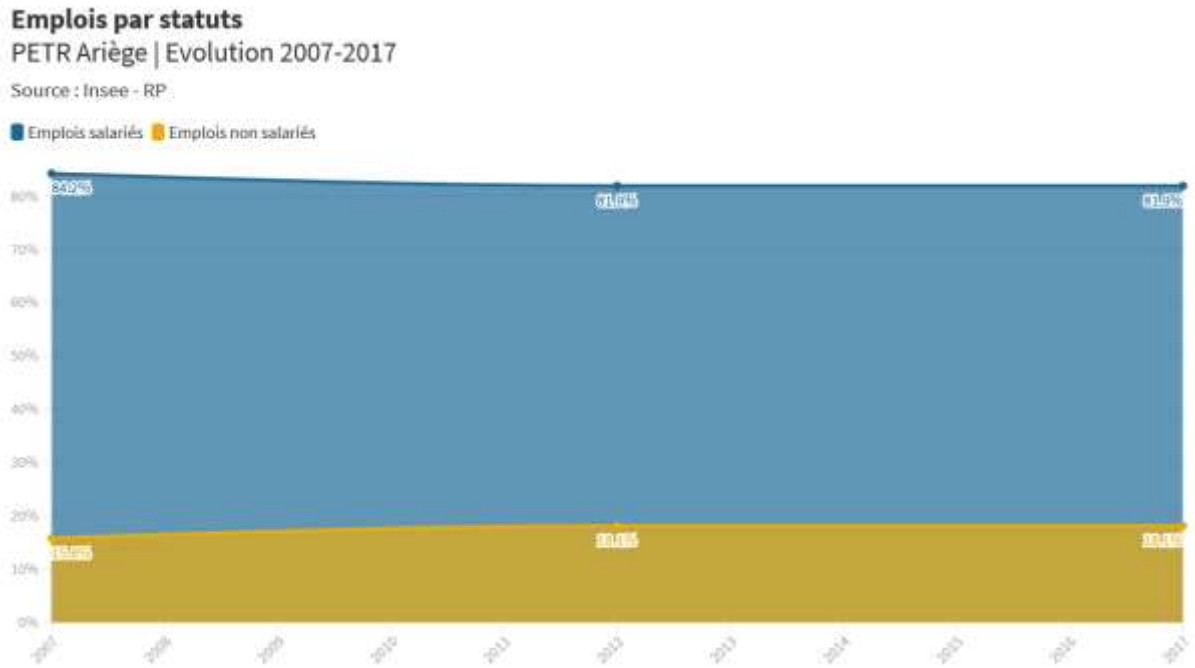
En Occitanie, cette part est de 43%

L'enquête BMO mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir et permet d'identifier la nature des contrats proposés, les métiers saisonniers ou encore ceux pour lesquels les employeurs rencontrent des difficultés à recruter. La région Occitanie présente le troisième taux de projets saisonniers le plus important de France derrière la Corse et la Nouvelle Aquitaine.

Source : Pôle emploi

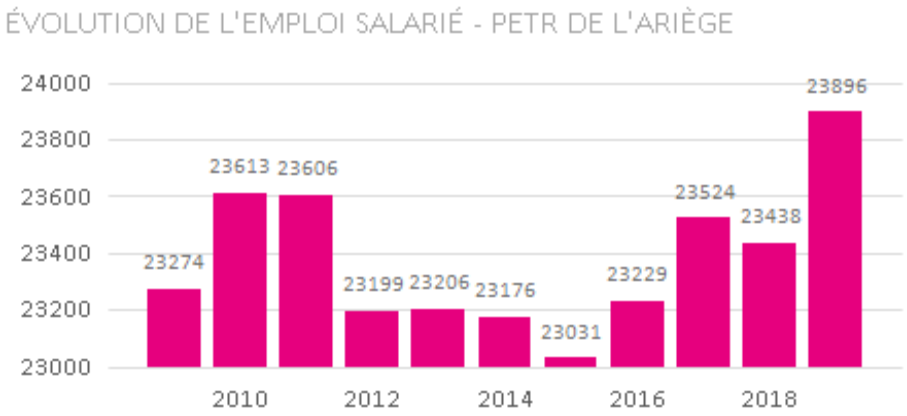
Tendance #13

En 10 ans, phénomène massif et observable à l'échelle de la Région, la structure de l'emploi évolue vers une progression de l'emploi non salarié



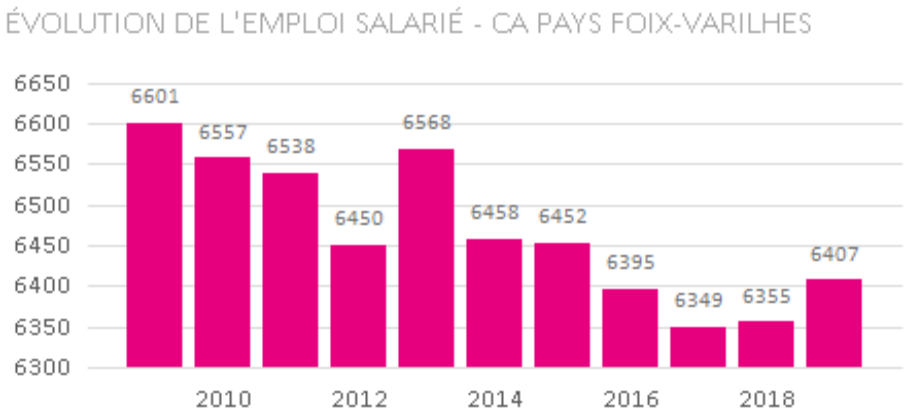
En 10 ans, phénomène observable à l'échelle de la Région, la structure de l'emploi évolue vers une réduction de l'emploi salarié (-2.79%) au bénéfice de l'emploi non salarié (+14.56%).

Les chiffres de la CCI Occitanie offre une vision plus contrastée dans les secteurs du commerce et de l'industrie qui font partie des trois principaux secteurs d'activité économique du territoire, avec l'administration publique. On observe des variations très fortes de l'emploi salarié et une très grande instabilité. Entre 2012 et 2016, l'emploi salarié a connu une profonde chute avant de redémarrer et atteindre son plus haut niveau en 2019 avec près de 24 000 emplois salariés. Au total, sur la période 2009 et 2019 le territoire présente un solde positif de création d'emplois salariés avec + 622 emplois salariés créés.



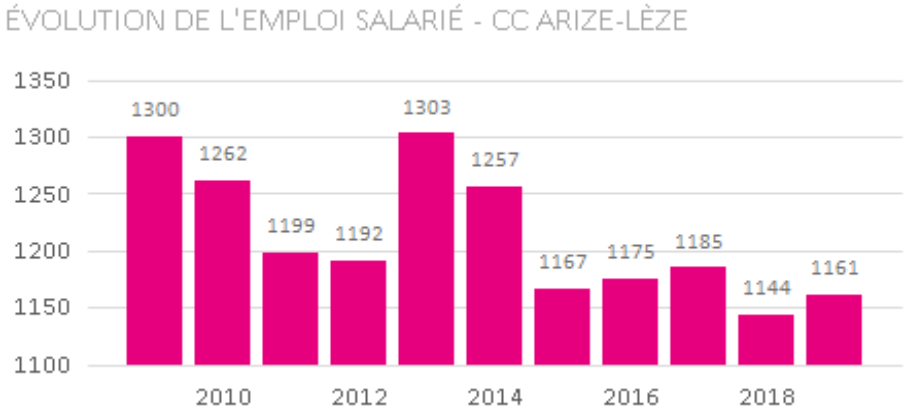
Source : CCI Occitanie, Mars 2021

Mais cette situation est très inégale selon les intercommunalités et s'explique par le taux exceptionnel de création d'emplois salariés de la CCPAP au regard des 6 autres intercommunalités du territoire qui présentent toutes un taux négatif d'évolution de l'emploi salarié dans le secteur du commerce et de l'industrie entre 2009 et 2019.



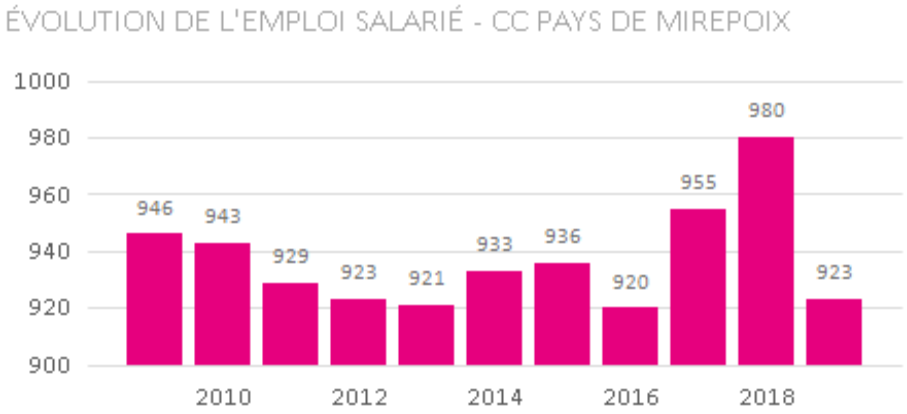
Source : CCI Occitanie, Mars 2021

L'emploi salarié dans le secteur du commerce et de l'industrie sur la CAPFV a ainsi connu une diminution continue depuis 2009 mais préserve un nombre relativement stable d'emplois salariés autour de 6500 emplois en 2019.



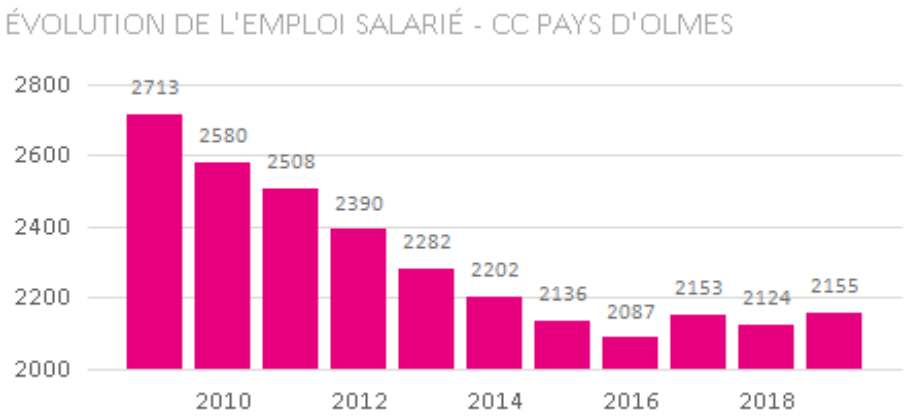
Source : CCI Occitanie, Mars 2021

L'emploi salarié dans le secteur du commerce et de l'industrie sur la CCAL a connu une perte de 136 emplois et atteint son niveau le plus bas d'emplois salariés en 2019 avec 1161 emplois.



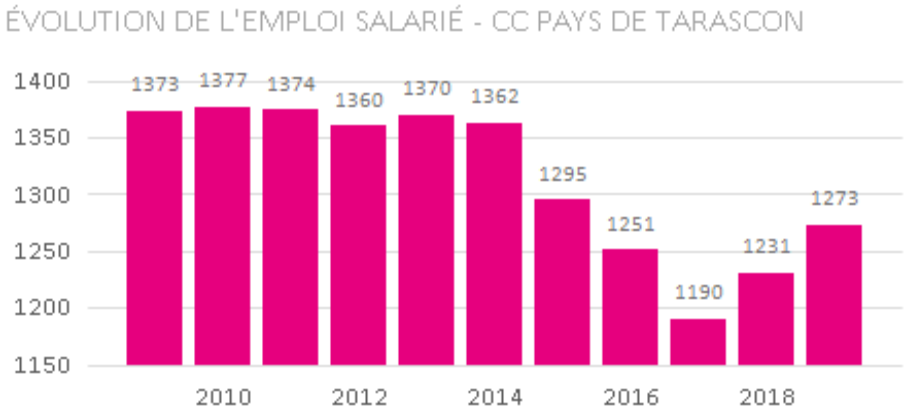
Source : CCI Occitanie, Mars 2021

L'emploi salarié dans le secteur du commerce et de l'industrie sur la CCPM reste stable autour de 920-950 emplois malgré une très forte augmentation entre 2017 et 2018 qui ne s'est pas maintenue dans le temps.



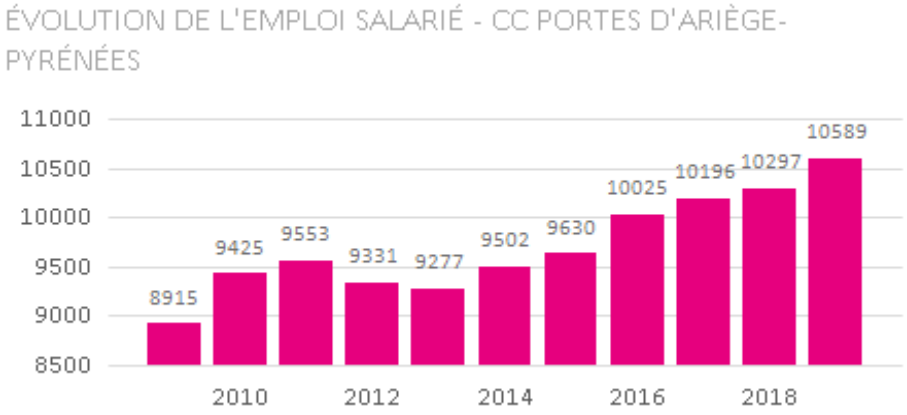
Source : CCI Occitanie, Mars 2021

L'emploi salarié dans le secteur du commerce et de l'industrie sur la CCPO connaît une diminution progressive et constante depuis 2009, avec une perte de 558 emplois sur cette période et une relative stabilité autour de 2120-2150 emplois salariés.



Source : CCI Occitanie, Mars 2021

L'emploi salarié dans le secteur du commerce et de l'industrie sur la CCPT est resté relativement stable entre 2009 et 2014 mais a connu une perte d'emplois importante entre 2015 et 2017 avec – 172 emplois avant de retrouver une dynamique positive en 2018. Sur la période 2009-2019 le territoire enregistre une perte totale de 100 emplois.

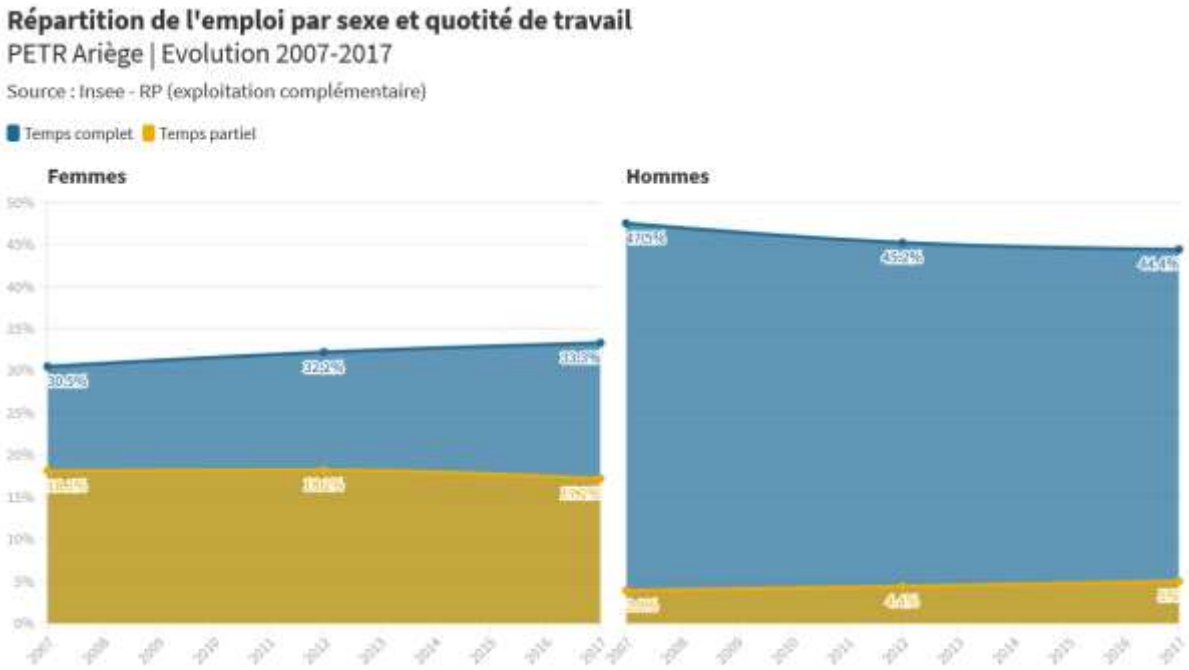


Source : CCI Occitanie, Mars 2021

L'emploi salarié dans le secteur du commerce et de l'industrie sur la CCPAP fait figure d'exception, elle est la seule intercommunalité présente un solde positif de création d'emplois salariés sur la période 2009-2019 avec + 1674 emplois.

Tendance #14

En 10 ans, le travail à temps complet est en très légère baisse mais demeure le phénomène majoritaire (78% des emplois en 2017), il touche de plus en plus d'hommes



En 2017, le travail à temps complet reste un phénomène majoritaire puisque 77.7% des emplois sont des emplois à temps complet et 22.3% sont des emplois à temps partiel, mais la tendance sur les dix dernières années montre une très légère augmentation des emplois à temps partiel (+0.91%). Les hommes restent peu concernés par le travail à temps partiel (5%) comparativement aux femmes (17.2%). Il convient cependant de noter que l'évolution sur ces dix dernières années montre une tendance à la diminution du pourcentage d'emplois à temps partiel chez les femmes (-5%) alors que les hommes sont de plus en plus concernés par les emplois à temps partiel (+28.21%).

Tendance #15

Dans le secteur du commerce, en 10 ans, l'emploi salarié progresse très fortement dans les secteurs de l'alimentaire et du bazar/occasion mais reste dominé par trois secteurs d'emplois : l'alimentaire, l'automobile et l'hygiène, santé, bien-être

Entre 2014 et 2019, l'évolution de l'emploi salarié sur le territoire est marquée par une progression très forte dans le secteur alimentaire (+13.4%) notamment dans les supers et hypers marchés. Le secteur automobile (+5.5%), du bazar (+17.9%) et occasions, du bricolage et jardinage connaissent une progression récente mais très rapide.

En 10 ans, entre 2010 et 2020, les services à vitrines ont connu une explosion (+18.8%). Les cafés et restaurants (+21.6%) connaissent quant à eux une évolution continue et très fortes depuis les années 2010.

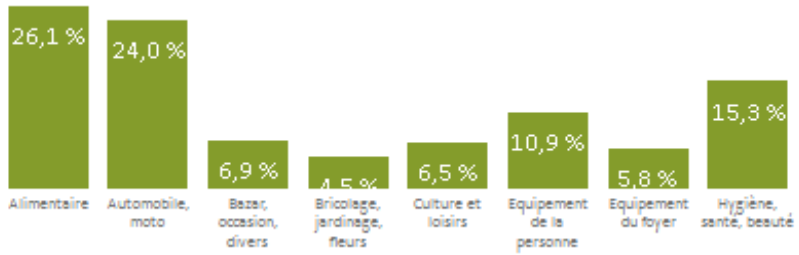
En revanche, certains secteurs voient leurs effectifs salariés chuter. C'est le cas des équipements à la personne (-14.2%), ainsi que du secteur de l'hygiène, la beauté et la santé (-3.5%) alors que le nombre de commerces dans ce secteur a progressé de +9.9% laissant supposer une transformation des formes d'emploi dans ce secteur peut-être en faveur de micro-entrepreneurs créant leur propre emploi.

Les hôtels, la culture et les loisirs sont deux secteurs très marqués par l'emploi saisonnier d'où des fluctuations trimestrielles très variables. Les hôtels ont connu une progression importante à la fois du nombre de commerces (+14.3%) mais également en termes d'effectifs salariés (+8.5%). En revanche, dans le secteur de la culture et des loisirs, l'offre est restée équivalente (+0%) et les effectifs salariés ont diminué (-9.7%) révélant une évolution des modes de consommation vers la consommation en ligne.

Au final, trois secteurs commerciaux dominent : le secteur de l'alimentaire, de l'automobile et de l'hygiène, santé, bien-être.

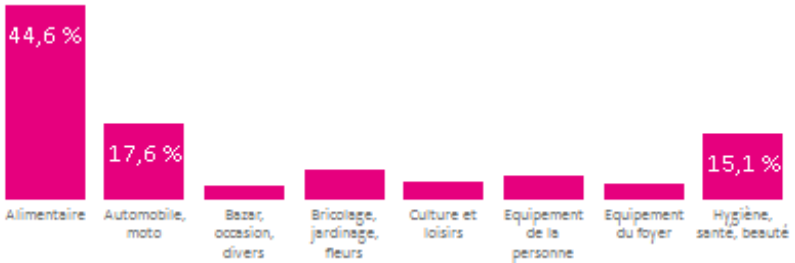
Composition de l'offre commerciale du PETR de l'Ariège

Nombre de commerces	2014	2019	2021	Evolution 2014 - 2019	
Alimentaire	318	331	350	+13	+4,1%
dont Super et hypermarchés	*38*	*41*	*41*	*+3*	*+7,9%*
Equipement de la personne	147	148	146	+1	+0,7%
Equipement du foyer	81	77	78	-4	-4,9%
Bricolage, jardinage, fleurs	76	60	60	-16	-21,1%
Culture et loisirs	88	88	87	+0	+0,0%
Hygiène, santé, beauté	171	188	205	+17	+9,9%
Automobile, moto	225	286	322	+61	+27,1%
Bazar, occasion, divers	90	95	93	+5	+5,6%
Total	**1 196**	**1 273**	**1 341**	**+77**	**+6,4%**



Source : CCI Occitanie, Mars 2021

Effectifs salariés	2014	2019	Evolution 2014 - 2019	
Alimentaire	1 641	1 861	+220	+13,4%
dont Super et hypermarchés	*1 042*	*1 208*	*+166*	*+15,9%*
Equipement de la personne	261	224	-37	-14,2%
Equipement du foyer	153	144	-9	-5,9%
Bricolage, jardinage, fleurs	310	279	-31	-10,0%
Culture et loisirs	196	177	-19	-9,7%
Hygiène, santé, beauté	654	631	-23	-3,5%
Automobile, moto	697	735	+38	+5,5%
Bazar, occasion, divers	106	125	+19	+17,9%
Total	**4 018**	**4 176**	**+158**	**+3,9%**



Nombre de services	2014	2019	2021	Evolution 2014 - 2019	
Services à vitrines	336	392	414	+56	+16,7%
Hôtels	49	56	60	+7	+14,3%
Cafés, restaurants	323	407	437	+84	+26,0%

Source : Fichier des CCI d'Occitanie

Effectifs salariés	2014	2019	Evolution 2014 - 2019	
Services à vitrines	1 814	2 155	+341	+18,8%
Hôtels	213	231	+18	+8,5%
Cafés, restaurants	783	952	+169	+21,6%

Source : URSSAF - Base SEQUOIA

Tendance #16

Le secteur de l'artisanat est dominé par les métiers du bâtiment et des services, la transmission et la qualification sont des enjeux importants

Source : Géométiers – Chambre des Métiers et de l'Artisanat de l'Ariège

Le secteur de l'artisanat sur le territoire est dominé par le bâtiment (38%) et les services (31%). L'alimentation (15%) et la fabrication (16%) sont les seconds secteurs artisanaux du territoire.

Sur les 4 460 établissements artisanaux que compte le territoire, 62% sont dirigés par des chefs d'entreprises titulaires de la qualité d'artisan. Parmi ces chefs d'entreprise la moyenne d'âge est de 46 ans.

37% des entreprises artisanales sont en activité depuis 10 ans et plus et 35% sont activité depuis 1 an.

Tous secteurs confondus (bâtiment, services, fabrication, alimentation) la part des auto-entrepreneurs est beaucoup plus importante que la part des sociétés et des entreprises individuelles.

Autrement dit, l'activité artisanale est largement par des micro-entreprises récentes créant leur propre emploi et nécessitant des accompagnements au démarrage et au développement. 77% d'entre elles ne disposent d'aucun salarié et 14% seulement disposent entre 1 et 3 salariés soit au total 91% des entreprises artisanales ont moins de 3 salariés.

Parmi les 9 972 actifs que recense le territoire, 50.5% sont des salariés, 3.5% sont des apprentis et 1.3% sont des conjoints.

Dans les 10 ans à venir, le potentiel de transmission d'entreprises artisanales est évalué à 1 211 entreprises réunissant 2 214 salariés soit 44% de l'effectif salarié actuel. Le plus fort potentiel concerne les deux principaux secteurs que sont le bâtiment et les services.

On observe un secteur du bâtiment relativement bien équilibré entre les différents métiers qui laisse supposer un secteur bien structuré et permettant de générer des coopérations professionnelles.

Le secteur de la fabrication est quant à lui un plus contrasté et dominé par des métiers non classifiés. Ensuite se distinguent trois catégories dominantes : la création textile, l'ébénisterie et la bijouterie/joaillerie/horlogerie.

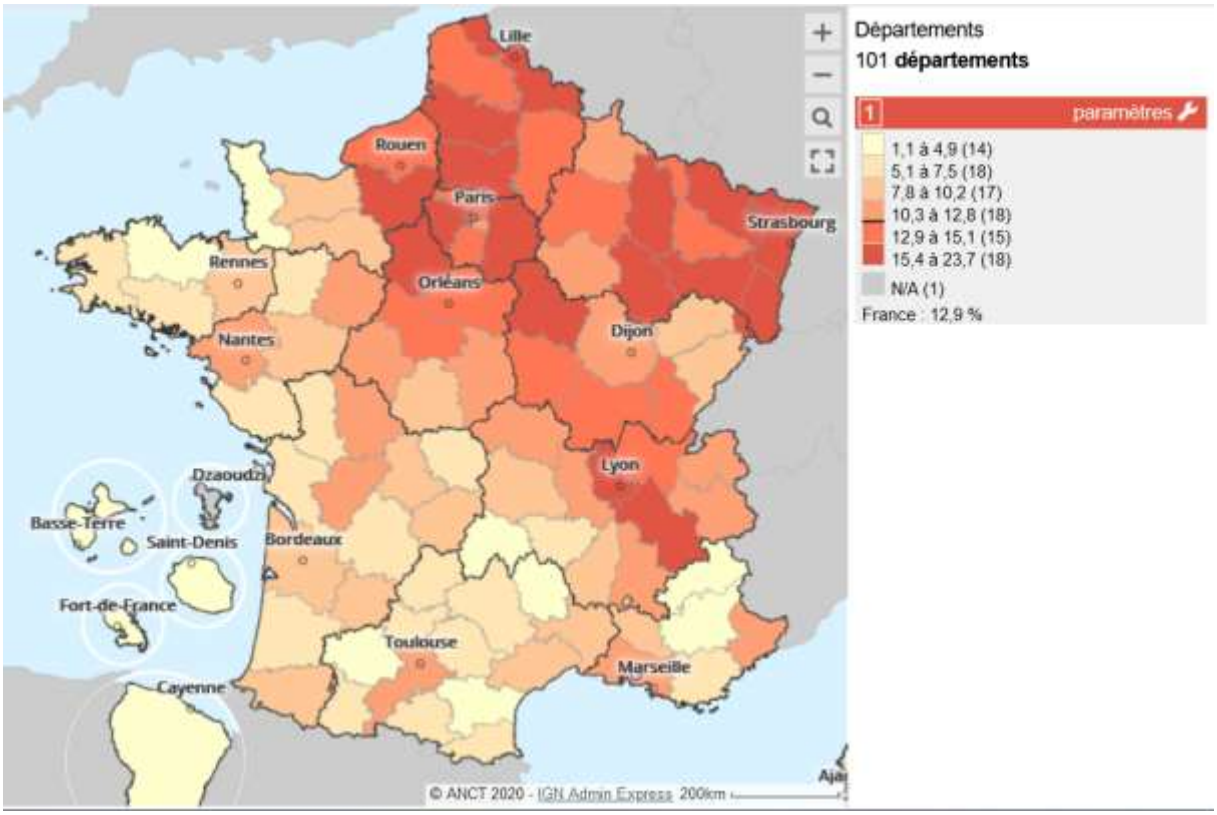
Le secteur de l'alimentation est clairement dominé par la restauration rapide, puis les boulangers/pâtissiers et les bouchers-charcutiers.

Enfin, le secteur des services artisanaux présente une configuration très hétérogène. Les métiers du nettoyage et des petits services dominent ce qui peut expliquer éventuellement une progression de l'itinérance des services. Viennent ensuite deux catégories de métiers :

Tendance #17

La part des effectifs salariés travaillant dans une entreprise étrangère diminue entre 2014 et 2015 et atteint 7.2% des effectifs salariés, un taux relativement élevé en comparaison des autres territoires ruraux d'Occitanie

Part des effectifs salariés travaillant dans une entreprise étrangère (%)2015



La part des effectifs salariés travaillant dans une entreprise étrangère diminue entre 2014 et 2015 et atteint 7.2% des effectifs salariés. Une diminution qui s'explique par un phénomène conjoncturel : le rachat en 2015 des Talcs de Luzenac par une entreprise française. Un pourcentage qui reste cependant plus élevé que les autres départements ruraux d'Occitanie mais plus faible que certains départements ruraux du Nord et de l'Est de la France. La moyenne nationale s'élève à 12.9% en 2015.

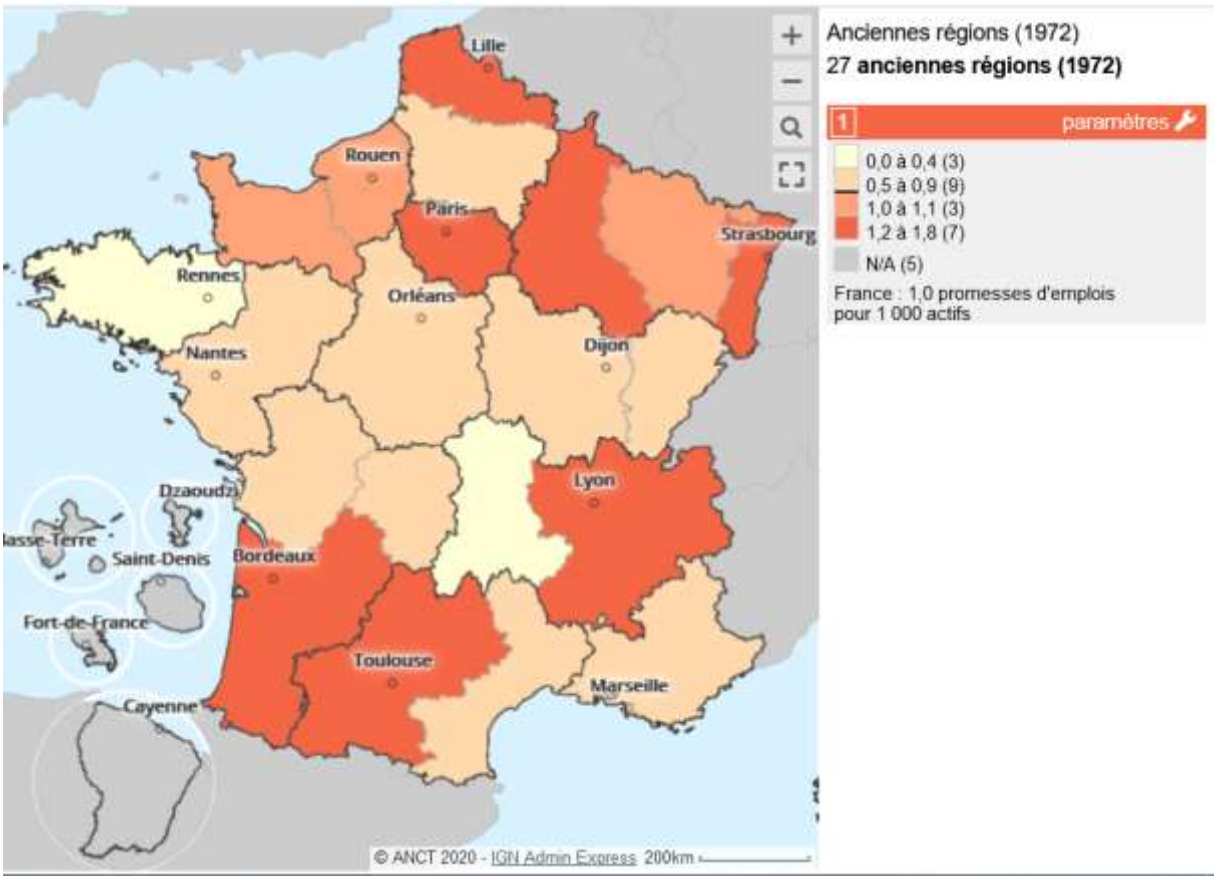
La cartographie des promesses d'emploi liées à des investissements directs étrangers concernent surtout les grandes agglomérations.

L'investissement productif étranger mesuré par l'Agence Française des Investissements Internationaux (AFII) comptabilise les seuls projets dits d'investissements internationalement mobiles (excluant la

distribution et le tourisme) réalisés par des entreprises étrangères en France, et générant des créations d'emplois. Les promesses d'emplois correspondent à des emplois créés ou maintenus. Elles sont calculées en moyenne annuelle, rapportées à la population active.

Source : INSEE

Part des promesses d'emplois liées aux investissements directs étrangers dans la population active (promesses d'emplois pour 1 000 actifs)



La cartographie relative aux promesses d'emploi liées aux investissements directes étrangers dans la population active révèle que la Région Occitanie- Ouest est très attractive en termes d'investissements directs étrangers sans pour autant que cela ne se traduise par un taux élevé d'effectifs salariés travaillant pour une entreprise étrangère.

TERRITOIRE D'INDUSTRIE

Tendance #18

Le PETR de l'Ariège fait partie des 148 territoires d'industrie, fers de relance de la réindustrialisation des territoires en France autour de 4 axes : attirer, innover, recruter, simplifier

« L'initiative « Territoires d'industrie » s'inscrit dans le cadre d'une stratégie de reconquête industrielle et de développement des territoires. Elle vise à mobiliser de manière coordonnée les leviers d'intervention qu'ils relèvent de l'Etat et de ses opérateurs, des collectivités territoriales ou de ses établissements publics ou des entreprises, au service de l'industrie et de leur territoire,

Cette nouvelle approche repose sur deux principes :

• Un principe de ciblage visant plus spécifiquement à soutenir les entreprises sur chacun des 124 territoires à forts enjeux industriels ;

• un principe de gestion décentralisée, qui s'inscrit dans le cadre des compétences économiques des régions et des intercommunalités. Les projets devront d'abord être proposés, construits et animés par les acteurs locaux : industriels, maires, présidents d'EPCI au service d'une approche « du bas vers le haut » ;

Le projet de Territoire d'industrie qui suit a été élaboré en concertation et en partenariat avec les élus et les acteurs industriels. Il vise à partager un diagnostic, énoncer des ambitions et de priorités, et surtout définir les actions concrètes les soutenant.

Enjeux du Territoire d'industrie

Le territoire du PETR de l'Ariège a été labellisé « Territoires d'industrie » lors du Conseil national de l'industrie du 22 novembre 2018.

Les enjeux suivants ont été identifiés par les signataires :

Les principaux fleurons de l'économie du territoire s'enracinent dans un passé industriel riche. Au plus fort du dynamisme démographique du XIXème siècle, les mines de fer du Rancié, à haute teneur en minerai et déjà exploitées par les romains, génèrent une réelle industrie métallurgique : les Forges à la Catalane qui prennent une forme industrielle dès 1817. Avec l'arrivée de l'hydroélectricité inventée par Aristide Berges, originaire du Couserans (09), les premières usines d'aluminium se créent en 1914 dans la haute vallée de l'Ariège (Vicdessos).

Le territoire s'est donc développé sur des savoir-faire anciens et historiques et a été façonné au fil des décennies par les évolutions et les mutations économiques. Ces dernières ont acté le déclin de l'aluminium sur la Haute Ariège et du textile sur le Pays d'Olmes, entrainant de fait une nécessaire mutation économique.

De plus le territoire d'industrie du PETR de l'Ariège connait une attractivité contrastée, avec une zone dynamique qui bénéficie de la proximité et du développement de la métropole toulousaine, et une zone plus rurale, de montagne, pour laquelle les crises économiques ont contribué à la diminution du tissu industriel, à la présence de friches et donc à une nécessaire requalification et redynamisation. L'absence de formations techniques supérieures conjuguée au fort développement de la métallurgie et de l'industrie aéronautique font de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences ainsi que de la formation supérieure un enjeu majeur pour le territoire.

Ce dernier, bien qu'orienté économiquement vers l'industrie aéronautique et la métallurgie, dispose d'atouts et de secteurs à forte valeur ajoutée tels que ***l'industrie agroalimentaire, les énergies renouvelables, la chimie…*** *Les principaux fleurons industriels du territoire sont bien souvent des acteurs historiques et leaders sur leurs marchés respectifs. On notera* :

Métallurgie	Aubert et Duval, 1er employeur privé du département RECAERO FORGES DE NIAUX GARDNER Aérospace MECAPREC MKAD CMA Industry, SABART AERO TECH PRAXAIR
Agro-alimentaire	JPS LAIT VANDEMOORTELE
Energies Renouvelables	BGA ARSEME EDF Hydroélectricité
Chimie & biotechnologies	BIOMERIEUX MAESTRIA MAPAERO COLORIS MAP MARION TECHNOLOGIES
Electronique	VITESCO ARIA ELECTRONIQUE MINCO
Industrie textile	ADIENT

Fort de ce tissu industriel, les concertations ont permis d'identifier les grandes thématiques de ce territoire d'industrie. Elles concernent : ***l'attractivité, la formation, la mobilité, le développement de projets structurants qui présentent des effets d'entrainement à l'échelle de filières (agro-alimentaire, bois), la requalification des friches industrielles****. »*

Contrat d'industrie du PETR de l'Ariège, Mars 2021

Les signataires partagent les ambitions et priorités suivantes de reconquête industrielle et de développement :

- Accentuer la promotion, la notoriété et l'attractivité du territoire au travers d'un marketing territorial adapté, basé sur le « label territoire d'industrie » qui visent aussi bien à attirer des nouveaux investisseurs que des nouveaux talents
- Favoriser l'émergence d'un enseignement technique supérieur répondant aux besoins communs des industriels et mettre en place une GPEC territorialisée qui participe à la qualification de la main d'œuvre
- Accompagner les projets structurants qui renforcent les filières du territoire
- Renforcer la requalification des friches industrielles de manière à redynamiser les territoires en mutation
- Expérimenter une offre de mobilité qui prenne en compte les différents modes de transport et qui fédère une majorité d'industriels

-

Axe 1 **Recruter**	Formation initiale – création d'un département IUT Anticiper les besoins en emplois industriels par une Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences Territoriales et le développement d'une offre de formation adaptée.
Axe 2 **Innover**	Développer la filière bois Ariègeoise au travers du développement de Bois Génération Avenir Implanter une ligne de traitement thermique automatisée chez Aubert & Duval à Pamiers
Axe 3 **Attirer**	Renforcer l'attractivité des territoires Développer la filière agro-alimentaire autour de la laiterie bio de la Lèze Implanter une unité d'embouteillage d'eau en Haute-Ariège Transférer CMA INDUSTRY vers la zone d'activité intercommunale de PRAT LONG à Tarascon sur Ariège Implanter une usine de fabrication et de conditionnement de pigments à Pamiers
Expérimenter	Plan de déplacements des entreprises

« Il faut maintenir un cœur industriel car cela entraîne un effet d'entraînement du tissu productif. Selon les sources, on estime que 1 emploi industriel est à l'origine de 2.7 à 3 emplois dans les secteurs liés (services low-tech : nettoyage, gardiennage…). D'où l'importance de regarder les entreprises une par une mais aussi de poser la question au niveau des territoires parce que les territoires ou ce que l'on appelle parfois les éco systèmes productifs locaux sont constitués d'un ensemble d'entreprises qui peuvent être ou non liées les unes aux autres et là ça va faire la différence. »

Nadine Levratto
Economiste, directrice de recherches au CNRS et spécialiste de l'économie industrielle

OBJECTIFS

Fort de son tissu industriel, les concertations menées par le PETR de l'Ariège ont permis d'identifier les grandes thématiques de ce territoire d'industrie. Elles concernent : l'attractivité, la formation, la mobilité, le développement de projets structurants qui présentent des effets d'entrainement à l'échelle de filières (agro-alimentaire, bois), la requalification des friches industrielles

petrariege.fr

PLAN D'ACTIONS

LE « PACK REBOND » C'EST :

Nouvel appel pour des sites clés en main pour raccourcir les délais d'implantation des investisseurs. Déjà 78 sites déjà identifiés

400M€ pour les projets industriels privés d'ici 2022, dont 250 millions en 2020 ; doublement de la contribution de la Banque des Territoires ; renforcement de la dotation de soutien à l'investissement local (DSIL).

Un AMI pour expérimenter dans les territoires d'industrie le dispositif « transitions collectives »

Un fonds de **300M€** pour les friches (40M pour la dépollution, 259M pour du recyclage foncier)

Des nouveaux centres de formation

Appel à manifestation d'intérêt (AMI) du CNAM, déploiement des écoles de production et transformation de centres AFPA en tiers-lieux.

Le Volontariat territorial en entreprise (VTE)

Une aide pour attirer les jeunes diplômés : 4000 € par entreprise et 1200 € par jeune pour l'accueil de 1000 volontaires.

3 thématiques prioritaires :

LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE,
LA RÉSILIENCE,
LES COMPÉTENCES.

L'accompagnement en ingénierie

par l'Agence nationale de la cohésion des territoires et la Banque des Territoires au bénéfice de 100 projets.

Les facteurs d'attractivité pour les entreprises

1. Proximité des centres de recherche
2. Qualité du cadre de vie
3. Qualité des infrastructures numériques
4. Qualité des infrastructures de transport - espace logistique
5. Compétences professionnelles de la main d'œuvre

Il est à noter des difficultés récurrentes des employeurs pour le recrutement des cadres. Cette situation est encore plus marquée sur les zones isolées comme la Haute-Ariège. La crise sanitaire a rappelé la carte à jouer du télétravail sur ces territoire enclavés.

Les Aides Financières

- **Zonage Aide à Finalité Régionale (AFR)** : Taux d'aide maximum en France pour vos investissements matériel, immobilier, R&D (de 2014 à 2020)
- **Zones de Revitalisation Rurale (ZRR)** permettant des exonérations fiscales et sociales
- **Bassin d'Emploi à Redynamiser (BER)** : Un dispositif d'Exonération Fiscal et Social unique en France
- **Société Régionale de Capital Investissement** : Midi Pyrénées Croissance, participations en capital et/ou obligations convertibles
- **Société locale de Capital Développement, K Ariège** : Accélérateur de croissance http://kariege.fr/
- **Plateforme d'initiative locale (Initiative Ariège)** : Prêt d'honneur (à la personne) à Taux « 0 » sans garantie, dans le cadre des Fonds de création, transmission, reprise et insertion. Prêt à l'entreprise à Taux « 0 » sans garantie, dans le cadre des Fonds de mutation et de conversion
- **Plateforme de financements participatifs** « Projets Loco » : L'Ariège dispose depuis fin 2014 d'une plateforme de crowdfunding dédiée aux projets portés par ou pour des ariégeois. www.projetsloco.fr

Les Zones d'activités

10 sites majeurs pour l'implantation d'entreprises figurent parmi les nombreuses zones d'activités aménagées sur le département de l'Ariège.

Situés sur les axes structurants du département, en liaison avec les axes autoroutiers vers Toulouse, Carcassonne, Narbonne, Perpignan, Tarbes, Biarritz ..., ces sites sont inscrits dans les schémas de cohérence territoriale (STIE) validés par la région Midi-Pyrénées.

Plus d'informations sur l'Atlas des Zones d'Activités de l'Ariège : accéder ici.

Les Pépinières d'entreprises

Outil de référence en matière d'incubation de projets, de démarrage d'entreprises et de création d'emplois, la pépinière d'entreprises réunit des compétences, des moyens matériels indispensables à la réussite d'un projet. C'est la conjugaison sur un même lieu, d'un accueil personnalisé et de prestations de services, qui donnent toute son efficacité à cet outil. Ariège Expansion assure la gestion et l'animation des 4 pépinières d'entreprises situées à moins d'une heure de Toulouse.

- **Cap Delta (Verniolle)** : Bureaux, télécentre, plateaux tertiaires et ateliers aménageables.
- **Cap Mirabeau (Lavelanet)** : Bureaux équipés et ateliers
- **Cap Couserans (Saint-Lizier)** : Spécialisée dans les secteurs des TIC et du multimédia. Bureaux équipés, télécentre
- - **Cap Bellissen (Foix)** : Plateau gérontechnologique (Silver Economy)

Leur facilité d'accès à une multitude de services mutualisés et personnalisés font des pépinières d'entreprises une offre immobilière particulièrement adaptée au démarrage de l'activité des entreprises.

Les Hôtels d'entreprises

L'hôtel d'entreprises est une solution immobilière qui s'adresse à toute entreprise du secteur tertiaire ou de l'artisanat de production. Les locations s'établissent via des baux commerciaux avec les Communautés de Communes propriétaires ou les organismes gestionnaires de ces infrastructures immobilières.

Hôtel d'entreprises à Verniolle : Situé au cœur du Parc Technologique, l'hôtel d'entreprises dispose de bureaux et de plateaux tertiaires. Il s'adresse en particulier aux entreprises du tertiaire. Situé face à la pépinière d'entreprises Cap Delta, il représente une solution immobilière idéale pour les entreprises en fin de convention d'occupation.

Hôtel d'entreprises d'Auzat : Réalisé dans le cadre du Contrat Territorial de Revitalisation Economique par la Communauté de communes d'Auzat Vicdessos, l'hôtel d'entreprises s'adresse à des entreprises artisanales. D'une surface d'environ 2 300 m² le bâtiment compte 8 lots de 201 et 247 m² dont une partie atelier comprise entre 137 et 168 m².

Hôtel d'entreprises La Coume à Lavelanet : D'une superficie de 9000 m², l'hôtel d'entreprise appartient à la Communauté de Communes du Pays d'Olmes. Il dispose de bureaux, de plateaux tertiaires et d'ateliers modulables en fonction des besoins de l'entreprise.

La plateforme « Cap Delta Technologie »

Une plateforme dédiée aux entreprises innovantes

Cap Delta Technologie s'adresse aux entreprises innovantes spécialisées dans les secteurs des biotechnologies, de la chimie douce et des Matériaux du vivant. La structure est propriété de la Communauté de Communes de Varilhes qui a fait le pari d'implanter l'une des premières plateformes technologiques en milieu rural.

La plate forme technologique dispose d'une superficie de 1000 m² divisée en 5 lots comprenant chacun :

- 1 atelier de 110 m² environ
- 2 laboratoires de 25 m² environ

Un certain nombre d'équipements (gestion des fluides, déchets …) sont mutualisés.

Les secteurs d'activité

INDUSTRIE DES MATERIAUX ET DE LA TECHNOLOGIE

Une forte tradition industrielle

Les principaux fleurons de l'économie ariégeoise d'aujourd'hui s'enracinent dans un passé industriel riche.

Au plus fort du dynamisme démographique du XIXème siècle, les mines de fer du Rancié, à haute teneur en minerai et déjà exploitées par les romains, génèrent une réelle industrie métallurgique : les Forges à la Catalane qui prennent une forme industrielle dès 1817. Avec l'arrivée de l'hydroélectricité inventée par Aristide Berges, originaire du Couserans (09), les premières usines d'aluminium se créent en 1914 dans la haute vallée de l'Ariège (Vicdessos).

Liste non exhaustive

Le Groupe Aubert & Duval - ERAMET

Avec plus de **1000 salariés**, cette entreprise créée en 1817 à Pamiers, porte la tradition industrielle et de travail des métaux du département de l'Ariège.

Aubert & Duval fait partie du groupe métallurgique et minier Eramet, leader sur le plan mondial dans ses activités alliages, manganèse et nickel.

Aubert & Duval conçoit, produit, transforme et commercialise une vaste gamme de pièces de structure ou de pièces moteurs en aciers spéciaux, superalliages, aluminium, ou encore titane, destinées à satisfaire les hautes exigences techniques de l'aéronautique ou du secteur de l'énergie.

Aubert & Duval a par ailleurs investi sur le site ariégeois, dans une presse à matricer de **40 000 tonnes** et dans des outils industriels amont et aval afin de faire du site de Pamiers une référence mondiale sur ces marchés en développement.

Les Forges de Niaux

Leader européen des aciers de qualité pour le marché du machinisme agricole, les Forges de Niaux sont implantées sur le site d'une forge du XVIème siècle. Fortes d'une expérience de plus de 70 ans dans la fabrication des disques pour herses et charrues, la société les Forges de Niaux, qui emploie 122 personnes produit 1 500 000 disques et coutres circulaires, lisses, crénelés ou ondulés par an, en utilisant 25 000 tonnes d'acier traitées et exporte dans 72 pays dans le monde entier.

Praxair-Mercus

Le Groupe PRAXAIR, leader Nord Américain sur le marché des gaz, est organisé en divers secteurs industriels, dont une division électronique spécialisée dans la fabrication des semi-conducteurs et des écrans plats.

Le site de Mercus en Ariège, rattaché à la division « Praxair Electronics », est spécialisé dans le raffinage de l'aluminium 5N (aluminium de pureté supérieure à 99,999 %) et dans la coulée de billettes d'alliages ou de métal pur pour l'industrie du semi-conducteur et d'alliage d'aluminium pour les écrans plats.

Les Talcs de Luzenac – Groupe Imérys

Implantée en Haute Vallée de l'Ariège depuis plus de 100 ans cette entreprise a fait de Luzenac la capitale mondiale du talc.

Depuis 100 ans les Talcs exploitent la carrière de Trimouns, la plus grande carrière à ciel ouvert dans le monde, située à 1700 m d'altitude, la seule en activité en France. L'entreprise emploie 300 salariés permanents rejoints par une centaine de saisonniers durant la campagne d'extraction d'Avril à Novembre.

Chaque année, l'entreprise extrait, broie et expédie quelque 400 000 tonnes de talc pour répondre aux besoins des marchés. 1500 tonnes de talc quittent journalièrement l'Ariège, représentant la moitié de la production du groupe en Europe et pratiquement 30 % sur le plan mondial.

Le site ariégeois couvre 80 % des besoins en talc dans le monde, utilisé dans la cosmétologie, dans l'industrie automobile, aéronautique …

AERONAUTIQUE ET SYSTEME EMBARQUES

L'Ariège : Un territoire d'entreprises très impliqué dans les secteurs de l'aéronautique et des Systèmes embarqués

- Au cœur du Pôle de Compétitivité mondiale « Aerospace Valley » et à moins de 40 minutes du siège mondial d'Airbus

- Adhésion au Pôle de Compétitivité et membre du « Comité Technique d'Orientation Aéronautique ADER 3».
- Une grande expérience dans l'accompagnement de nombreux projets de développement ou d'implantation d'entreprises telles que : Aubert & Duval, Gardner Aerospace, Récaero, Aria, Mapaéro, Etienne Lacroix Group…
- Près de 30 entreprises (3500 emplois environ) positionnées sur le domaine « aéronautique, espace et systèmes embarqués » dont une dizaine impliquées dans des projets labellisés par Aerospace Valley

RECAERO

Recaero est spécialisée dans la fabrication de pièces de rechanges, sous-ensembles et kits de modification à cycles courts, pièces métalliques et pièces composites pour l'aéronautique. Recaero dispose de 3 sites de production et d'un bureau de vente aux USA

- Siège Social : 330 personnes, usine de 8200 m², Verniolle (Ariège)
- Recaero India : 167 personnes, usine de 1100 m², Bangalore (Inde)
- Recaero Composites : 41 personnes, 1400 m², Mirepoix (Ariège)
- ASAP International : 1 personne, Arlington (Texas)

MAPAERO

PME/PMI innovante qui élabore des peintures de haute technologie et notamment des peintures pour les programmes AIRBUS. MAPAERO est qualifié selon les exigences aéronautiques les plus strictes des grands constructeurs (AIRBUS, AIRBUS HELICOPTERS, DASSAULT), des forces armées et de nombreuses compagnies aériennes. Elle compte 90 salariés.

AGRO-ALIMENTAIRE ET AGRO-INDUSTRIES

Au cœur du Pôle de Compétitivité « Agri Sud Ouest Innovation »

- Secteurs dominants : Transformation laitière et de la viande, abattoirs de volailles et de palmipèdes, conserveries, ateliers de fabrication de plats cuisinés, boulangerie industrielle.
- Secteurs en développement : Production de vins, pommes de terre, fruits rouges, eau, productions spécifiques comme glace, pâtisserie fraîche et transformation de fruits.
- Secteurs émergents : Trufficulture, Brasseur (bières artisanales)

Tissu Economique (en 2017)

- 3144 exploitations agricoles
- 1414 emplois
- 270 établissements de l'industrie alimentaire
- 100 M € de CA dont 40 % dans le Couserans

- - **Organisation professionnelle** : Environ 227 GAEC, plus de 194 EARL et EURL et CUMA, près de 10 Groupements d'employeurs. 75 % des entreprises ont moins de 20 salariés.
- - **Démarches qualité** : Plusieurs « Label rouge » (viande bovine et ovines, porc fermier sud ouest, volailles fermières, truites), IGP (canard à foie gras du Sud Ouest, tomme des Pyrénées …), certifications de conformité (pintade jaune fermière).
- - Lien fort entre la valorisation des agro-ressources et les savoir-faire peu délocalisables.
- - Projet d'une recherche de mutualisation dans le domaine de la logistique.
- - 15 entreprises membres de l'ARIA, l'association régionale des Industries Alimentaires

Surtout implantées dans le Couserans, mais sur le PETR on peut citer

JPS Lait

BIO-INDUSTRIES, CHIMIE, MATERIAUX

L'Ariège : Proche du Pôle de Compétitivité Cancer Bio Santé

- Dans le périmètre du « Pôle de Compétitivité Cancer Bio Santé », à moins de 40 minutes des universités et centres de recherches de Toulouse
- Taux maximum d'aides publiques
- De nombreuses entreprises accompagnées dans leurs projets de développement ou leur implantation : Argène Biomérieux, Marion Technologies, SEAT, GENIBIO …
- Mise en réseau avec l'ensemble des acteurs de l'innovation (laboratoires de recherche, universités, Midi-Pyrénées Innovation, CRITT, OSEO, incubateur régional, AVAMIP...)

Cap Delta Technologies

- Une offre spécifique dédiée aux entreprises innovantes : 1000 m² divisés en 5 lots comprenant 1 atelier et 2 laboratoires dédiés aux entreprises de la chimie, des bio industries et des matériaux
- Proximité immédiate d'une pépinière d'entreprises et d'un hôtel d'entreprises
- Deux entreprises installées : Marion Technologies, BioMérieux

Groupe Bio-Mérieux

En 1897, Marcel Mérieux, élève de Louis Pasteur, fonde un laboratoire d'analyses médicales à Lyon qui devient l'Institut Mérieux. C'est le début d'une extraordinaire aventure dans les domaines de la biologie et de l'industrie.

Aujourd'hui, l'entreprise fait partie de l'Institut Mérieux dont les sociétés dans les domaines du diagnostic in vitro, de l'immunothérapie, de la sécurité alimentaire et de la

nutrition œuvrent pour répondre aux nouveaux enjeux de santé publique et contribuer à la médecine de demain.

C'est en 2011 que le Groupe BioMérieux a racheté l'entreprise Argène installée en Ariège et spécialisée dans la fabrication kits de détection de maladies infectieuses.

Le site de Verniolle compte plus de 60 salariés.

Marion technologies

Spécialisée dans les nanomatériaux, Marion Technologies est implantée dans l'Ariège depuis 2005. Chiffre d'affaires d'environ 1 M€ pour un effectif de 13 personnes au 31/12/15.

Joseph Antoine SARRIAS, PDG, a souhaité créer et développer son entreprise en Ariège pour de multiples raisons :

- Accompagnement sur mesure aussi bien pour l'aménagement

  de ses locaux que pour mobiliser des financements
- Situation géographique et proximité toulousaine
- Mise en réseau via Ariège Expansion et partenariat avec les

  acteurs de l'innovation tels que l'incubateur régional.

  Aujourd'hui Marion Technologies a installé sa R&D dans la plate forme Cap Delta Technologies et sa partie production dans son bâtiment industriel à proximité immédiate de celle-ci, sur la zone Delta Sud (ZIR)

LOGISTIQUE

Un contexte territorial d'Avenir

- Située sur l'axe européen E9 Rotterdam - Toulouse – Barcelone, **l'Ariège est un Territoire d'entreprise pour le développement d'activités logistiques**
- Déjà placé aux portes de l'agglomération toulousaine (30 min. par l'A66), l'Ariège a vocation à devenir un **axe privilégié pour le trafic de marchandises en provenance et à destination de la Catalogne**.
- L'Ariège confirme une forte volonté d'accueillir des entreprises du domaine de la logistique avec **2 Zones d'activités dédiées** (Gabriélat à Pamiers (100 ha) et Les Pignès à Mazères (25 ha)

Une situation géographique stratégique

- A 45' de l'aéroport de Toulouse/Blagnac, 1ère plateforme aéroportuaire de Province pour le fret
- A 45' de l'Aéroport de Carcassonne (11)
- Axe Est/Ouest par l'A61 (Montpellier) et l'A 64 (Biarritz)

- Axe Nord/Sud par l'A66 et l'A20 vers l'Espagne, Bordeaux, Paris …

Denjean Logistique

Spécialisée dans les prestations logistiques, la Société DENJEAN LOGISTIQUE réalise toutes les activités liées à l'exploitation d'installations d'entreposage. Elle intervient sur tous les processus de la « supply chain » tels que la réception, la préparation de commandes, la gestion des opérations de transport

NUMERIQUE & TIC

- **Cap Couserans** : Création, gestion et animation d'une pépinière d'entreprises spécialisée dans les TIC et le multimédia
- **Médi@rège** : Développement de services facilitant l'accès aux TIC pour l'ensemble des infrastructures immobilières animées par Ariège Expansion (pépinières d'entreprises, hôtel d'entreprise, plateforme Cap Delta Technologies …)
- **Programmes dédiés** pour le développement du secteur e-commerce, de la e-éducation, des téléactivités (télétravail) et de la e-autonomie.

Un territoire de réseaux et d'usages …

- **Ariège Télétravail** : **www.teletravail-ariege-pyrenees.com**
  - Accompagnement à l'installation de télétravailleurs indépendants en Ariège.
  - Gestion – Animation de 3 **télécentres** (Tiers-lieux) hébergés au sein de 3 pépinières d'entreprises départementales
  - Observatoire du télétravail
  - Sensibilisation des entreprises et des collectivités à l'organisation en télétravail (télésalariat)
- **VADEMECOM** : **www.vademecom.biz**
  - Programme d'accompagnement et de services pour le e-commerce, la VAD et le e-marketing auprès des entreprises locales et régionales : le Plug & Play du e-commerce en Ariège
  - Observatoire du e-commerce : enquête annuelle réalisée auprès des e-commerçants ariégeois.
- **LUDOVIA** : **www.ludovia.org**
- **Ludovia 2016** fut la 13ème édition de l'Université d'été du numérique dans l'éducation et la formation. Le thème proposé cette année était « Présence, attention et engagement en classe avec le numérique». Europeana (association de partage de la culture européenne) était à l'honneur.

- **e-apy**: **www.e-apy.fr**

- **E-Apy** est un programme départemental pour favoriser l'implantation d'entreprises et développer les services pour favoriser l'autonomie des personnes et leur maintien à domicile. C'est ce que l'on appelle la Silver Economy.

INEONET

Spécialisée, depuis 2003, dans la vente et les prestations informatiques, l'administration et l'installation de serveur, l'administration de réseaux IP, VPN,... Inéonet est installée depuis 2015 sur le Parc Technologique Delta Sud à Verniolle après un hébergement dans la pépinière d'entreprises Cap Delta à Verniolle. Elle dispose du plus important et moderne Datacenter installé sur le Département.

Ineonet est l'un des acteurs de la gestion de l'Internet et des flux IP sur le département de l'Ariège. L'entreprise compte 8 salariés pour un CA 2015 de 850 K€

CHRONOLOISIRS

Créée en 2005, la SARL CHRONO LOISIRS est spécialisée dans le commerce de détail d'articles de sports, et d'articles pour la pêche au silure, à la carpe (épuisettes, pesons, pinces, détecteurs, dévidoirs de Nylon, compteurs métriques, seau à vifs souples, vêtements …) pour le camping, la randonnée, le nautisme ….

Après une installation dans la pépinière d'entreprises Cap Mirabeau à Lavelanet, l'entreprise s'est installé dans l'hôtel d'entreprises « La Coume ».

Chronoloisirs est le leader départemental du e-commerce avec un chiffre d'affaires de plus de 7 M€ pour 2016 et emploie 23 salariés.

ECO-INDUSTRIES ET ENVIRONNEMENT

- **Le territoire du Pays d'Olmes** a une volonté forte de s'engager en tant que territoire régional d'excellence sur la thématique de l'environnement et des éco-industries. Ce territoire propose aux entreprises une offre foncière et immobilière structurée, avec une zone d'activité dédiée, comprenant une station de traitement des effluents qui est l'une des plus modernes d'Europe. Ce territoire bénéficie d'un dispositif « BER » (Bassin d'Emploi à Redynamiser) ainsi que d'un dispositif d'Accompagnement interministériel au développement et à l'expertise en milieu rural (Aider) pour la mise en œuvre d'actions en faveur du développement touristique (Destination Pyrénées Cathares) et d'une politique d'aménagement et de redéveloppement qualitative.

- **Pôle Environnemental du Moulin d'Enfour** : Site d'accueil des entreprises spécialisées dans le traitement de déchets. Un réseau d'acteurs, de services et de savoir-faire au service de l'environnement et du développement durable proposant un accompagnement personnalisé.

- **L'association « Phébus Ariège »** a pour mission de sensibiliser le public sur les énergies renouvelables. Le Centre a pour partenaires financiers la Région Midi-Pyrénées, le Conseil départemental de l'Ariège, l'ADEME, l'Europe. Il fait de l'information, de la formation (pour les artisans, les auto-éco-constructeurs) ainsi que de la pédagogie (auprès des scolaires).

- **ALEDA – Agence Locale de l'Energie du Département de l'Ariège**. Cette structure se donne comme objectif de favoriser et d'entreprendre des opérations visant à la maîtrise et à l'utilisation rationnelle de l'énergie, au développement des énergies renouvelables dans un souci de développement durable, de protection de l'environnement et de lutte contre le changement climatique.

  Située à Saint-Jean-de-Verges l'ALEDA abrite notamment l'Espace Info Energie.

  L'Espace (EIE) de l'Agence Locale de l'Energie du Département de l'Ariège (ALEDA) vous donne une information Gratuite, Objective, Indépendante sur les moyens d'économiser l'énergie et de protéger l'environnement.

Hydrowatt : La division hydroélectrique du groupe UNITe

Professionnel reconnu de la production hydroélectrique depuis plus de 20 ans, Hydrowatt intègre dans ses équipes les compétences polyvalentes dans les domaines techniques, administratifs, règlementaires et financiers qui nécessitent cette activité.

Les activités d'Hydrowatt sont :

- Assistance à maîtrise d'ouvrage,

- Exploitation et maintenance de centrales hydroélectriques pour son compte ou pour le compte de tiers,

- Gestion de projets et mise en œuvre

- Création et rénovation d'un site hydraulique,

- Etudes de site

SAS CEM – Groupe ESTEBE

Le Groupe CEM est spécialisé dans les énergies renouvelables et l'ingénierie hydraulique.

Il est composé de plusieurs entités dont :

- 2EI : société électricité et chaudronnerie industrielle basée à Tarascon
- CHCR : 1er producteur hydroélectrique indépendant français
- Plusieurs centrales de production hydroélectriques et photovoltaïques basées dans l'Ariège

Créée en 1988, l'entreprise est installée à Bompas (09400).

Effectif : 122 personnes, CA de 23,2 M€

FILIERE BOIS

- Soutenir le développement des filières locales bois-énergie sous forme de plaquettes forestières, notamment au travers du PER Bois et du Plan « Climat-énergie »
- Création de plateformes communales, de chaudières collectives
- Développement de la production de bois d'œuvre
- Encourager la sylviculture auprès des propriétaires privés et des agriculteurs
- Encourager la transformation locale du bois
- Développer le sciage à façon au plus près de la ressource : tournées scie mobile
- Création d'un Pôle de Promotion du Bois et des Energies Renouvelables à Montels
- Développer des projets publics en bois local

Bois Génération Avenir

Les sociétés Forestis et CEM sont associées depuis 2009 dans la création d'un projet de cogénération et de production de granulés bois. Cette collaboration allie les savoir-faire de la filière bois au travers de Forestis (Bois Ariégeois/Menuiseries Ariégeoises) et de CEM dans la filière énergétique (hydroélectrique, éolien…).

L'unité de cogénération générera 4 MW électrique et 12 MW thermique qui seront intégrés dans les process industriels des Bois Ariégeois (scierie) et de KWATT Bois (granulés) ainsi que dans celui des Menuiseries Ariègeoises.

La totalité des investissements se font sur les communes de Saint-Paul de Jarrat et de Montgaillard.

Scieries et production de bois d'oeuvre

Plusieurs **scieries produisant du bois d'œuvre** pour la construction sont actives sur le département : charpente, parquets, lambris, ossature bois… Elles permettent de répondre aux besoins des entreprises locales en matière de construction bois.

Ex : la scierie Sanchez à Varilhes vient de moderniser son outil de production et travaille avec un important réseau d'entreprises locales.

TEXTILE

ADIENT FAVRICS France

Implanté en Pays d'Olmes, cette unité du Groupe Johnson Controls Fabric SA est spécialisée dans le secteur des textiles techniques automobile. Ce groupe, leader technologique et industriel mondial, dessert des clients dans plus de 150 pays. L'unité

automobile, dont fait partie l'usine de Laroque d'Olmes, développe et produit une gamme étendue de technologies et de systèmes d'intérieurs pour les constructeurs automobiles de tous types. Johnson Controls Fabrics fabrique plus particulièrement les tissus d'intérieurs. Elle compte actuellement plus de 300 Salariés.

Filature SUPERYARN

Créée en 1972, Superyarn est spécialisée dans la fabrication de fils gros, essentiellement à base de laine, mélangée à d'autres fibres synthétiques, utilisés dans la production textile, type tapis, moquettes ou couvertures.

L'entreprise, rachetée en 2015 par le Groupe industriel Belge SUPERDYE compte aujourd'hui 30 salariés. Malgré les difficultés, cette filature continue à innover, à mettre au point de nouveaux produits qui lui permettent, aujourd'hui, de figurer parmi les dernières entreprises à exercer ce savoir-faire sur le territoire national.

TOURISME

Tendance #19

Le tourisme, un secteur d'activité important pour le territoire qui repose sur un patrimoine historique et naturel de qualité mais soumis à une pression touristique très forte et dépendant des conditions climatiques variables

Source : ADT – Chiffres clés 2020

Le PETR de l'Ariège représente 85% de l'activité touristique du département qui explique 6% de l'emploi salarié local. Il se situe dans un département qui se distingue par la diversité et surtout la qualité de son offre. Cette dernière repose essentiellement sur la qualité de son patrimoine naturel et historique reconnu par plusieurs labels. Concernant le patrimoine historique, le PETR de l'Ariège accueille les 2 Grands Sites Occitanie situés en Ariège (les grottes préhistoriques de Niaux et du Mas d'Azil, ainsi que le château médiéval de Foix), le plus beau village de France avec Camon, et le Pays d'Art et d'Histoire avec le Pays des Pyrénées Cathares.

Concernant les grands espaces naturels préservés, une partie du PETR de l'Ariège est recouverte par le PNR Pyrénées Ariégeoises, les sites Natura 2000 et deux réserves naturelles. Sur son territoire, se situent le point culminant des Pyrénées Ariégeoises : la Pique d'Etats dans le massif du Montcalm (3143 m). Le caractère remarquable de son patrimoine naturel s'est accompagné de nombreux aménagements permettant d'accueillir la population touristique dans des conditions de qualité et de sécurité exemplaires, mais également dans le respect de la biodiversité et des écosystèmes. Le territoire compte plusieurs stations thermales, stations de ski et stations de sport nature.

Enfin, 20 manifestations culturelles sont labellisées par le Département de l'Ariège.

Fréquentation totale des principaux sites touristiques

Sites ayant plus de **3 000 entrées** par an

	moyenne des 3 dernières années	2019	Évolution
Château de Foix*	92 067	82 418	-10%
Rivière souterraine de Labouiche	58 066	56 455	-3%
Parc de la préhistoire à Tarascon-sur-Ariège	57 562	56 257	-2%
Château de Montségur	42 972	40 617	-5%
Maison des loups à Orlu	41 558	40 134	-3%
Grotte et Musée du Mas d'Azil	35 082	33 179	-4%
Forges de Pyrène à Montgailhard	30 848	32 509	5%
Grotte de Niaux	33 443	32 030	-4%
Cité médiévale de Mirepoix**	33 898	29 184	-14%
Grotte de Lombrives	NC	30 684	
Cité de Saint-Lizier**	24 145	17 628	-27%
Domaine des oiseaux à Mazères	19 823	18 505	-7%
Musée de Montsegur	14 879	14 516	-2%
Musée du palais des évêques à Saint-Lizier	11 341	12 652	12%
Ferme aux reptiles à la Bastide de Sérou	11 000	11 226	2%
XPLORIA au Mas d'Azil	10 596	10 924	3%
Carrière de Talc de Trimouns à Luzenac	6 616	6 279	-5%
Parc aux Bambous à Lapenne	5 575	6 018	8%
Grotte de Bedeilhac	NC	5 342	
Ferme aux bisons à Lapenne	10 134	5 602	-45%
Jardin de curé à Seix	5 492	5 078	-8%
Ferme Mohair des Pyrénées à Moulis	5 041	4 690	-7%
Au Pays des Traces à Saint-Lizier	4 176	4 228	1%
Boutique des Colporteurs à Soueix-Rogalle	3 873	3 953	2%
Château de Lagarde	3 884	3 887	
Rail Modelisme Ariégeois à Tarascon-sur-Ariège	2 889	3 603	25%
Château de Seix	3 559	3 549	

9 SITES INSCRITS DANS LES GRANDS SITES OCCITANIE

*Le château de Foix a ré-ouvert en juillet après une fermeture de

6 mois pour travaux

68 400 visiteurs juillet, août et septembre, soit +11% par rapport à l'année précédente

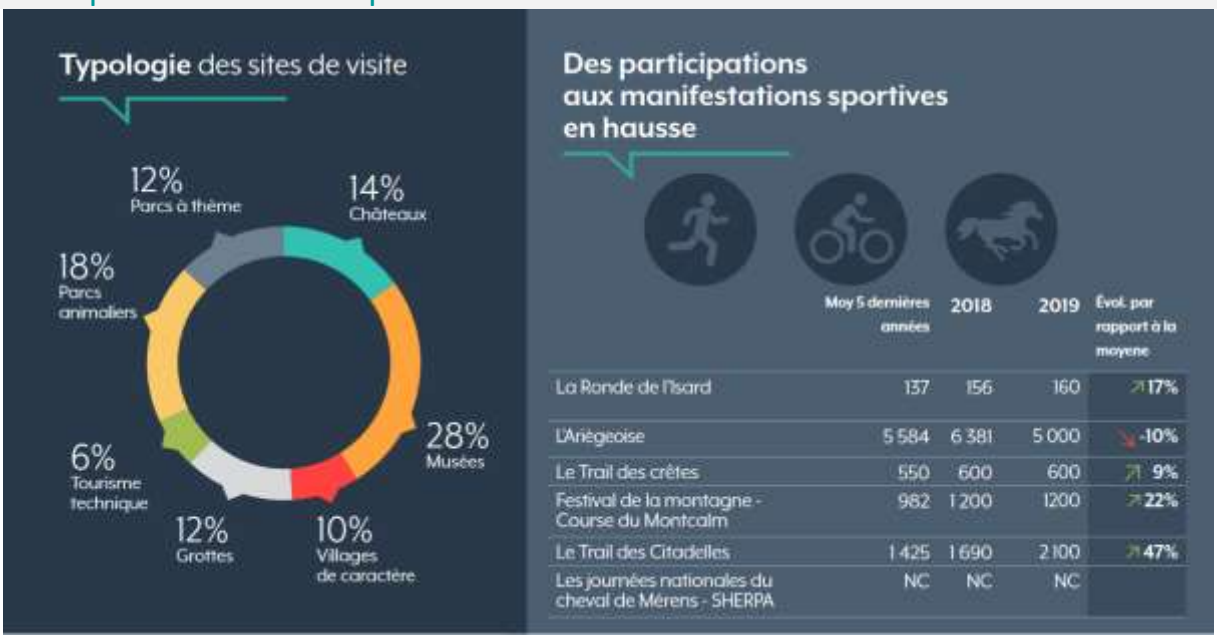
** *Pour la cité de Saint-Lizier et la cité médiévale de Mirepoix les données sont celles de la fréquentation des offices de tourisme. La fréquentation réelle de ces sites doit logiquement être supérieure*

Entre 2016 et 2019, la fréquentation des principaux sites patrimoniaux et touristiques du territoire n'a cessé de diminuer. C'est le cas du château de Foix (-10%), du château de Montségur (-5%), de la Grotte et Musée du Mas d'Azil, ainsi que de la Grotte de Niaux (-4%), et de la cité médiévale de Mirepoix (-14%). Une baisse généralisée sur tous les sites touristiques mais moins fortes sur les sites ludiques comme le parc de la préhistoire, le parc aux bambous, les forges de Montgaillard (+5%). Une tendance qui laisse penser que le public est majoritairement local et nécessite une action culturelle autour des sites touristiques afin de revenir, souvent en famille, sur des sites déjà connus, déjà fréquentés.

L'évolution très positive du Rail Modélisme Ariégeois à Tarascon-sur-Ariège (+25%), et du château de Foix (+11%), deux sites récemment ouverts suite à des travaux, viendrait confirmer cette hypothèse d'un besoin constant de nouveauté.

Malgré ces évolutions contrastées, en 2021 les 10 principaux sites de fréquentation touristique de l'Ariège se situent sur le PETR de l'Ariège et demeurent les sites relatifs au patrimoine historique local.

Principaux sites touristiques

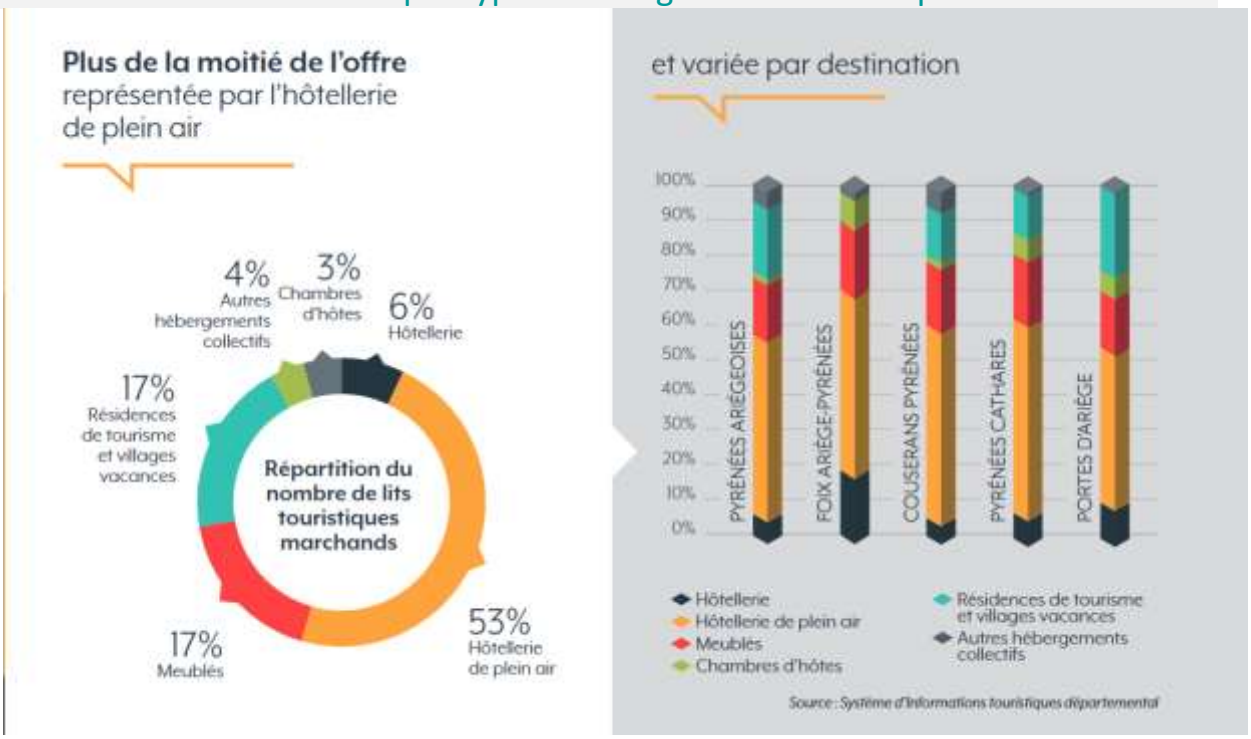


	Moy 5 dernières années	2018	2019	Évol. par rapport à la moyenne
La Ronde de l'Isard	137	156	160	↗17%
L'Ariégeoise	5 584	6 381	5 000	↘-10%
Le Trail des crêtes	550	600	600	↗ 9%
Festival de la montagne - Course du Montcalm	982	1 200	1200	↗22%
Le Trail des Citadelles	1 425	1 690	2 100	↗47%
Les journées nationales du cheval de Mérens - SHERPA	NC	NC	NC	

85% de la clientèle touristique ariégeoise est française et se dirige principalement vers les expositions muséographiques (28%). Au total, 70% des visites touristiques sont destinées au patrimoine culturel et industriel du territoire. Les autres sites de visite sont fréquentés dans des proportions équivalentes entre elles. Il s'agit des visites des parcs à thème et des parcs animaliers, ces deux types de visite accueillent à eux seuls 30% des visiteurs.

Il est important de noter l'évolution très positive des manifestations sportives, et notamment des manifestations sportives de pleine nature liées à la course en montagne. Le Trail des Citadelles a ainsi connu une évolution positive de +47% au cours des 5 dernières années. A l'inverse, l'Ariégeoise est la seule manifestation sportive à avoir connu une évolution négative (-10%) alors même qu'il s'agit de la seule manifestation sportive reconnu comme un évènement régional sportif par la Région Occitanie.

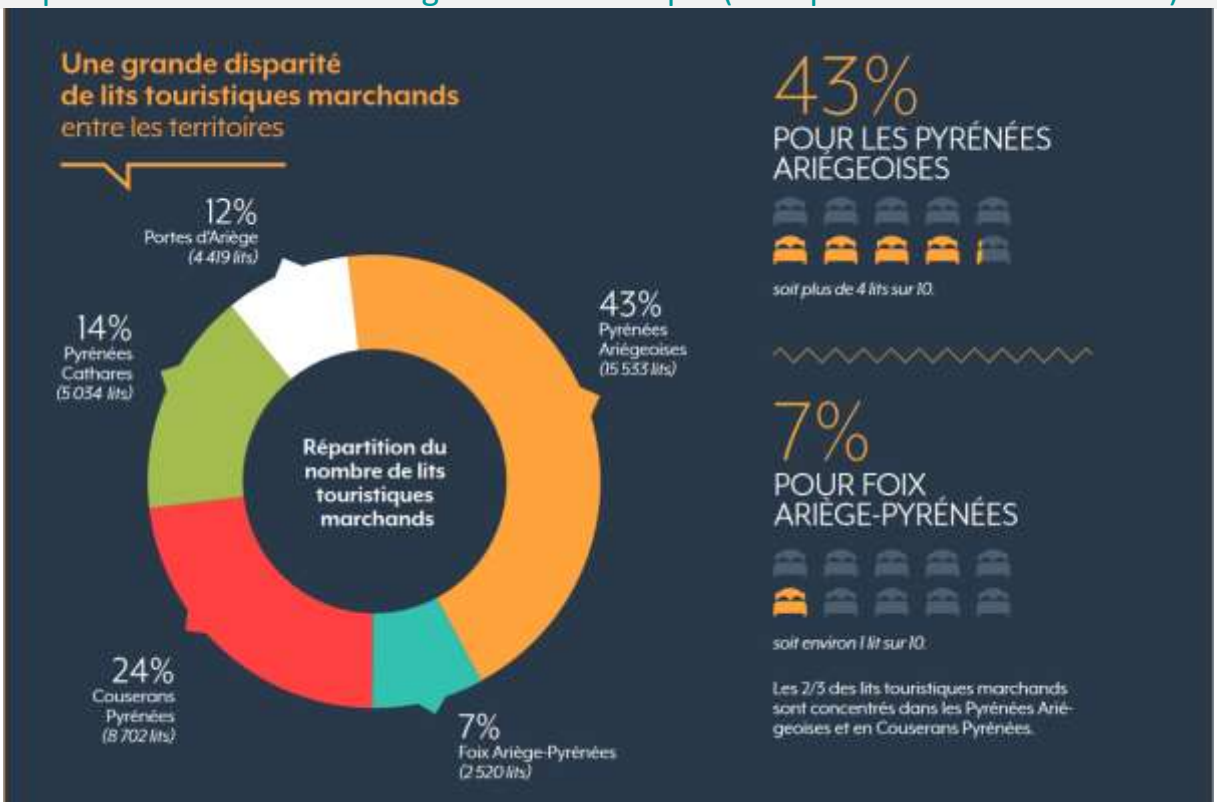
Nombre d'établissements par type d'hébergements touristiques



En 2021, 75% des lits touristiques se situent sur le périmètre du PETR de l'Ariège soit 28 308 lits touristiques. Parmi eux, 53% relèvent de l'hôtellerie de plein air et 34% sont des meublés (17%) et des résidences de tourisme (17%). Seuls 6% relèvent de l'hôtellerie. Parmi ces derniers, 67% sont classés 2 ou 3 étoiles, et 30% ne sont pas classés. Une minorité sont classés 4 étoiles (1%). Il serait intéressant de mettre en lien ces données avec les enquêtes clientèles pour mesurer le degré de satisfaction au regard de la qualité des hébergements. En effet, l'absence d'étoiles n'est pas forcément négative, elle ne traduit pas nécessairement une mauvaise qualité d'hébergement et peut offrir des prix plus accessibles.

Il est intéressant de noter que le PETR de l'Ariège accueille seulement 53% des gîtes d'étape de séjour de l'Ariège alors que de nombreux chemins de randonnées (pédestres, équestres, cyclistes) se situent sur son périmètre notamment des chemins nationaux comme les Chemins de Saint-Jacques-de-Compostelle ou des chemins transfrontaliers comme les Chemins des Bonshommes.

Capacité d'accueil en hébergement touristique (en équivalent nombre de lits)



Il existe une très forte disparité territoriale de l'hébergement touristique entre les territoires. Le Couserans Pyrénées et le PNR des Pyrénées Ariégeoises accueille ainsi les 2/3 des hébergements touristiques du Département. En revanche, au regard des autres intercommunalités du PETR, l'agglomération de Foix-Varilhes semble peu pourvue avec seulement 7% des hébergements touristiques de l'Ariège alors qu'elle accueille le principal touristique du département, qu'elle est le point de passage de nombreuses routes touristiques et qu'elle est facilement accessible au public non-résident grâce à sa gare ferroviaire.

Indicateur d'intensité touristique

Indicateur d'intensité touristique - source insee

Chiffres-clés 2020

Occitanie : 67

PETR de l'Ariège : 102

Statistique	Occitanie
minimum	7 (PETR Pays Tolosan - petr13)
maximum	530 (PETR du Pays de Lourdes et des vallées des Gaves - petr22)
médiane	63
observations valides	31 sur 31

Le taux d'intensité touristique de l'Ariège est de 102 soit beaucoup plus important que la moyenne régionale estimée à 62. Concrètement, cela signifie que le territoire dispose d'une capacité d'accueil de touristes équivalent à sa population permanente. En période d'afflux touristique, cela peut se traduire potentiellement par un doublement de la population du PETR de l'Ariège. Le territoire présente donc un indicateur de pression touristique particulièrement important.

CONCLUSION | *Economie*

Concernant les entreprises et les secteurs d'activité, 99% des établissements économiques du territoire recensés en 2016 sont des micro, très petites et petites entreprises de moins de 50 salariés. Les établissements de plus de 50 salariés, dits moyennes entreprises, représentent seulement 0.9% des établissements avec 104 établissements recensés et 2 établissements de plus de 500 salariés, dits grandes entreprises, existent sur le territoire. 70.6% des entreprises du territoire sont des sociétés contre 29.4% qui ont choisi la forme juridique de l'entreprise individuelle. Seules 15.5% des entreprises du territoire relèvent du statut de la micro-entreprise. Cependant, il est important de relever que sur ces dernières années, 30% des établissements créés sont des micro-entreprises. Cette progression vers la micro-entreprise traduit une fragilité du secteur économique car elle traduit souvent une démarche d'auto-emploi, moins stable, plus précaire et plus dépendante de la redistribution sociale. L'économie locale devient en ce sens plus dépendante de la distribution de revenus sociaux et moins productrice de valeur. Une tendance nationale qui est plus marquée sur le territoire du PETR de l'Ariège.

En 2019, les mises en chantier de locaux concernent prioritairement trois secteurs d'activité ; les surfaces forestières et agricoles, les surfaces commerciales, les surfaces industrielles. Les surfaces artisanales et les surfaces hôtelières font partie des surfaces présentant le moins de mises en chantier en 2019 et connaissant très peu d'évolutions depuis 2009.

L'« Administration publique, enseignement, santé, action sociale » est le premier employeur salarié du territoire, avec plus de 40% des effectifs salariés. A noter que cette catégorie est celle qui regroupe également les plus grosses structures salariées, 45% des structures de 20 à 49 salariés et 56% des structures de plus de 50 salariés. L'industrie est quant à lui le troisième plus gros employeur d'effectifs salariés sur le territoire (avec près de 20% des emplois salariés), derrière le commerce. Cependant, comme le souligne Pierre Veltz, ingénieur, économiste et sociologue, spécialiste de l'organisation des entreprises et des dynamiques territoriales, il convient de tenir compte que l'industrie est à l'origine de nombreux emplois indirects. Emplois que l'on retrouve dans les services marchands et qui viennent soutenir l'activité industrielle. A noter enfin que l'agriculture présente un taux extrêmement faible d'emplois salariés au regard des autres secteurs d'activité (près de 2% des effectifs salariés seulement).

En lien avec les transformations du secteur industriel, depuis 1975, la part de la sphère productive ne cesse de diminuer au profit de la sphère présentielle qui représente en 2015 plus de 60% des établissements actifs et près de 75% des effectifs salariés. En d'autres termes, les activités mises en œuvre localement pour la production de biens et de services visent dans 60% des cas à la satisfaction des besoins des personnes présentes dans la zone, qu'elles soient résidentes ou touristes et non pas à la satisfaction de biens consommés à l'extérieur du territoire. 40% des établissements actifs produisent des biens et des activités de services tournées principalement vers les entreprises de la sphère productive ce qui reste cependant un taux plus élevé que la moyenne nationale confirmant le caractère industrialisé du territoire.

En 2019, le taux de création d'entreprises sur le périmètre du PETR de l'Ariège s'élève à 13.8% soit 2.5 points de moins que la moyenne nationale mais en croissance continue depuis 2015. Deux secteurs d'activité sont particulièrement concernés par la création d'entreprises : le commerce, transports, hébergement et restauration, ainsi que les activités spécialisées qui regroupent aussi bien des activités de conseils que des activités artistiques ou sportives (films, productions théâtrales, autres spectacles ou manifestations sportives, livres, pièces de théâtre, œuvres d'art…). La construction et les activités de service sont le second pôle d'activités bénéficiant d'un taux de création d'entreprise supérieur à 13%.

Cette évolution est similaire à celle observée sur le département de l'Ariège.

La crise du Covid-19 est venue renforcer cette tendance avec un taux de création d'entreprises encore plus fort lié à la très forte baisse des radiations et à la croissance continue du taux de création. Plusieurs hypothèses viennent expliquer cette tendance. Tout d'abord les projets de création d'entreprises ont été poursuivis malgré la crise du Covid. Ils étaient déjà engagés depuis 2 ou 3 ans et ont été menés à termes. Deuxième hypothèse, des individus ont profité de la crise pour questionner leur parcours professionnel et se sont engagés dans des voies de reconversion professionnelle aboutissant à la création de leur propre activité, encouragées bien souvent par des politiques en matière d'emploi qui poussent vers l'entreprenariat. Enfin, de nombreuses entreprises ont évité la radiation du fait de mesures gouvernementales de soutien en 2020 et en 2021 réduisant très fortement le nombre de radiations. Il est possible que les radiations repartent à la hausse à la fin du maintien sous perfusion de l'économie nationale.

La comparaison des taux d'évolution de l'emploi salarié et de la création d'entreprises sur le territoire montre une très faible progression de l'emploi salarié au cours des dix dernières années avec une légère tendance à la baisse alors que la création d'entreprises connaît une croissance beaucoup plus importante pouvant venir confirmer ici les politiques de l'emploi actuelles en faveur à l'auto-entreprenariat mais surtout cette situation révèle que la création d'entreprises ne s'est pas accompagnée de créations d'emploi. Le tissu économique local se trouve être de plus en plus morcelé, de plus en plus fragile, et traduit le fait que l'on détruit plus d'emplois que l'on en créé.

Concernant l'activité économique et la structure de l'emploi,

Le taux d'évolution annuel de l'emploi ne cesse de chuter depuis les années 2000 pour atteindre son plus bas niveau d'évolution en 2017 avec -0.17 situant le territoire bien en deçà de la moyenne régionale établie à +0.6%. Mais ce taux d'évolution cache des disparités territoriales entre les trois bassins d'emploi du territoire que sont Lavelanet (-0.7%), Foix (-0.5%) et Pamiers (+0.7%). En termes de nombre d'emplois pourtant le nombre d'emplois ne cesse d'augmenter depuis les années 2000 et atteint en 2016 son plus haut niveau avec près de 45 000 emplois sur le territoire ce qui semble correspondre avec une croissance démographique contrastée sur le territoire et l'importance du déficit naturel réduisant la part d'actifs sur le territoire.

Il est intéressant d'observer par ailleurs que les bassins d'emploi de Pamiers et Lavelanet font partie avec Toulouse des trois bassins d'emploi de la Région Occitanie les plus attractifs ayant accueilli des demandeurs d'emploi résidant dans un autre bassin d'emploi de la Région Occitanie. Deux causes possibles : la baisse de la main d'œuvre et/ou l'absence de main d'œuvre qualifiée répondant aux attentes des employeurs. Il est possible également que la qualification d'une main d'œuvre adaptée à

la sphère productive n'est pas su s'adapter aux compétences attendues des emplois dans la sphère présentielle.

La situation de l'emploi sur le PETR de l'Ariège demeure très précaire. Entre 2019 et 2020, plus de 50% des offres d'emploi sont liées à une activité saisonnière et sont des contrats inférieurs à 6 mois. Il s'agit de métiers issus des secteurs de services marchands et non marchands, d'exécution et demandant des qualités techniques spécifiques, des compétences administratives ou des compétences comportementales.

Dans le même temps, une analyse plus approfondie de Pôle Emploi montre que plus de 75% des employeurs déclarent que les compétences comportementales liées à l'autonomie, au travail en équipe, à la rigueur, au sens de l'organisation et à la réactivité sont plus importantes que les compétences techniques. Parmi les compétences techniques, la préparation et la réalisation culinaire sont les compétences les plus attendues (27% des répondants).

En 10 ans, phénomène observable à l'échelle de la Région, la structure de l'emploi évolue vers une réduction de l'emploi salarié (-2.79%) au bénéfice de l'emploi non salarié (+14.56%). Mais l'on observe des variations annuelles très fortes de l'emploi salarié et une très grande instabilité selon les secteurs. Ainsi entre 2012 et 2016, l'emploi salarié a connu une profonde chute avant de redémarrer et atteindre son plus haut niveau en 2019 avec près de 24 000 emplois salariés. Au total, sur la période 2009 et 2019 le territoire présente un solde positif de création d'emplois salariés avec + 622 emplois salariés créés. Mais ici encore la situation diffère selon les intercommunalités et s'explique par le taux exceptionnel de création d'emplois salariés de la CCPAP au regard des 6 autres intercommunalités du territoire qui présentent toutes un taux négatif d'évolution de l'emploi salarié dans le secteur du commerce et de l'industrie entre 2009 et 2019.
Entre 2014 et 2019, l'évolution de l'emploi salarié sur le territoire est marquée par une progression très forte dans le secteur alimentaire (+13.4%) notamment dans les supers et hypers marchés. Le secteur automobile (+5.5%), du bazar (+17.9%) et occasions, du bricolage et jardinage connaissent une progression récente mais très rapide.

En revanche, certains secteurs voient leurs effectifs salariés chuter. C'est le cas des équipements à la personne (-14.2%), ainsi que du secteur de l'hygiène, la beauté et la santé (-3.5%) alors que le nombre de commerces dans ce secteur a progressé de +9.9% laissant supposer une transformation des formes d'emploi dans ce secteur peut-être en faveur de micro-entrepreneurs créant leur propre emploi.

Les hôtels, la culture et les loisirs sont deux secteurs très marqués par l'emploi saisonnier d'où des fluctuations trimestrielles très variables. Les hôtels ont connu une progression importante à la fois du nombre de commerces (+14.3%) mais également en termes d'effectifs salariés (+8.5%). En revanche, dans le secteur de la culture et des loisirs, l'offre est restée équivalente (+0%) et les effectifs salariés ont diminué (-9.7%) révélant une fragilité de ce secteur.

En 2017, le travail à temps complet reste un phénomène majoritaire puisque 77.7% des emplois sont des emplois à temps complet et 22.3% sont des emplois à temps partiel, mais la tendance sur les dix dernières années montre une très légère augmentation des emplois à temps partiel (+0.91%). Les hommes restent peu concernés par le travail à temps partiel (5%) comparativement aux femmes (17.2%). Il convient cependant de noter que l'évolution sur ces dix dernières années montre une tendance à la diminution du pourcentage d'emplois à temps partiel chez les femmes (-5%) alors que les hommes sont de plus en plus concernés par les emplois à temps partiel (+28.21%).

Le secteur de l'artisanat sur le territoire est dominé par le bâtiment (38%) et les services (31%). L'alimentation (15%) et la fabrication (16%) sont les seconds secteurs artisanaux du territoire.

Sur les 4 460 établissements artisanaux que compte le territoire, 62% sont dirigés par des chefs d'entreprises titulaires de la qualité d'artisan. Parmi ces chefs d'entreprise la moyenne d'âge est de 46 ans.

Tous secteurs confondus (bâtiment, services, fabrication, alimentation) la part des auto-entrepreneurs est beaucoup plus importante que la part des sociétés et des entreprises individuelles.

Autrement dit, l'activité artisanale est largement dominée par des micro-entreprises récentes créant leur propre emploi et nécessitant des accompagnements au démarrage et au développement. 77% d'entre elles ne disposent d'aucun salarié et 14% seulement disposent entre 1 et 3 salariés soit au total 91% des entreprises artisanales ont moins de 3 salariés.

Parmi les 9 972 actifs que recense le territoire, 50.5% sont des salariés, 3.5% sont des apprentis et 1.3% sont des conjoints.

Dans les 10 ans à venir, le potentiel de transmission d'entreprises artisanales est évalué à 1 211 entreprises réunissant 2 214 salariés soit 44% de l'effectif salarié actuel. Le plus fort potentiel concerne les deux principaux secteurs que sont le bâtiment et les services.

On observe un secteur du bâtiment relativement bien équilibré entre les différents métiers qui laisse supposer un secteur bien structuré et permettant de générer des coopérations professionnelles.

Le secteur de la fabrication est quant à lui un plus contrasté et dominé par des métiers non classifiés. Ensuite se distinguent trois catégories dominantes : la création textile, l'ébénisterie et la bijouterie/joaillerie/horlogerie.

Le secteur de l'alimentation est clairement dominé par la restauration rapide, puis les boulangers/pâtissiers et les bouchers-charcutiers.

Enfin, le secteur des services artisanaux présente une configuration très hétérogène. Les métiers du nettoyage et des petits services dominent ce qui peut expliquer éventuellement une progression de l'itinérance des services.

Enfin, on notera que la part des effectifs salariés travaillant dans une entreprise étrangère diminue entre 2014 et 2015 et atteint 7.2% des effectifs salariés. Un pourcentage plus élevé que les autres départements ruraux d'Occitanie mais beaucoup plus faible que certains départements ruraux du Nord et de l'Est de la France. La moyenne nationale s'élève à 12.9% en 2015. Situation paradoxale qui reste au regard de la cartographie des promesses d'emploi liées à des investissements directs étrangers.

En 10 ans, la répartition de l'emploi par secteurs économiques a peu évolué et reste dominée par les secteurs des services non marchands en progression (+7.3%) et des services marchands. Parmi les services marchands, les principaux secteurs d'activité relèvent de l'agro-alimentaire, de l'aéronautique, de l'automobile, de la construction, du transport, et du commerce. A noter que, entre 2019 et 2020, la construction s'est révélé être le secteur d'emploi qui connaît le taux d'évolution annuel le plus fort alors que celui de l'industrie diminue.

Cette tendance diffère de la tendance observée au niveau régional selon laquelle les services marchands et non marchands représentent une part encore plus importante des emplois alors que le secteur industriel explique moins d'emplois. Cette tendance vient confirmer l'industrialisation du

territoire du PETR de l'Ariège où le secteur industriel est le troisième secteur d'emploi (15.7 % des emplois en 2017 contre 10.2% en moyenne en Région) loin devant le secteur agricole qui ne représente que 3.8% des emplois en 2017.

Concernant le dispositif national « Territoire d'industrie », le territoire d'industrie du PETR de l'Ariège connait une attractivité contrastée, avec une zone dynamique qui bénéficie de la proximité et du développement de la métropole toulousaine, et une zone plus rurale, de montagne, pour laquelle les crises économiques ont contribué à la diminution du tissu industriel, à la présence de friches et donc à une nécessaire requalification et redynamisation. L'absence de formations techniques supérieures conjuguée au fort développement de la métallurgie et de l'industrie aéronautique font de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences ainsi que de la formation supérieure un enjeu majeur pour le territoire.

Ce dernier, bien qu'orienté économiquement vers l'industrie aéronautique et la métallurgie, dispose d'atouts et de secteurs à forte valeur ajoutée tels que l'industrie agroalimentaire, les énergies renouvelables, la chimie…

Fort de ce tissu industriel, les concertations ont permis d'identifier les grandes thématiques de ce territoire d'industrie. Elles concernent : **l'attractivité, la formation, la mobilité, le développement de projets structurants qui présentent des effets d'entrainement à l'échelle de filières (agro-alimentaire, bois), la requalification des friches industrielles.**

Concernant le tourisme, le PETR de l'Ariège représente 85% de l'activité touristique du département et explique 6% de l'emploi salarié local. Il se situe dans un département qui se distingue par la diversité et surtout la qualité de son offre. Cette dernière repose essentiellement sur la qualité de son patrimoine naturel et historique reconnu par plusieurs labels. Concernant le patrimoine historique, le PETR de l'Ariège accueille les 2 Grands Sites Occitanie situés en Ariège (les grottes préhistoriques de Niaux et du Mas d'Azil, ainsi que le château médiéval de Foix), le plus beau village de France avec Camon, et le Pays d'Art et d'Histoire avec le Pays des Pyrénées Cathares.

Concernant les grands espaces naturels préservés, une partie du PETR de l'Ariège est recouverte par le PNR Pyrénées Ariégeoises, les sites Natura 2000 et deux réserves naturelles. Sur son territoire, se situe le point culminant des Pyrénées Ariégeoises : la Pique d'Etats dans le massif du Montcalm (3143 m). Le caractère remarquable de son patrimoine naturel s'est accompagné de nombreux aménagements permettant d'accueillir la population touristique dans des conditions de qualité et de sécurité exemplaires, mais également dans le respect de la biodiversité et des écosystèmes. Le territoire compte aujourd'hui plusieurs stations thermales, stations de ski et stations de sport nature.

Enfin, 20 manifestations culturelles sont labellisées par le Département de l'Ariège.

Entre 2016 et 2019, la fréquentation des principaux sites patrimoniaux et touristiques du territoire n'a cessé de diminuer. C'est le cas du château de Foix (-10%), du château de Montségur (-5%), de la Grotte et Musée du Mas d'Azil, ainsi que de la Grotte de Niaux (-4%), et de la cité médiévale de Mirepoix (-14%). Une baisse généralisée sur tous les sites touristiques mais moins fortes sur les sites ludiques comme le parc de la préhistoire, le parc aux bambous, ou les forges de Montgaillard (+5%). Une tendance qui laisse penser que le public est majoritairement local et nécessite une action culturelle autour des sites touristiques afin de revenir, souvent en famille, sur des sites déjà connus, déjà fréquentés.

L'évolution très positive du Rail Modélisme Ariégeois à Tarascon-sur-Ariège (+25%), et du château de Foix (+11% entre 2020 et 2021), deux sites récemment ouverts suite à une période de travaux, viendrait confirmer cette hypothèse d'un besoin constant de renouvellement voire de créativité.

Malgré ces évolutions contrastées, en 2021 les 10 principaux sites de fréquentation touristique de l'Ariège se situent sur le PETR de l'Ariège et demeurent les sites relatifs au patrimoine historique local.

85% de la clientèle touristique ariégeoise est française et se dirige principalement vers les expositions muséographiques (28%). Au total, 70% des visites touristiques sont destinées au patrimoine culturel et industriel du territoire. Les autres sites de visite sont fréquentés dans des proportions équivalentes entre elles. Il s'agit des visites des parcs à thème et des parcs animaliers, ces deux types de visite accueillent à eux seuls 30% des visiteurs.

Il est important de noter l'évolution très positive des manifestations sportives, et notamment des manifestations sportives de pleine nature liées à la course en montagne. Le Trail des Citadelles a ainsi connu une évolution positive de +47% au cours des 5 dernières années. A l'inverse, l'Ariégeoise est la seule manifestation sportive à avoir connu une évolution négative (-10%) alors même qu'il s'agit de la seule manifestation sportive reconnu comme un évènement régional sportif par la Région Occitanie.

En 2021, 75% des lits touristiques se situent sur le périmètre du PETR de l'Ariège soit 28 308 lits touristiques. Parmi eux, 53% relèvent de l'hôtellerie de plein air et 34% sont des meublés (17%) et des résidences de tourisme (17%). Seuls 6% relèvent de l'hôtellerie. Parmi ces derniers, 67% sont classés 2 ou 3 étoiles, et 30% ne sont pas classés. Une minorité sont classés 4 étoiles (1%). Il serait intéressant de mettre en lien ces données avec les enquêtes clientèles pour mesurer le degré de satisfaction au regard de la qualité des hébergements. En effet, l'absence d'étoiles n'est pas forcément négative, elle ne traduit pas nécessairement une mauvaise qualité d'hébergement et peut offrir des prix plus accessibles.

Il est intéressant de noter que le PETR de l'Ariège accueille seulement 53% des gîtes d'étape de séjour de l'Ariège alors que de nombreux chemins de randonnées (pédestres, équestres, cyclistes) se situent sur son périmètre notamment des chemins nationaux comme les Chemins de Saint-Jacques-de-Compostelle ou des chemins transfrontaliers comme les Chemins des Bonshommes.
Il existe une très forte disparité territoriale de l'hébergement touristique entre les territoires. Le Couserans Pyrénées et le PNR des Pyrénées Ariégeoises accueille ainsi les 2/3 des hébergements touristiques du Département. En revanche, au regard des autres intercommunalités du PETR, l'agglomération de Foix-Varilhes semble peu pourvue avec seulement 7% des hébergements touristiques de l'Ariège alors qu'elle accueille le principal site touristique du département, qu'elle est le point de passage de nombreuses routes touristiques et qu'elle est facilement accessible au public non-résident grâce à sa gare ferroviaire.

Le taux d'intensité touristique de l'Ariège est de 102 soit beaucoup plus important que la moyenne régionale estimée à 62. Concrètement, cela signifie que le territoire dispose d'une capacité d'accueil de touristes équivalent à sa population permanente. En période d'afflux touristique, cela peut se traduire potentiellement par un doublement de la population du PETR de l'Ariège. Le territoire présente donc un indicateur de pression touristique particulièrement important.

ANALYSE | *swot*

DIAGNOSTIC COMPARE | *tendances par EPCI*

ECONOMIE

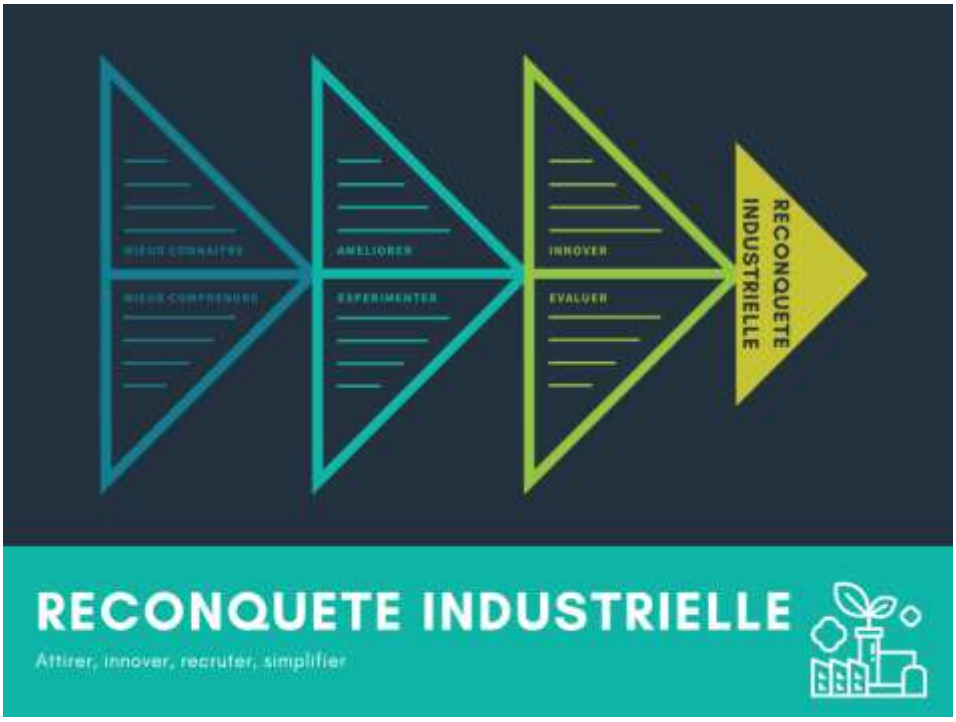
ENTREPRISES ET SECTEURS D'ACTIVITES		EPCI Pays d'Olmes	EPCI Pays de Mirepoix	EPCI Pays de Tarascon	EPCI Portes Ariège Pyrénées	EPCI Pays Foix-Varilhes	EPCI Haute-Ariège	EPCI Arize-Lèze
Tendance #1	99% des établissements économiques du territoire recensés en 2016 sont des micro, très petites et petites entreprises de moins de 50 salarié							
Tendance #2	La majorité des entreprises commerciales sont des sociétés ne relevant pas du statut de la micro-entreprise							
Tendance #3	En 10 ans, explosion des surfaces de locaux d'exploitations agricoles et forestières, et maintient à la baisse des surfaces de locaux artisanaux et d'hébergements hôteliers							
Tendance #4	L'administration publique, enseignement, santé, action sociale et le commerce, transport, divers emploient près de 72% des effectifs salariés, quand l'industrie emploie 20% des effectifs salariés du territoire en 2015							
Tendance #5	Depuis 1975, une diminution constante de la part de la sphère productive au bénéfice de la sphère présentielle qui représente plus de 60% des établissements actifs du territoire et près de 75% des postes salariés							
Tendance #6	Un taux de création d'entreprises de 13.8% en 2019 inférieur à la moyenne nationale établie à 16.3% mais en croissance continue depuis 2015	cyclique	cyclique	cyclique	tendance à la baisse depuis 2019	croissance lente mais continue	instable	

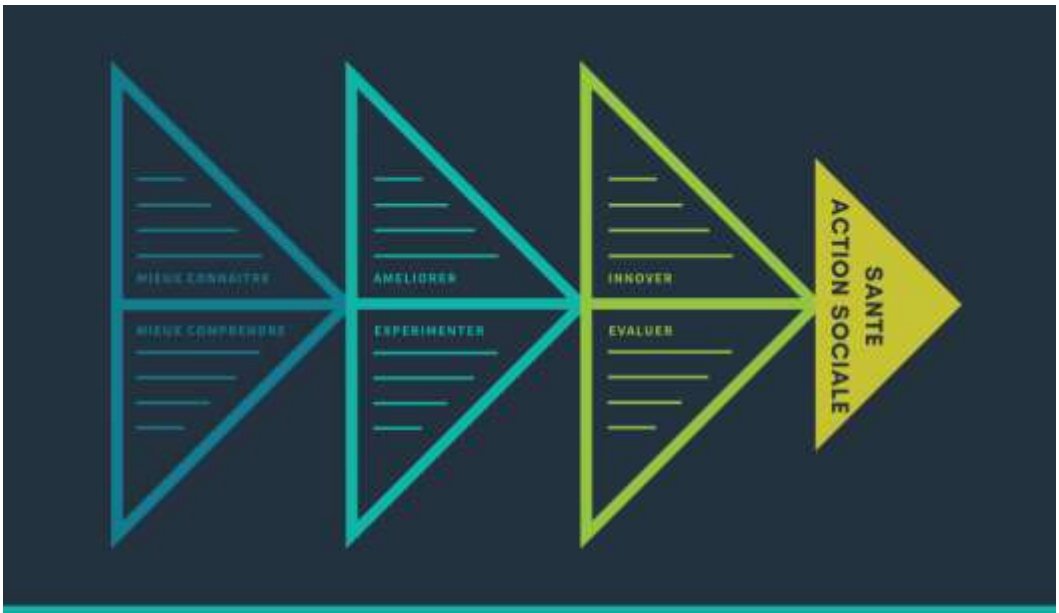
ENTREPRISES ET SECTEURS D'ACTIVITES		EPCI Pays d'Olmes	EPCI Pays de Mirepoix	EPCI Pays de Tarascon	EPCI Portes Ariège Pyrénées	EPCI Pays Foix-Varilhes	EPCI Haute-Ariège	EPCI Arize-Lèze
Tendance #7	Le taux d'évolution annuel de l'emploi ne cesse de chuter depuis les années 2000 pour atteindre son plus bas niveau d'évolution en 2017				évolution positive			évolution positive
Tendance #8	Des impacts de la crise Covid-19 plus ou moins forts et durables selon les territoires : Lavelanet peu impacté présente un bassin dynamique très favorable venant contrebalancé un effet structurel moins favorable tandis que Pamiers est fortement impacté du fait d'un bassin très peu dynamique				très impacté			
Tendance #9	Depuis les années 1975, la part de l'emploi de la sphère présentielle est en augmentation croissante							
Tendance #10	En 10 ans, la répartition de l'emploi par secteurs économiques a peu évolué et reste dominée par les secteurs des services non marchands et des services marchands. L'industrie est le troisième secteur économique d'emploi sur un territoire pourtant très peu industrialisé							
Tendance #11	Entre 2019 et 2020, la construction est le secteur d'emploi qui connaît le taux d'évolution annuel le plus fort alors que celui de l'industrie diminue							
Tendance #12	Entre 2019 et 2020, plus de 50% des offres d'emploi sont liées à une activité saisonnière et sont des contrats inférieurs à 6 mois							
Tendance #13	En 10 ans, phénomène massif et observable à l'échelle de la Région, la structure de l'emploi évolue vers une progression de l'emploi non salarié							
Tendance #14	En 10 ans, le travail à temps complet est en très légère baisse mais demeure le phénomène majoritaire (78% des emplois en 2017), il touche de plus en plus les hommes							
Tendance #15	Dans le secteur du commerce, en 10 ans, l'emploi salarié progresse très fortement dans les secteurs de l'alimentaire et du bazar/occasion mais reste dominé par trois secteurs d'emplois : l'alimentaire, l'automobile et l'hygiène, santé, bien-être							
Tendance #16	Le secteur de l'artisanat est dominé par les métiers du bâtiment et des services, la transmission et la qualification sont des enjeux importants							
Tendance #17	La part des effectifs salariés travaillant dans une entreprise étrangère diminue entre 2014 et 2015 et atteint 7.2% des effectifs salariés, un taux relativement élevé en comparaison des autres ruraux d'Occitanie							

Territoire d'industrie		EPCI Pays d'Olmes	EPCI Pays de Mirepoix	EPCI Pays de Tarascon	EPCI Portes Ariège Pyrénées	EPCI Pays Foix-Varilhes	EPCI Haute-Ariège	EPCI Arize-Lèze
Tendance #18	Le PETR de l'Ariège fait partie des 148 territoires d'industrie, fers de relance de la réindustrialisation des territoires en France mobiliser autour de 4 axes : attirer, innover, recruter, simplifier							

Tourisme		EPCI Pays d'Olmes	EPCI Pays de Mirepoix	EPCI Pays de Tarascon	EPCI Portes Ariège Pyrénées	EPCI Pays Foix-Varilhes	EPCI Haute-Ariège	EPCI Arize-Lèze
Tendance #19	Le tourisme, un secteur d'activité important pour le territoire qui repose sur un patrimoine historique et naturel de qualité mais soumis à une pression touristique très forte et dépendant des conditions climatiques variables							

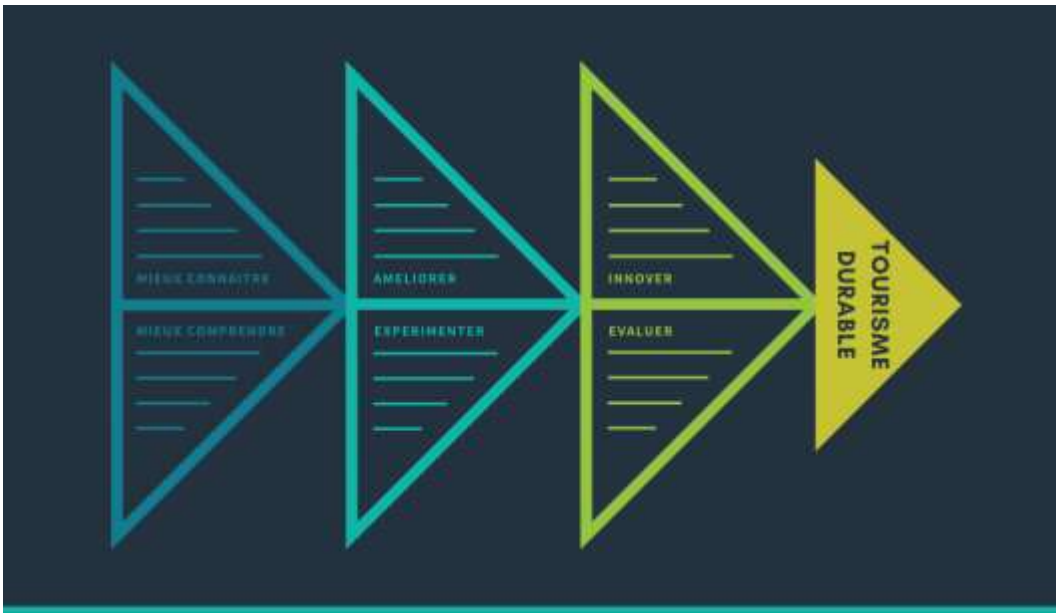
ENJEUX | *à co-définir, décliner et prioriser*





SANTE & ACTION SOCIALE

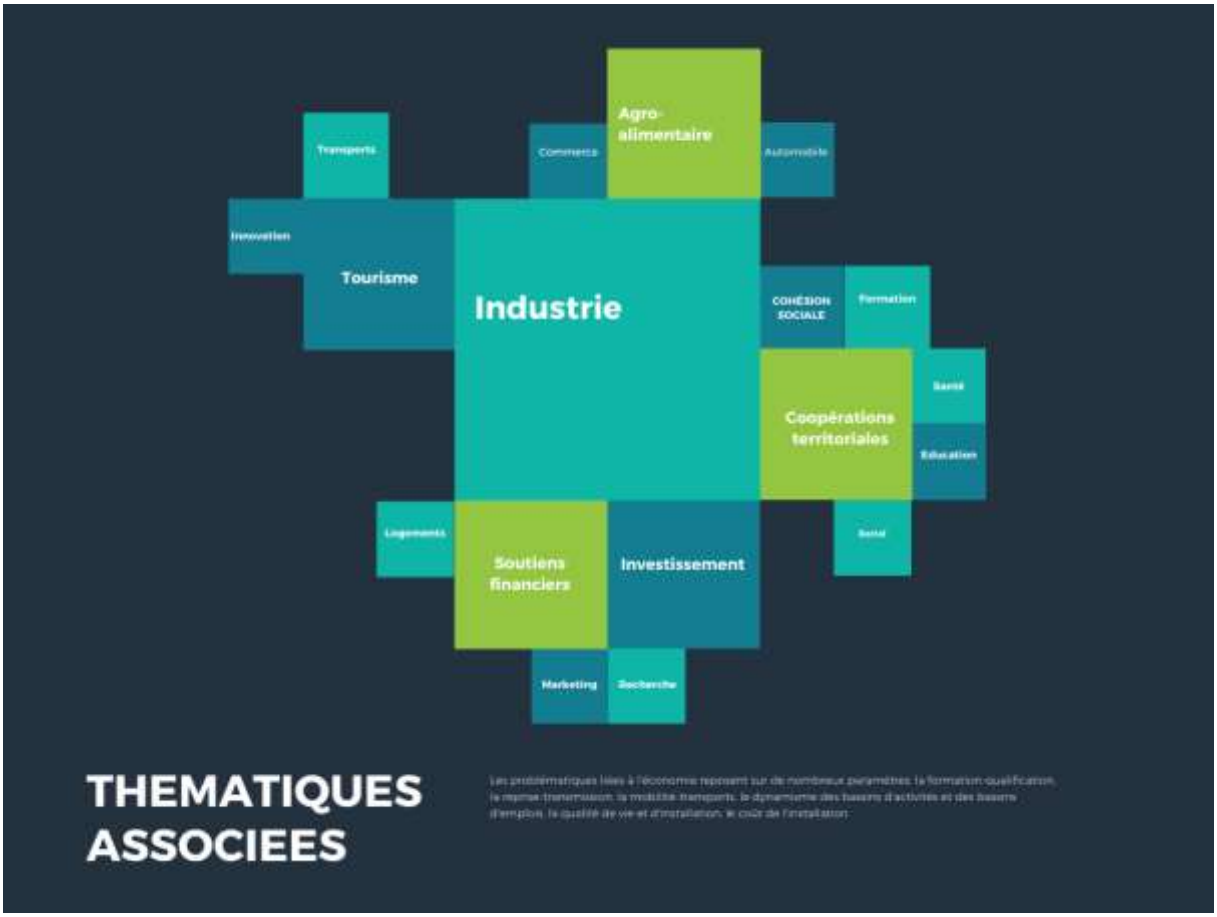
Soutien aux services publics de la santé et de l'action sociale



TOURISME DURABLE

Intégration des enjeux de la transition

THEMATIQUES | *associées*



POUR ALLER PLUS LOIN | *Documentation*